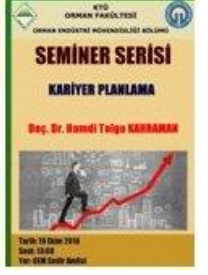




# Orman Endüstri Mühendisliği Bölümü

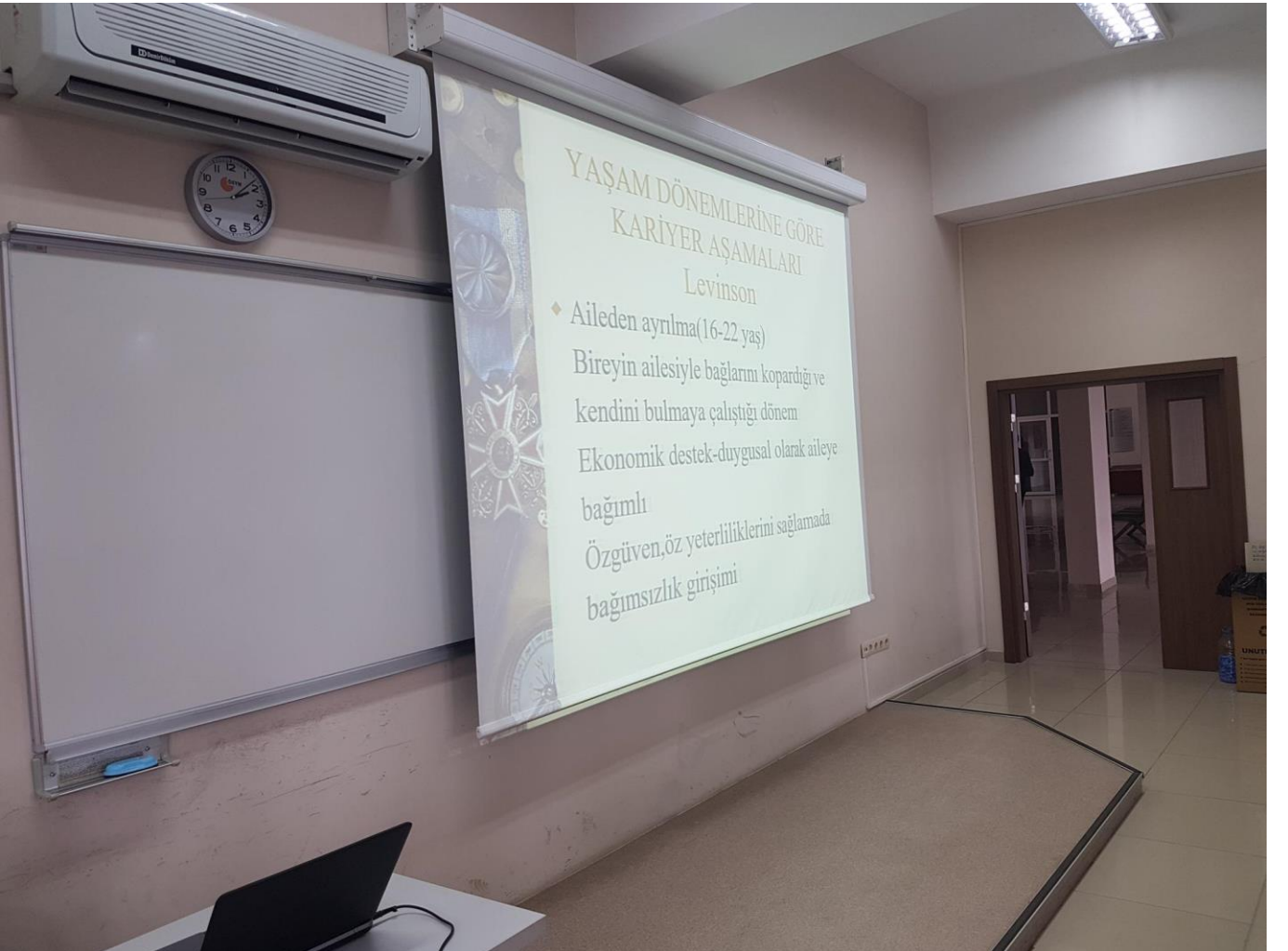


## KARIYER PLANLAMA















## Kariyer Yönetiminin Yararları

- **Eşit istihdam fırsatı;** kariyer geliştirme programı çalışanlara ilerleme fırsatı sağlar.
- **İş yaşamında kalite;** çalışanlar iş memnuniyeti ve daha çok kariyer fırsatı beklentisi içindedir.
- **Yetenekli personel rekabeti sağlama;** profesyoneller kariyerlerini destekleyen ve kariyer geliştirme programları bulunan kurumları tercih ederler.
- **Eskimeden sakınma;** teknolojiye hızlı değişimler, ekonomik iniş ve çıkışlar, tüketici taleplerindeki değişimler bilgi ve beceride eskimeye neden olur.
- **Personel kaybetmeme;** kariyer geliştirme programları, örgütten ayrılmasını engelleyebilir.
- **Yeni fırsatlar yaratma;** çalışanlar kariyerden yararlanmayı geliştirme; çalışanlar kariyerine uygun, sevdikleri bir işte çalıştıklarında iş verileri daha yüksek olmaktadır.