

AİT OLDUĞU DÖNEM: 2020 - 2023**Amaç 1- Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.**

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 1.3.2 Eğitimcilerin eğitimine katılan öğretim üyesi sayısı	15	40	80	80	80	100	100	6 ayda bir	Yıllık
PG 1.3.4 Yurtdışı bilimsel etkinlikler için yapılan akademisyen görevlendirme sayısı	20	400	420	450	470	500	550	6 ayda bir	Yıllık
Sorumlu Birim	• Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO)								
İş birliği yapılacak birimler	• Rektörlük • Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı • Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi • Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi • Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi • Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı • Personel Dairesi Başkanlığı • Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü								
Riskler	• Değişime açık olmayan öğretim elemanlarının olması • Ders yükleri fazla olan öğretim elemanlarının olması • Bazı birimlerde öğrenci sayısının fazla olması								
Stratejiler	• Akademik personelin yurtiçi ve yurtdışı bilimsel etkinliklere katılımı imkanlar nispetinde desteklenecektir. • Akademik personelin ulusal ve uluslararası projeler hakkında bilgilendirilmesi ve gereken rehberlik hizmetinin verilmesi sağlanacaktır. • Öğretim elemanları yurtdışında belirli bir süre çalışma yapmaya yönlendirilecektir.								
Maliyet Tahmini	38.220.000,00 ₺								
Tespitler	• Bir kısım öğretim üyelerinin motivasyon düzeyinin düşük olması • Yurt içi ve yurt dışı geliştirme eğitimlerine katılım konusunda yeterli destek verilmeyişi. • Ders yükü fazlalığı. • Yabancı dilde eğitim veren öğretim elemanı sayısının yetersiz olması. • Nitelikli araştırma ürünleri ortaya koyan öğretim elemanının sayısının az olması . • Bazı programlarda öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının yüksek olması.								
İhtiyaçlar	• Başarılı araştırmacıların daha çok teşvik edilmesi • Ders yükü sayısının azaltılması • Yabancı öğretim eleman sayısının artırılması • Öğrenci sayısı ile öğretim üyesi sayısı arasında dengeli bir dağılımın olması, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının düşürülmesi								

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAY
KTÜ SEM SEKRETERİ	KALİTE YÖNETİM TEMSİLCİSİ	KTÜ SEM MÜDÜRÜ

KODU	KTÜ.SEM.PL.07	YAY. TRH	15.06.2020	REV. TRH.		REV. NO		SAYFA NO	2/10
------	---------------	----------	------------	-----------	--	---------	--	----------	------

HEDEF (H1.4)	Öğrenci niteliği artırılabacaktır.								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 1.4.2 Öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	20	99	120	140	160	200	300	6 ayda bir	Yıllık
PG 1.4.3 Girişimci ve yenilikçiliği önceleyen proje hazırlama eğitimi alan öğrencileri sayısı	20	628	750	1.000	1.200	1.500	2.000	6 ayda bir	Yıllık
Sorumlu Birim	• Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO)								
İş birliği yapılacak birimler	• Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı • Uygulama ve Araştırma Merkezleri • Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi • Kariyer Merkezi								
Riskler	• Düşük puanlı öğrencilerin gelmesi • Öğrenci isteksizliği								
Stratejiler	• Öğrencilere yönelik girişimcilik ve proje hazırlama eğitimleri artırılabacaktır. • Kariyer Merkezi etkin hâle getirilip, ders dışı motivasyonu artırılabacaktır. • Ulusal/uluslararası yarışma veya etkinliklere katılan öğrenciler desteklenecektir.								
Maliyet Tahmini	5.170.000,00 ₺								
Tespitler	• Bazı derslik ve laboratuvarların fiziksel koşullarının yetersiz olması • Bazı programlarda öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının yüksek olması • Öğrencilere yönelik sosyal alanlardaki yetersizlik • Başarılı öğrencilere öğretim elemanlarıyla birlikte akademik etkinliklere katkı sağlamada yeterli desteğin sağlanmaması								
İhtiyaçlar	• Öğrencilerde sunulan hizmetlere yönelik farkındalık oluşturmak ve öğrencilerin motivasyonlarını artırmak • Derslik ve laboratuvarların fiziksel koşullarının sürekli bir şekilde yenilenmesi • Öğrencilere yönelik sosyal alanların artırılması • Öğrenci sayısı ile öğretim üyesi sayısı arasında dengeli bir dağılımın olması, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının düşürülmesi • Uygulamalı ve seçmeli derslerin sayısının artırılması ve çeşitlendirilmesi								

KODU	KTÜ.SEM.PL.07	YAY. TRH	15.06.2020	REV. TRH.		REV. NO		SAYFA NO	3/10
------	---------------	----------	------------	-----------	--	---------	--	----------	------

AMAÇ (A2)	Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.								
HEDEF (H2.2)	Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 2.1.3 Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yapılan proje sayısı (TÜBİTAK, AB, Bakanlık, kontrat vb.)	15	5	8	15	20	30	50	6 ayda bir	Yıllık
PG 2.1.5 Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yürütülen lisansüstü tez sayısı	15	5	10	15	20	22	30	6 ayda bir	Yıllık
Sorumlu Birim	• Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO- UYGAR)								
İş birliği yapılacak birimler	• Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi • Trabzon Teknokent • Yönetim Bilgi Sistemi Birimi • Teknoloji Transferi Uygulama Araştırma Merkezi • Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı								
Riskler	• Gelişmiş sanayi bölgesine olan uzaklık • Değişime açık olmayan akademisyenlerin varlığı ve motivasyon eksikliği								
Stratejiler	• Proje hazırlama ve girişimcilik eğitimlerinin sürekliliği sağlanacaktır. • Sanayi kuruluşları ile yakın iş birliği kurulacaktır. • Atama ve yükseltme kriterleri yükseltilecektir.								
Maliyet Tahmini	345.000,00 ₺								
Tespitler	• Üniversitemizin potansiyelinin "Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi"ne yeterince yansıtılmaması • Katma değeri yüksek ürün ve hizmete dönüştürülebilecek akademik disiplin çeşitliliği • Akademik girişimci kültürünün zayıflığı • Özel sektördeki gelişmelerin yeterli düzeyde takip edilememesi • Akademik ve idari personelin kurum kültürlerini ağırlıklı olarak hiyerarşi ve klan kültürü şeklinde algılamaları • Girişimciliğe yönelik eğitim programlarının az oluşu								
İhtiyaçlar	• Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünün geliştirilmesi doğrultusunda sertifika programlarının açılması • Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünün geliştirilmesi doğrultusunda derslerin açılması • Teknokent faaliyetlerinin üniversitede etkin tanıtımın yapılması • Girişimcilik kültürünü destekleyici faaliyet ve çalışmaların güçlendirilmesi • Girişimciliğe yönelik eğitim programlarının artırılması								

KODU	KTÜ.SEM.PL.07	YAY. TRH	15.06.2020	REV. TRH.		REV. NO		SAYFA NO	4/10
------	---------------	----------	------------	-----------	--	---------	--	----------	------

AMAÇ (A2)	Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.								
HEDEF (H2.3)	Araştırma altyapısı geliştirilecektir.								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 2.3.2 Akredite olan altyapı (UYGAR, Laboratuvar vb.) sayısı (*)	15	0	1	1	2	3	5	6 ayda bir	Yıllık
PG 2.3.3 Kurum dışı destek, bağış vb. katkı alan altyapı (UYGAR, Laboratuvar vb.) sayısı	15	0	1	2	2	3	4	6 ayda bir	Yıllık
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none">RektörlükAkademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO-UYGAR)Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi								
İş birliği yapılacak birimler	<ul style="list-style-type: none">Kütüphane Dokümantasyon Daire BaşkanlığıYapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığıİdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı								
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Mali kaynak yetersizliğiMevcut teknolojinin güncel gelişmelere ayak uyduramamasıLaboratuvarların bireysel kullanımı								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Laboratuvar akreditasyonları desteklenecektir.Laboratuvarların teknolojik donanım yenilenmesi devam ettirilecektir.Mevcut araştırma altyapılarının iyileştirilmesinde kurum dışı fonlar sağlanacaktır.								
Maliyet Tahmini	142.442.000,00 ₺								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Araştırma altyapısının sürdürülebilirliğinin yeterince sağlanamamasıYeterli sayıda ve nitelikte yardımcı insan kaynağının olmamasıAltyapı geliştirmeye yönelik yeterli dış kaynağının olmamasıNitelikli teknik personel yetersizliği								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Fiziksel altyapıyı güçlendirerek araştırma laboratuvarlarının akreditasyon süreçlerinin kolaylaştırılmasıYeterli sayıda ve nitelikte yardımcı personel istihdamının sağlanmasıAltyapının güçlendirilmesi için daha fazla dış destek bulunmasıÖğretim elemanlarının ve öğrencilerin Ar-Ge ve girişimcilik faaliyetlerinin teşvik edilmesiTeknik personel istihdamıProje yazma bilincini artıracak faaliyetler düzenlemek. Araştırma merkezlerinde nitelikli personel istihdam etmek.								

KODU	KTÜ.SEM.PL.07	YAY. TRH	15.06.2020	REV. TRH.		REV. NO		SAYFA NO	5/10
------	---------------	----------	------------	-----------	--	---------	--	----------	------

AMAÇ (A2)	Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.								
HEDEF (H2.4)	Uygulama ve Araştırma Merkezleri (UYGAR) daha etkin hale getirilecektir.								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 2.4.1 UYGAR'lar tarafından yapılan etkinlik (eğitim, seminer, konferans) sayısı	20	10	25	50	50	75	100	6 ayda bir	Yıllık
PG 2.4.2 UYGAR'lar tarafından yürütülen (kurum içi + kurum dışı) proje sayısı	35	2	10	15	20	25	30	6 ayda bir	Yıllık
PG 2.4.3 Akredite olan UYGAR sayısı (*)	30	0	1	3	3	5	8	6 ayda bir	Yıllık
PG 2.4.4 UYGAR'lar tarafından dış paydaşlarla yapılan toplantı/ziyaret sayısı	15	15	25	32	40	45	50	6 ayda bir	Yıllık
Sorumlu Birim	• Uygulama ve Araştırma Merkezleri (UYGAR)								
İş birliği yapılacak birimler	• Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı • Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı • Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi • Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi • Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü • Enformasyon Müdürlüğü • Basımevi • Yönetim Bilgi Sistemi Birimi								
Riskler	• Birçok uygulama ve araştırma merkezinin insan kaynağı, mali kaynak ve kendilerine ait mekânlarının olmayışı								
Stratejiler	• Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin tanıtımları desteklenecektir. • Uygulama ve Araştırma Merkezleri sekreteryası oluşturulacaktır. • Üniversitenin araştırma öncelikli alanlarının gelişmelere göre yeniden tanımlanması ve Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin buna uygun bir şekilde yeniden yapılanması sağlanacaktır.								
Maliyet Tahmini	110.000,00 ₺								
Tespitler	• Bir kısmının fiziki mekânlarının olmaması • İdari personel eksikliği • Dış paydaşlar tarafından yeterince tanınmaması								
İhtiyaçlar	• UYGAR'ların ülke stratejilerine göre yeniden yapılandırılması • UYGAR'lara mekân tahsis edilmesi ve personel desteğinin sağlanması								

KODU	KTÜ.SEM.PL.07	YAY. TRH	15.06.2020	REV. TRH.		REV. NO		SAYFA NO	6/10
------	---------------	----------	------------	-----------	--	---------	--	----------	------

AMAÇ (A3)	Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak								
HEDEF (H3.1)	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 3.1.4 Personeli bir araya getiren sosyal etkinlik sayısı	20	27	27	30	35	40	45	6 ayda bir	Yıllık
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none">RektörlükTüm Birimler								
İş birliği yapılacak birimler	<ul style="list-style-type: none">RektörlükTüm Birimler								
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Başarının yeterince ödüllendirilememesiİş yükünün dengeli ve liyakate dayalı bir şekilde dağıtılamamasıBirimler ve bireyler arasında yeterli iş birliğinin olmamasıSosyal ve kültürel etkinliklerin yeterli düzeyde yapılamayışıBazı birimlerde çalışma ortamlarına ait fiziki mekânlarda yetersizliklerin olması								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Çalışma ortamlarına ait fiziki alt yapı iyileştirilecektir.Personel memnuniyet anketleri düzenli olarak yapılacak ve sonuçlarına yönelik iyileştirme önlemleri alınacaktır.Sosyal, kültürel ve sportif imkânlar geliştirilecektir.								
Maliyet Tahmini	31.772.000,00 ₺								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Fiziksel alanların yetersizliğiKaynak yetersizliğiPaydaşların kurumdaki süreçlere katılımının beklenen düzeyde olmamasıİç paydaşların aidiyet duygusunun yeterince güçlü olmamasıTanıtım ve iletişim eksikliğiAidiyet ve değer görme hissini eksikliği								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Ait olma ve değer görme hissini artırılması için faaliyetlerde bulunulması.Çalışanlarının ve öğrencilerinin kurum aidiyetini geliştirmede aktif rol almasıÇalışma ortamlarını iyileştirmesi.								

KODU	KTÜ. SEM.PL.07	YAY. TRH	15.06.2020	REV. TRH.		REV. NO		SAYFA NO	7/10
------	----------------	----------	------------	-----------	--	---------	--	----------	------

AMAÇ (A4)	Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak								
HEDEF (H4.1)	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılabacaktır.								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 4.1.1 Belirli gün ve haftalara yönelik yapılan etkinlik sayısı	30	30	35	40	45	50	60	6 ayda bir	Yıllık
PG 4.1.2 Dezavantajlı gruplara yönelik yürütülen faaliyet sayısı	30	15	15	18	23	28	30	6 ayda bir	Yıllık
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none">• Rektörlük• Akademik Birimler• Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Farabi Hastanesi),• KTÜ TV, KTÜ Radyo								
İş birliği yapılacak birimler	<ul style="list-style-type: none">• İdari Birimler• Enformasyon Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none">• Birimlerin yeterince zaman ayırmaması• Üniversite içindeki etkinliklere paydaşların yeterli ilgiyi göstermemesi• STK ile iş birliği düzeyinin yetersiz olması								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">• Toplum sorunları ile ilgili merkezlerin etkinlikleri artırılabacaktır .• STK ile iş birliği düzeyinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.• KTÜ Radyo ve KTÜ TV daha etkin kullanılacaktır.								
Maliyet Tahmini	540.000,00 ₺								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Faaliyetlere katılımın yetersizliği• Öğretim elemanlarının sosyal sorumluluk çalışmalarını üniversitenin misyonu ve vizyonu ile ilişkili bir akademik etkinlik alanı olarak görmemesi• Öğrencilerin sosyal sorumluluk çalışmalarına yeterli katılımlarının olmaması								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Topluma yönelik faaliyetlerin paydaşlar aracılığıyla daha etkin duyurulmasının sağlanması• Sosyal sorumluluk projelerine öğrencilerin ve idari personelin de aktif katılımının sağlanması								

KODU	KTÜ. SEM.PL.07	YAY. TRH	15.06.2020	REV. TRH.		REV. NO		SAYFA NO	8/10
------	----------------	----------	------------	-----------	--	---------	--	----------	------

AMAÇ (A4)	Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak								
HEDEF (H4.2)	Bilginin topluma yayılması artırılabacaktır.								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 4.2.1 Sürekli Eğitim UYGAR tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı	30	15	18	20	25	30	35	6 ayda bir	Yıllık
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none">Akademik BirimlerUygulama ve Araştırma MerkezleriSürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma MerkeziUzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi								
İş birliği yapılacak birimler	<ul style="list-style-type: none">KTÜ Radyo-TVKTÜ Haber GazetesiEnformasyon MüdürlüğüBasımeviİdari BirimlerBilgi İşlem Dairesi Başkanlığı								
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Eğitim faaliyetlerinin topluma yeterince duyurulamamasıToplum ve paydaşlar tarafından web sayfalarının yeterince ziyaret edilmemesi								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Toplumun hayat boyu öğrenme taleplerinin karşılanmasına yönelik sertifikasyon programları açılacaktır.Uygulama ve araştırma merkezleri toplum ve üniversite arasında köprü olacaktır.								
Maliyet Tahmini	19.938.000,00 ₺								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Web sayfalarının yetersizliğiKoordinasyon eksikliğiEtkinliklerin paydaşlara yeterince duyurulamaması								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Zengin içerikli ve güncel birim web sayfalarıPaydaşlarla etkin iletişim								

KODU	KTÜ. SEM.PL.07	YAY. TRH	15.06.2020	REV. TRH.		REV. NO		SAYFA NO	9/10
------	----------------	----------	------------	-----------	--	---------	--	----------	------

AMAÇ (A5)	Uluslararasılaşmak								
HEDEF (H5.2)	Uluslararası iş birliği süreçleri geliştirilecektir.								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 5.2.2 Yurt dışı üniversiteler, kurum ve kuruluşlar ile yürütülen faaliyet sayısı	50	6	10	15	20	25	30	6 ayda bir	Yıllık
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none">RektörlükAkademik BirimlerDış İlişkiler Ofisi								
İş birliği yapılacak birimler	<ul style="list-style-type: none">İdari birimlerTeknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi								
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Akademik personelin yabancı dil yetersizliğiMali kaynak yetersizliği								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Uluslararası iş birliği faaliyetleri teşvik edilecektir.								
Maliyet Tahmini	104.000,00 ₺								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">İkili işbirliklerin yeterli düzeyde olmayışı								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Uluslararası tanınırlık ve iş birliğinin artırılması								

KODU	KTÜ. SEM.PL.07	YAY. TRH	15.06.2020	REV. TRH.		REV. NO		SAYFA NO	10/10
------	----------------	----------	------------	-----------	--	---------	--	----------	-------

AMAÇ (A5)	Uluslararasılaşmak								
HEDEF (H5.4)	Uluslararası görünürlülük daha da artırılabacaktır.								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 5.4.2 Katılım sağlanan uluslararası fuar vb. etkinlik sayısı	20	0	1	2	3	3	4	6 ayda bir	Yıllık
PG 5.4.5 Birimlerimiz tarafından düzenlenen uluslararası sempozyum vb. etkinlik sayısı	20	5	7	8	10	12	15	6 ayda bir	Yıllık
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none">• Rektörlük• Akademik Birimler• TÖMER								
İş birliği yapılacak birimler	<ul style="list-style-type: none">• Basımevi• Dış İlişkiler Ofisi• KTÜYÖS• Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı								
Riskler	<ul style="list-style-type: none">• Mali kaynak yetersizliği• Üniversitenin uluslararası tanınırlığının yetersiz olması• Coğrafi konumun neden olduğu dezavantaj								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">• Uluslararası fuar vb. etkinliklere katılım desteklenecektir.• Birimlerin web sitelerinin yabancı dilde versiyonları etkin hâle getirilecektir.• Üniversitede çalışan yabancı uyruklu öğretim eleman sayısı artırılabacaktır.								
Maliyet Tahmini	10.753.000,00 ₺								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Birimlerin İngilizce web sayfalarının yetersizliği• Üniversiteyi tanıtan yabancı dilde hazırlanmış materyal yetersizliği								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• İngilizce web sayfalarının sorumluluğunu üstlenecek akademik ve idari personellerin olması								