

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ

2021

İDARE FAALİYET RAPORU





İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	1
I- GENEL BİLGİLER	
A- Misyon ve Vizyon	2
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C- İdareye İlişkin Bilgiler	6
1- Fiziksel Yapı.....	8
1.1 Taşınmazların ve Kapalı Alanların Dağılımı	8
1.2 Eğitim-Öğretim ve Araştırma Alanları	11
1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı	11
1.4 Taşıtlar	12
1.5 Sosyal Alanlar	12
1.6 Hizmet Alanları	18
1.7 Hastane Alanları	19
2- Örgüt Yapısı.....	21
3- Bilgi Kaynakları ve Teknolojik Kaynaklar	24
3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri	24
3.2 Bilgisayarlar	25
3.3 Kütüphane Kaynakları	25
3.4 Diğer Bilgi Kaynakları ve Teknolojik Kaynaklar.....	26
4- İnsan Kaynakları	27
4.1 Akademik Personel	27
4.2 Yabancı Uyruklu Akademik Personel	27
4.3 Öğretim Elemanına Başına Düşen Öğrenci Sayısı	28
4.4 Diğer Üniversitelerde/Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personel ..	28
4.5 Birimler Düzeyinde Öğretim Elemanı Sayıları	29
4.6 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel.....	30
4.7 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	30
4.8 İdari Personel	31
4.9 İdari Personelin Eğitim Durumu	31
4.10 İdari Personelin Hizmet Süreleri	32
4.11 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	32
4.12 Personelin Cinsiyet Dağılımı	33
4.13 Sözleşmeli Personel ve İşçiler	33
4.14 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı	33
5- Sunulan Hizmetler	34
5.1 Eğitim Hizmetleri	34
5.2 Sağlık Hizmetleri	44
5.3 Sosyal Hizmetler	49
5.4 Araştırma Hizmetleri	51
5.5 Kültür Hizmetleri	60



5.6 Kütüphane ve Bilgi İşlem Hizmetleri	61
5.7 Spor Hizmetleri	64
5.8 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri	65
5.9 Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü ve Bilgi Edinme Hizmetleri.....	66
5.10 Uluslararasılaşma ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Hizmetleri	68
5.11 Engelsiz Üniversite Hizmetleri	70
5.12 Toplumsal Hizmetler	71
6- İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi	77
6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	77
6.2 Kalite Güvence Sistemi	81
II- AMAÇ ve HEDEFLER	
A- Misyon, Vizyon ve Temel Değerler	84
B- Amaç ve Hedefler	85
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
A- Mali Bilgiler	86
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	86
1.1 Bütçe Giderleri	87
1.2 Bütçe Gelirleri	92
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	94
3- Diğer Hususlar	96
4- Mali Denetim Sonuçları	97
4.1 İç Denetim	97
4.2 Dış Denetim	98
B- Faaliyet ve Performans Bilgileri	99
1- Faaliyet Bilgileri	99
1.1 Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri	99
1.2 Yatırım Programına İlişkin Bilgiler	99
2- Performans Bilgileri	101
2.1 Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	101
2.2 2021 Yılı Performans Programı Gerçekleşme Sonuçları	102
3- Stratejik Planın İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	110
3.1 Stratejik Plan Gösterge ve Hedeflerinin 2021 Yılı Değerlendirme Sonuçları	114
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	168
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Üstünlükler	170
B- Zayıflıklar	170





ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Ülkemizin 2023 hedeflerine ulaşabilmesinde en önemli aktörlerin başında hiç kuşkusuz üniversiteler gelmektedir. Karadeniz Teknik Üniversitesi olarak ülkemizin yüksek çıkarlarına yönelik eğitim, araştırma ve topluma hizmet faaliyetlerini başarı ile gerçekleştirebilmek ve bunu sürdürülebilir hale getirebilmek için kurumsallaşmayı sağlayarak ortak değerler, ilkeler ve ölçülebilir hedefler doğrultusunda hareket etmemiz gerekmektedir.

Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Planını, kanun ve yönetmeliklerin zorunlu kıldığı rutin bir görevden ziyade, gelişmelere göre sürekli yenilenen ve güncellenen bir yönetim aracı olarak kabul etmekteyiz. Planımız, geniş bir zaman dilimi içerisinde ve tüm iç ve dış paydaşlarımızın görüş ve önerileri alınarak hazırlanmıştır.

KTÜ, araştırma üniversitesi statüsünü almış bir üniversite olarak girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü, sanayi iş birliğini, araştırmacı insan kaynağını, araştırma altyapısını ve uygulama ve araştırma merkezlerinin etkinliğini daha da artıracaktır. Bu amaçla faaliyetlerin kurumsal bir yapıda sürdürülmesi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve araştırma ekosistemine yön verilmesi amacı ile KTÜ Araştırma Üst Kurulu teşkil edilmiştir.

Hesap verebilirliği sadece mali bir konu olarak görmeyen yönetim anlayışımız yeni plan dönemindeki her tür faaliyette gereken performansın karşılanması, karşılanamadığı durumlarda geçerli nedenlerle açıklanabilmesi önceliklerimizden birisi olacaktır.

Türkiye'nin en köklü ve dördüncü üniversitesi olarak yetişmiş insan gücüne katkılarımız yanında, araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizin ve topluma sunduğumuz hizmet kalitesinin artarak devam edeceği inancı ile 2021 Yılı Faaliyet Raporumuzu kamuoyunun bilgisine sunar, Karadeniz Teknik Üniversitesi'nin gelişmesine ve faaliyetlerin gerçekleşmesine katkı verenlere teşekkür ederim.

Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI
Rektör



I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarındaki uygulamalarıyla gelişmeye açık üretken bireylerin yetişmesine, yüksek düzeyde bilimsel ve teknolojik ürünlerin ortaya çıkmasına, toplumun kalkınmasına ve refahına öncülük yapma görevini sürdürmek.

Vizyon

Yenilikçi üretime yönelik ulusal ve uluslararası ihtiyaçları öngörecektir şekilde araştırmalar yapan, vereceği eğitim-öğretim hizmetlerinde kaliteyi önceleyen, oluşturacağı kültür ortamı ile ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen bir üniversite olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Üniversitemizin yetki, görev ve sorumlulukları Anayasamızın 30'uncu maddesi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile diğer ilgili Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde sayılmıştır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesinde belirtilen Yükseköğretim Kurumlarının görevleri aşağıda sıralanmıştır.

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,



- g) Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlara iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- i) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Üniversite Organları

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13,14 ve 15'inci maddeleri ile Üniversite organları; Rektör, Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu olmak üzere oluşturulmuştur.

Rektör

Devlet ve vakıf üniversitelerine rektör, Cumhurbaşkanınca atanır. Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör ataması, mütevellî heyetinin teklifi üzerine yapılır. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder.

Rektörlerin yaş haddi 67 yaştır. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer. Ancak, merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir.

Rektör yardımcıları, rektör tarafından atanır. Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

Üniversite tüzel kişiliğini temsil eden Rektörün görev yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir.

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,



- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Senato

Senato; rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokulu müdürlerinden teşekkül eder.

Görevleri;

- Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik ünvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

- Görevleri;
- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,



- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe, vakıf üniversitelerinde ise mütevelli heyetine sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- Bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 16, 17, 18, 19, 20 ve 21'inci maddeleri ile de Fakülte Organları oluşturulmuştur.

Dekan

Dekan, Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Fakülte Kurulu

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, doktor öğretim üyeleri kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur.

- Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur.
- Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.



C. İdareye İlişkin Bilgiler

Coğrafi konumu, tarihî derinliği ve kültürel özellikleri bakımından yüzyıllardır stratejik öneme sahip Trabzon'da Cumhuriyetin ilk bilim yuvalarından birisi olarak kurulan KTÜ, günümüze kadar yapmış olduğu faaliyetleri ile ulusal ve uluslararası alanda etkin bir kurum olarak sürekli çaba göstermektedir.

KTÜ, 20 Mayıs 1955 tarihi itibari ile Türkiye'de kurulan dördüncü üniversitedir. İlk kurulan İnşaat-Mimarlık Fakültesi, 2 Aralık 1963'te 90 öğrenci ile eğitim-öğretime başlamıştır. Üniversitenin adı 1982 yılında çıkartılan Teşkilat Kanunu ile Karadeniz Üniversitesi olarak değiştirilmiştir. Ancak yapılan müracaat üzerine, 1987 yılında adı yeniden Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) olmuştur. KTÜ, 2006 yılına kadar Türkiye'deki 53 devlet üniversitesinden biri olarak Doğu Karadeniz Bölgesindeki altı ilde; 23 fakülte, 3 enstitü, 3 yüksekokul, 1 konservatuar, 16 meslek yüksekokulu ve yaklaşık 54 bin öğrencisi, 1800 akademik ve 1600 idari personeli ile faaliyetlerini sürdürmüştür.

Rize, Giresun ve Ordu Üniversiteleri Mart 2006'da, Artvin Çoruh Üniversitesi Mart 2007'de, Gümüşhane Üniversitesi Mayıs 2008'de ve Trabzon Üniversitesi de Mayıs 2018'de KTÜ bünyesinden doğmuştur.

Yarım asrı aşan eğitim-öğretim deneyimi ile ülkemizin en köklü üniversiteleri arasında yer alan KTÜ'de tıptan dış hekimliğine, mimarlıktan mühendisliğe ve iktisadi bilimlere kadar; sağlık, fen ve sosyal bilimler alanlarında çok geniş bir yelpazede eğitim verilmekte ve araştırmalar yapılmaktadır. Eğitim-öğretime yönelik küresel ve teknolojik gelişmeler çok yakından takip edilmekte; öğrencilerin çağın gereklerine göre eğitim görmesi için tüm olanaklar seferber edilmektedir. Bu bağlamda bütün akademik birimlerde yenileme ve çağın ihtiyaçları doğrultusunda güncelleme çalışmaları aralıksız devam etmektedir.

2021 Aralık sonu itibarıyla 12 fakülte, 1 yüksekokul, 6 enstitü, 8 meslek yüksekokulu ve 20 uygulama ve araştırma merkezine (UYGAR) sahip olan KTÜ; 2.203 akademik, 3.143 idari-sözleşmeli ve işçi personel ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversite birimleri başta merkez Kanuni olmak üzere toplam dokuz (9) yerleşkede yer almaktadır.



Fakültelerin Kuruluş ve Eğitim-Öğretime Başlama Tarihleri

Fakülte	Kuruluş Tarihi	Eğitim-Öğretime Başlama Tarihi
İnşaat Mimarlık ¹	19.09.1963	02.12.1963
Temel Bilimler ²	19.09.1963	Eylül 1971
Makine-Elektrik ¹	19.09.1963	Eylül 1963
Orman	19.09.1963	23.09.1971
Yer Bilimleri ¹	04.01.1971	Eylül 1971
Tıp ve Sağlık Bilimleri ³	04.01.1971	Eylül 1976
Mühendislik-Mimarlık ⁴	20.07.1982	20.07.1982
Tıp	20.07.1982	20.07.1982
Fen-Edebiyat ⁵	20.07.1982	20.07.1982
İktisadi ve İdari Bilimler	20.07.1982	20.07.1982
Sürmene Deniz Bilimleri	03.07.1992	03.07.1992
Diş Hekimliği	17.06.2003	25.09.2006
Eczacılık	02.08.2003	26.09.2011
Of Teknik Eğitim ⁶	29.04.2004	13.11.2009
Of Teknoloji	13.11.2009	26.09.2011
Mühendislik	04.07.2005	04.07.2005
Mimarlık	04.07.2005	04.07.2005
Edebiyat	08.04.2010	08.04.2010
Sağlık Bilimleri	26.02.2010	24.09.2012
Fen	08.04.2010	08.04.2010

¹Mühendislik-Mimarlık Fakültesi olarak birleşmiştir.

²Fen- Edebiyat Fakültesi olarak değişmiştir.

³Tıp Fakültesi olarak değişmiştir.

⁴Mühendislik Fakültesi ve Mimarlık Fakültesi olarak ayrılmıştır.

⁵Fen Fakültesi ve Edebiyat Fakültesi olarak ayrılmıştır.

⁶Of Teknoloji Fakültesi olarak değişmiştir.



1. Fiziksel Yapı

Üniversitemiz birimleri; ana yerleşke olarak bilinen Merkezi Kanuni ve diğer yerleşkeler olmak üzere toplam dokuz (9) yerleşkeden oluşmaktadır.

1.1 Karadeniz Teknik Üniversitesi Taşınmazların ve Kapalı Alanların Dağılımı

1.1.1 Karadeniz Teknik Üniversitesi Taşınmazların Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait taşınmazların dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Birim Adı	Bulunduğu Yerleşke	Alan (m ²)
Rektörlük Mühendislik Fakültesi Mimarlık Fakültesi Fen Fakültesi Edebiyat Fakültesi Orman Fakültesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Tıp Fakültesi Diş Hekimliği Fakültesi Eczacılık Fakültesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Yabancı Diller Yüksekokulu Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Sosyal Bilimler Enstitüsü Fen Bilimleri Enstitüsü Sağlık Bilimleri Enstitüsü Karadeniz Araştırmaları Enstitüsü Adli Bilimler Enstitüsü Araştırma Merkezleri Trabzon Sağlık Yüksekokulu	Merkez Kanuni Yerleşkesi (Trabzon)	1.163.860,35
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi Abdullah Kanca Meslek Yüksekokulu	Sürmene Yerleşkesi (Sürmene/Trabzon)	22.132,59
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği Bölümü	Muammer Dereli Yerleşkesi (Sürmene/Trabzon)	14.272,78
Of Teknoloji Fakültesi	Şehit Prof. Dr. İlhan VARANK Yerleşkesi (Of/Trabzon)	26.896,52
Maçka Meslek Yüksekokulu	Maçka Yerleşkesi (Maçka/Trabzon)	2.293,35
Arsin Melek Yüksekokulu	Arsin Yerleşkesi (Arsin/Trabzon)	72.109,11
Araklı Ali Cevat ÖZYURT Meslek Yüksekokulu	Araklı Yerleşkesi (Araklı/Trabzon)	3.712,46
Trabzon Meslek Yüksekokulu	Akçaabat Yerleşkesi (Akçaabat /Trabzon)	5.813,80
Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Enstitüsü Sahil Tesisleri	Sahil Yerleşkesi	67.683,00
Toplam		1.378.773,96



1.1.2 Karadeniz Teknik Üniversitesi Kapalı Alanların Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait kapalı alanların dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Kapalı Alanlar Tablo	Alan (m ²)
Genel Toplam	476.497,51
Diğer Yerleşkeler	62.093,75
Trabzon Meslek Yüksekokulu	9.041,79
Arsin Meslek Yüksekokulu	2.256,09
Maçka Meslek Yüksekokulu	3.573,08
Of Teknoloji Fakültesi	24.190,19
Araklı Meslek Yüksekokulu	4.227,03
Sürmene Abdullah KANCA Meslek Yüksekokulu	7.878,47
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi	10.927,10
Kanuni Yerleşkesi	414.403,77
Rektörlük	128.280,15
Diş Hekimliği Fakültesi	5.398,96
Eczacılık Fakültesi	11.362,64
Mühendislik Fakültesi	61.545,21
Hukuk Fakültesi (Trabzon Üniversitesi)	11.620,88
Edebiyat Fakültesi	13.953,65
Fen Fakültesi	24.647,61
Mimarlık Fakültesi	8.682,29
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	17.845,02
Orman Fakültesi	17.508,34
Tıp Fakültesi	12.242,48
Farabi Hastanesi	86.436,91
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1.144,76
Turizm ve Otelcilik	1.374,35
Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Enstitüsü	1.026,34
Yabancı Diller Yüksek Okulu	11.334,17





1.2 Karadeniz Teknik Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Araştırma Alanları

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait eğitim ve araştırma alanlarının dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Eğitim Alanları			
Derslik ve Diğer Eğitim		Amfi	
Mekan Sayısı	Alan (m ²)	Mekan Sayısı	Alan (m ²)
538	42.056	55	9.211
Araştırma Alanları			
Eğitim Laboratuvarları		Tematik Laboratuvarlar	
Mekan Sayısı	Alan (m ²)	Mekan Sayısı	Alan (m ²)
450	28.524	12	315



1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait eğitim alanlarının teknolojik donanımı aşağıda gösterilmiştir.

	Derslik ve Lab. Sayısı (a)	Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Lab. Sayısı (b)	Oran (b/a)*100 %	Akıllı Tahta Olan Derslik, Derslik, Lab. Sayısı (c)	Oran (c/a)*100 %
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	498	465	93	63	13
Bilgisayar Laboratuvarı ve Ders Verilen Diğer Lab.	176	83	47	3	2



1.4 Taşıtlar

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait taşıtların 2021 yılı dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Taşıtın Cinsi		Adet
T02	Binek Otomobil	9
T03	Station-Wagon	3
T05	Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	6
T07	Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	11
T08	Pick-up (Kamyonet, arazi hiz. için şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	2
T10	Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	1
T11a	Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik)	4
T11b	Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik)	8
T13	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 Kg.	4
T14	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 Kg.	1
T15	Ambulans (Tıbbi donanımlı)	3
	İş Makinesi	4
	Traktör	1
Toplam		57

1.5 Sosyal Alanlar

1.5.1 Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar

Merkez Kanuni Yerleşkesi'nde bulunan 1.178 kişilik öğrenci, 140 kişilik idari personel ve çeşitli yerleşkelerimizde yer alan yemekhaneler başta olmak üzere yine Kanuni Yerleşkesi Kuru Otel altında bulunan Olimpiyat Cafe, KTÜ Sahil Tesisleri, İİBF Kantini, İnşaat-Mimarlık Kantini, Makine Kantini, Matematik Kantini, Orman Fakültesi Kantini, Yer Bilimleri Kantini, Doktor's Cafe, Sevimli Kantini, Balans Cafe, Bardak Cafe, Cafe5 kantin ve kafeteryaları ile öğrencilerin beslenme ihtiyaçlarını karşılayabilmesine imkân tanımaktadır.

Üniversitemizdeki yerleşkeye göre kantin/kafeterya sayı, alan ve kapasitelerine ilişkin tablo aşağıda gösterilmiştir.

Kantinler ve Kafeteryalar

Bölümler	Yerleşke	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Kantin	Kanuni	12	2.450	2.200
	Of	1	350	150
	Sürmene	3	341	250
	Akçaabat	1	225	150
Kafeterya	Kanuni	6	1.191	650
Toplam		23	4.557	3.400



Üniversitemiz öğrencileri ve personelinin yemek hizmetinden yararlandığı yemekhanelere ilişkin tablo aşağıda gösterilmiştir.

Yemekhaneler				
Bölümler	Yerleşke	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Öğrenci Yemekhanesi	Kanuni (Nejmi KIRKBİR Öğrenci Yem.)	1	1.131	678
	Tıp Fakültesi	1	1.430	500
	Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi	1	582	646
	Sürmene Abdullah KANCA MYO	1	417	150
	Araklı Ali Cevat ÖZYURT MYO	1	59	45
	Arsin MYO	1	43	30
	Of Teknoloji Fakültesi	1	308	150
Personel Yemekhanesi	Kanuni İdari Personel	1	231	140
Toplam		8	4.201	2.339



1.5.2 Eğitim ve Dinlenme Tesisleri / Misafirhaneler

Turizm Eğitim ve Uygulama Merkezi İktisadi İşletmesi, Üniversite Merkez Kanuni Yerleşkesi'nde yer alan Kongre - Koru Tesisleri ve Sahil Tesislerinden oluşmaktadır. Kongre ve Koru Tesisleri 2011 yılında hizmete girmiştir. Koru Otelimizde 13 suit, 13



double (french), 81 standart oda ve 1 adet engelli odası olmak üzere toplam 108 oda bulunmaktadır. Bunun yanında 180 kişilik Restaurantı, 150 kişilik kafeteryası mevcuttur.

Trabzon hava alanına araçla 5 km uzaklıkta yer alan Sahil Tesislerimizdeki otelimiz 23 adet standart (single); 12 adet Suit olmak üzere toplam 35 odalıdır. Bünyesinde 350 ve 60 kişilik iki adet restaurant, 150 kişilik kafeteryasıyla personel, yerli ve yabancı misafirlerine düğün, nişan, doğumgünü ve toplantı yemekleri imkân sunmaktadır. Ayrıca tesislerde açık havuz (yetişkin ve çocuk havuzu), tenis kortu, voleybol sahası, basketbol sahası, çocuk parkı bulunmaktadır.



Sosyal Tesisler

Tesisin Adı	Oda Sayısı	Yatak Sayısı	Kapalı Alan (m ²)
Turizm Eğitim ve Uygulama Merkezi İktisadi İşletmesi	143	265	13.771



1.5.3 Öğrenci Konukevi

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğrenci konukevine ait oda ve kapalı alanların dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

	Oda Sayısı			Toplam Sayı ve Alanı (m ²)
	1 Yataklı	2 Yataklı	3-4 Yataklı	
KTÜ Öğrenci Konukevi	26 adet	35 adet	-	61 adet
	520 m ²	875 m ²	-	1.395 m ²
Toplam	26 adet	35 adet	-	61 adet
	520 m ²	875 m ²	-	1.395 m ²



1.5.4 Lojmanlar

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait lojmanların yerleşke, sayı ve kapalı alan dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Yerleşke		1 Odalı	2 Odalı	3 Odalı	Diğer	Kapalı Alan m ²	Toplam
	Dolu	6	29	77	262	45.547	374
Sürmene	Boş	0	0	7	0	700	7
	Dolu	0	0	1	0	100	1
	Toplam	6	32	88	274	48.465	400

1.5.5 Spor Tesisleri

Üniversitemizin, öğrencileri ve personelinin sportif gelişmelerine katkı sağlamak için ana yerleşkede gece karşılaşmalarına uygun olarak modern aydınlatma sistemi ile donatılmış modern stadyumun yanında, diğer mini futbol sahaları, tenis kortları, açık basketbol ve voleybol sahaları bulunmaktadır. Bütün bu olanaklar öğrencilere ve personele açıktır. Yine ana yerleşkede bulunan Hasan POLAT Spor Salonu basketbol, masa tenisi gibi salon sporları için tasarlanmıştır. Diğer yerleşkelerde de benzer spor alanları imkânları mevcuttur.



Üniversitemiz öğrenci ve personelinin spor hizmetinden yararlandığı spor tesislerine ilişkin tablo aşağıda gösterilmiştir.

Yerleşke	Bölümler	Sayısı (adet)	Alan (m ²)	Oturma Kapasitesi
	Kapalı Tesisler	3	5.642	840
Sahil Tesisleri	Tenis kortu	1	811	-
Kanuni Yerleşkesi	Hasan Polat Beden Eğitimi ve Spor Merkezi	1	3.283	800
Kanuni Yerleşkesi	Çim Saha Spor Merkezi	1	1.548	40
	Açık Tesisler	18	20.448	4.574
Kanuni Yerleşkesi	Futbol-Stadyum	1	8.929	3.000
	Futbol-Minyatür Saha	2	1.076	350
	Basketbol-Voleybol Sahası	2	958	400
	Tenis Kortu	1	610	100
Sahil Tesisleri	Havuz	1	3.189	50
	Tenis Kortu	3	787	90
	Basketbol-Voleybol Sahası	2	776	50
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi	Futbol Sahası	1	912	250
Of Teknoloji Fakültesi	Basketbol-Voleybol Sahası	1	354	
	Futbol Sahası	1	942	50
	Tenis Kortu	1	546	50
Arsin Meslek Yüksekokulu	Futbol Sahası	1	837	152
	Basketbol-Voleybol Sahası	1	532	72
	Toplam	21	26.090	5.454



1.5.6 Kongre ve Kültür Merkezleri / Çok Amaçlı Salonlar

Üniversitemizin personelinin, öğrencilerinin ve misafirlerinin toplantı, seminer, konferans, tiyatro, dans, konser, panel, sergi gibi sosyal, sanatsal ve kültürel faaliyetleri için modern donanımına sahip; Merkez Kanuni Yerleşkesi içerisinde Atatürk Kültür Merkezi, 8.000 m² alan üzerinde inşa edilen Prof. Dr. Osman TURAN Kültür Merkezi ve birimlerimizdeki çok amaçlı salonlar bulunmaktadır. Bu salonlara ait bilgiler aşağıda verilmiştir.

Birim Adı	Toplantı Salonu, Konferans Salonu ve Çok Amaçlı Salonlar			
	Yerleşke Adı	Salon Adı	Alan (m ²)	Kapasite
Atatürk Kültür Merkezi	Kanuni	Hasan SAKA Salonu	1.200	940
		M.Reşit TARAKÇIOĞLU Salonu	400	235
Osman TURAN Kültür Merkezi	Kanuni	Hasan TURAN Kongre Salonu	800	587
		Fahri KURAN Kongre Salonu	300	180
		Nihat TURAN 1-2 Seminer Salonu	200	175
Eczacılık Fakültesi	Kanuni	Konferans Salonu	78	70
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Kanuni	Toplantı ve Seminer Salonları	210	120
		Mehmet YAZICI Amfisi	280	168
		Amfi 1-3	676	504
Yabancı Diller Yüksek O.	Kanuni	Toplantı Salonları	175	150
			66	50
Of Teknoloji Fakültesi	Şehit Prof. Dr. İ. VARANK	Kenan GELİŞLİ Konferans Salonu	300	180
Fen Fakültesi	Kanuni	Nazım TERZİOĞLU Amfisi	278	218
		Fizik I-II	385	260
		Kimya-Saffet Rıza ALPAR Amfisi	339	210
		Kimya Küçük Amfi	172	160
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi	Çamburnu	Ayşe Saime MURTEZAOĞLU Amfisi	220	222
	Muammer DERELİ	Konferans Salonu	129	120
Sürmene Abdullah KANCA MYO	Çamburnu	Konferans Salonu	45	30
			155	183
Orman Fakültesi	Kanuni	Ahmet ŞENER Amfisi	90	90
		Sedir Amfisi	195	180
Edebiyat Fakültesi	Kanuni	Prof. Dr. Hikmet ÖKSÜZ Konferans Salonu	151	150
		Konferans Salonu	151	150
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Kanuni	Seminer Salonu	36	24
		Konferans Salonu	36	22
Trabzon MYO	Akçaabat	Konferans Salonu	68	90
İlaç ve Farmasötik U.	Kanuni	Toplantı Salonu	43	15
Adli Bilimler Enstitüsü	Kanuni	Toplantı Salonu	16	12



Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Kanuni	Toplantı Salonu	50	30
Tıp Fakültesi	Kanuni	Toplantı Salonu	60	38
		Afet SOLMAZ ÖZORAN Amfisi	169	150
		Aydın İNAL Amfisi	240	220
		Amfi 1	169	150
		Amfi 2	260	234
		Amfi 3	260	234
		Mühendislik Fakültesi	Kanuni	Naci YÜNGÜN Amfisi
Necip YAMAN Amfisi	149			120
MA-1 Büyük Amfi	216			186
Prof. Dr. Erdoğan ÖZBENLİ Amfisi	252			278
Prof. Dr. Ömer ALPTEKİN Amfisi	248			225
Prof. Dr. Halis DUMAN Amfisi	214			150
Dış Hekimliği Fakültesi	Kanuni	Dekanlık Toplantı Salonu	21	15
Deniz Bil. Tek Enstitüsü	Sahil	Konferans Salonu	61	25
Araklı Ali Cevat ÖZYURT MYO	Araklı	Konferans Salonu	191	220
Sürekli Eğitim UYGAR	Kanuni	Eğitim Salonu	258	180
Maçka MYO	Maçka	Prof. Dr. Mehmet TÜFEKÇİ Konf. S.	117	154
		Konferans Salonu	93	96

1.6 Hizmet Alanları

1.6.1 Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait akademik/idari personelin çalışma alanları sayısı ve kapalı alan dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Akademik personel	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Akademik Personel Çalışma Odası	1.791	35.627
İdari Personel Çalışma Odası	766	17.583
Toplam	2.557	53.210

1.6.2 Kütüphane Hizmet Alanları

Karadeniz Teknik Üniversitesi Faik Ahmet BARUTÇU Kütüphanesine ve diğer akademik birimlerimize ait 8.140 m² kütüphane ve serbest çalışma alanı mevcuttur. Merkez kütüphanede 2021 yılında öğrenci ve araştırmacılarımızın araştırma, sunum ve grup çalışması faaliyetlerini yapabilecekleri sesli çalışma odası hizmete açılmıştır. Merkez Kütüphanesi çalışma alanı sayısı ve kapalı alan dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kapasite (Kişi)
Bağımsız Çalışma Salonu	1	536	385



Bağımsız Çalışma Salonu (-2)	1	676	315
Bilgi Tarama Odası	1	66	23
Kitap Salonu	1	600	20
Osman Turan Tarih Kitaplığı	1	63	25
Referans Salonu	1	201	92
Sürelî Yayınlar Salonu	1	115	82
Sürelî Yayınlar Arşivi	1	768	4
Tezler Odası	1	56	5
Yeni Gelen Kitaplar Bölümü	1	140	86
Kütüphane İçi Diğer Alanlar	1	919	-
Toplam	11	4.140	1.037



1.7 Hastane Alanları

İlk olarak 1980 yılında Trabzon Soğuksu-Çamlık mevkiinde 225 yataklı binada hizmete başlayan Farabi Hastanesi, 1986 yılında KTÜ Merkez Kanuni Kampusundaki yeni ve modern binalarına (A Blok) taşınmıştır. Bu tarihten sonra akademik ve idari kadro ile fiziksel imkânlar bakımından hızlı bir gelişme gösteren Farabi Hastanesi 2004 yılında ek hastane binasını da (B Blok) hizmete açmıştır. Bunu takiben A blok tadile edilerek 2005 itibariyle yeniden hizmete sokulmuştur. A ve B blok klinik binalar, 2015 yılında hizmete sokulan ek poliklinik binası ve diğer hizmet birimlerinde yaklaşık 95.000 m² lik kapalı alanda (37 yataklı erişkin Acil servis ve 21 yataklı Çocuk Acil servis hariç) tescilli 831



yatak kapasitesine sahip olup, hastanemizde 2017 yılı içinde B Blok klinik binada başlatılan tadilat ve onarım çalışmalarının tamamlanmasının ardından yatak sayısı 811 olarak hizmet vermeye başlamıştır.

Farabi Hastanesi A ve B klinik bloklar ile 2 adet poliklinik binasından oluşmaktadır. Binaların birbiri içerisinden bağlantı geçişleri vardır. A blok 11 kattan, B blok 6 kattan; eski ve yeni poliklinik binaları 3'er kattan oluşmaktadır. 4 kattan oluşan yeni Acil servis ve yoğun bakımlar binası ise Mart 2015 tarihinde hizmete alınmıştır.

Hastane kampüsü içerisinde bir adet hemşire misafirhanesi, bir adet (2 katlı) öğretim üyesi ve öğrenci yemekhanesi ile mülkiyeti Rektörlüğe bağlı olan ve özel sektör tarafından işletilen 1 otel ve restoran, ayrıca Farabi İş Merkezi adı altında 4 adet büfe ve kantin işletmesi bulunmaktadır.

Üniversitemiz kampüs sınırları dâhilinde ve Farabi Hastanesi'nin A blok klinik bina güney-doğu cephesinde 12.000 m² arsa üzerinde 36.400 m² kapalı alana sahip olacak olan "225 Yataklı Çocuk Hastanesi"nin yapımına yüklenici firma tarafından devam edilmektedir. Çocuk Hastanesi inşaatında 2021 yılında % 7,5; toplamda da % 62,7 fiziki gerçekleştirme sağlanmıştır. Yine sunduğu sağlık hizmetiyle toplumsal katkıyı önceleyen Farabi Hastanesindeki otopark sorununu ortadan kaldıracak Otopark inşaatında 2021 yıl sonu itibarı ile % 98,3 oranında fiziki gerçekleştirme sağlanmış, 2022 yılının ilk çeyreğinde hizmete açılması planlanmaktadır.



Farabi Hastanesi Alanlar

Birim	Sayı(Adet)	Kapalı Alan (m ²)
Yoğun Bakım	8	1.785
Ameliyathane	2	3.000
Klinik	36	18.500
Laboratuvar	7	2.400
Eczane	1	330
Radyoloji Alanı	1	1.100
Nükleer Tıp Alanı	1	980
Mutfak	1	600
Çamaşırhane	2	800
Teknik Servis	1	600
Kazan Dairesi	2	1.200
Poliklinikler (235 Oda)	40	10.100
İdari Bürolar	46	1.670
Klima Daireleri	6	1.000
Radyasyon Onkolojisi Ünitesi	1	1.150



Hemodiyaliz	1	200
Yemekhaneler	2	668
Yanık Merkezi	1	815
Depo	6	1.600
Temel Tıp Bilimleri Eski Binası	1	7.200
Sirkülasyon Alanları	-	9.756
Radyoloji Departmanı	1	2.000
Mrk. Sterilizasyon Ü. + Tüp Bebek Ünit. + Mrk. Otomasyon	1	1.855
Yeni Poliklinik Binası	1	9.500
Yeni Acil Binası	1	14.000
Başhekimlik Departmanı	1	1.546
Toplam		94.355

2003 yılında kurulan Dış Hekimliği Fakültesi, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak yapılan ancak kullanılmayan binada faaliyetine başlamış, sözkonusu binanın yeniden projelendirilmesi sonucu 2005 yılında A blok, 2006 yılında B blok ve C ön blokların, 2008 yılında da C arka bloğun tadilatları yapılmıştır.

Fakülte 19.09.2005 tarihinde 8 ünit ile hasta kabulüne başlanmış olup Fakülte kliniklerinde 126 dış üniti bulunmaktadır. Ayrıca fakültede 1 Araştırma Laboratuvarı, 80 kişi kapasiteli prelinik laboratuvarı, 50 kişi kapasiteli fantom laboratuvarı ve 4 adet derslik bulunmaktadır.

	Sayı (Adet)	Kapalı Alan(m ²)
Ameliyathane	2	84
Klinikler	14	644
Laboratuvar	1	24
Radyoloji Alanı	1	105
Çamaşırhane	1	5
Depo	3	104
Ortak Alanlar	8	545
Mrk.Sterilizasyon Ünitesi	1	95
İdari Alanlar	53	214
TOPLAM	84	2.422

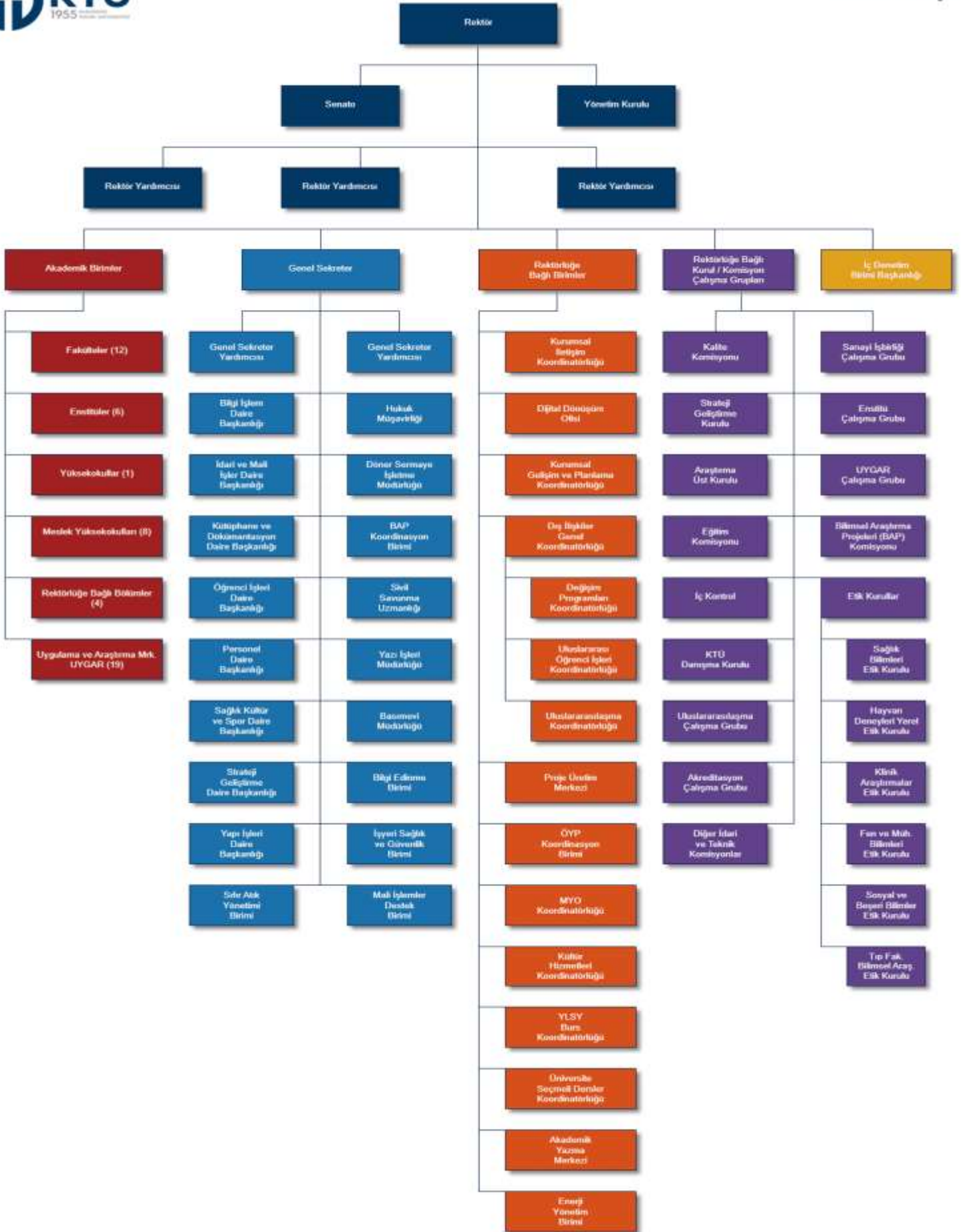
Mevcut Dış Hekimliği Fakültesi fiziki alan olarak ihtiyaca cevap veremediğinden Üniversitemiz yatırım programındaki 2006H03-818 nolu Derslik ve Merkezi Birimler projesinde yer alan 23.295 m² lik Dış Hekimliği Fakültesi inşaatına devam edilmektedir. İnşaat 2021 yıl sonu itibarı ile % 81,9 fiziki gerçekleştirme sağlanmıştır.

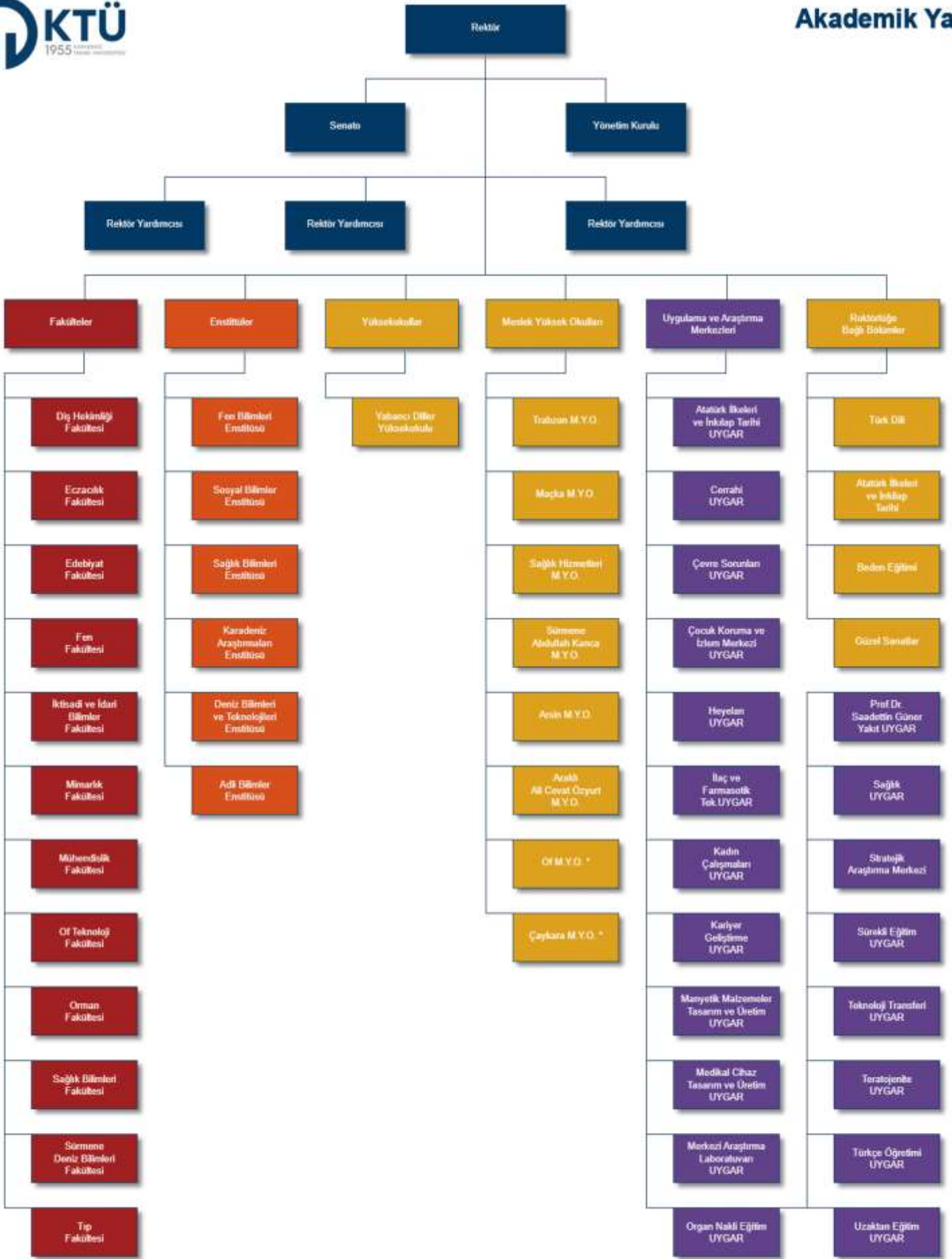
2- Örgüt Yapısı

Üniversite yönetim örgütü 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında Kanun, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında KHK esaslarına göre teşkilatlanmıştır.

Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur. Karadeniz Teknik Üniversitesi yönetim ve organizasyon yapısı aşağıda gösterilmiştir.







3- Bilgi Kaynakları ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemiz tarafından sunulan hizmetlerde bir yandan hız ve kaliteyi artırmak, mali ve idari yükleri azaltmak diğer yandan katılımcı, şeffaf, hesap verebilir bir yönetim anlayışımıza katkı sağlamak amacı ile bir dizi interaktif uygulamalar hazırlanmış ve hizmet vermeye başlamıştır. 2021 yılı içerisinde mevcut uygulamalar da hizmete devam etmektedir.

Üniversitemizin bilgi işlem merkezi ve ağını oluşturan çok sayıda fiziksel ve sanal sunucular bulunmaktadır. Bunun yanı sıra 55,2 TB kapasiteli yedekleme alanı, 32 TB kapasiteli Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (UYGAR) veri depolama alanı mevcuttur. Ayrıca alt yapıda 42 km fiber optik kablo ile binalar içerisinde toplam 7.190 adet portu olan 280 adet yönetilebilir özellikte switch bulunmaktadır.

Ulusal Akademik Ağ (ULAKNET) üzerinden ana yerleşke altyapımıza sunulan internet hız kapasitesi yıllar içerisinde kademeli bir şekilde artırılarak 2017 yılındaki 1.250 Mbps hız 2020 yılında 2.000 Mbps, 2021 yılında da 2.500 Mbps hızına yükseltilmiştir.

Kablosuz Cihaz Sayısı

Kanuni Yerleşkesi Indoor	406
Kanuni Yerleşkesi Outdoor	25
e-Posta ve Proxy Kullanıcı Sayısı	
Personel e-posta	4.699
Birim e-posta	1.213
2021'de verilen personel e-posta	338
2021'de verilen birim e-posta	43

3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi akademik ve idari birimlerince kullanılan bilişim sistemleri ve uygulamaları aşağıda gösterilmiştir.

Kurumca Kullanılan Bilişim Sistemleri ve Uygulamalar		
Harcama Yönetim Sistemi (HYS)	Kira Takip Sistemi	Döner Sermaye Mali Yönetim Sistemi (DMIS)
Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)	Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (E- BÜTÇE)	F1 ve F2 Formları Hazırlama Platformu
Elektronik Kamu Alım Platformu (EKAP)	Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Sistemi	Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)
Elektronik Belge Yönetim Sistemi	Ödenek Takip Uygulaması (22/d)	Ek Ders Modülü
Mezun Bilgi Sistemi	Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi (KAYA)	Mekan Yönetim Sistemi
Yükseköğretim Mekânları Yatırım Karar Destek Sistemi (Mek-Sis)	Farabi Hastanesi Otomasyon Sistemi	KTÜ-SEM Eğitim Programları Yönetim Paneli
Stratejik Plan Bilgi Sistemi	Hizmet Takip Programı (HİTAP)	SGK Kesenek Bilgi Sistemi - E-bildirge
Bilgi Yönetim Sistemi (BYS)	Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemi (KAYSİS)	Sosyal Güvenlik Kurumu (E-SGK)
Web Sayfaları Yönetim Sistemi	Toplu SMS ve Mesaj Gönderme Sistemi (TMESAJ)	Sağlık Bakanlığı (SPTS, UETS)
KTÜ-AVES	Tıp Eğitimi Yönetim Sistemi (MEDU)	Hastane Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS)
KTÜ BAPSİS	TÜBİTAK Transfer Takip Sistemi (TTS)	Ulusal Tez Merkezi (Tez Yükleme)



Öğrenci Bilgi Sistemi	TV Web Sistemi	YÖK Bilgi Sistemi (YOKSİS)
YÖS Web Bilgi Sistemi	ÖSYM Yönetim İşlemleri Sistemi	Yapı Yaklaşık Maliyet, Hakediş ve Kesin Hesap Programı (OSKA, e-Hakediş),
İl Yatırım Takip Sistemi (İLYAS)	Kalite Güvencesi Yönetim Bilgi Sistemi (YÖKAK)	Hazine ve Maliye Bakanlığı-Nakit Talep Bildirimi
Sınav Yönetim Sistemi	Kamu İç Denetim Yazılımı (İçDen)	SGK Vizite Giriş Sistemi
Personel Takip Programı (Oracle)	Klinika	Banka Dosya Transfer Otomasyon sistemi (DTO)
KTÜ Memur Akademisi Platformu	Kamu Taşıtları Yönetim Bilgi Sistemi (TBS)	E-Beyanname
Banka Dosya Transfer Otomasyon sistemi (DTO)	Klinika	SGK İş Kazası Bildirim Sistemi
BYS(Bölüm Başkanlığı Girişi)	Sınav Değerlendirme Sistemi (SEKOKU)	UZEM Web Bilgi Sistemi
Enerji Verimliliği Portalı (ENVER)		

3.2 Bilgisayarlar

Tüm dünyada bilgi ve teknoloji sektörü hızla değişmekte ve gelişmektedir. Üniversitemiz bu değişime ayak uydurmakta ve teknoloji kapasitesini artırmaktadır. Üniversitemiz idari ve akademik çalışmalarında kullanılan bilişim malzemeleri ile etkinlik ve verimliliğin artırılması ve bilgisayar ortamında toplanan bilgilerden sağlıklı bir karar, destek ve yönetim bilgi sisteminin oluşturulması amaçlanmaktadır.

Cinsi	İdari Amaçlı	Eğitim Amaçlı	Araştırma Amaçlı	Toplam
Masa Üstü Bilgisayar	2.692	2.936	500	6.128
Taşınabilir Bilgisayar	191	664	351	1.206

3.3 Kütüphane Kaynakları

Üniversitemiz Kütüphanesinde açık raf sistemi uygulanmakta ve tüm yayınlar ABD Kongre Sınıflama Sistemi (Library of Congress, LC)'ne göre raflara yerleştirilmiştir. Koleksiyonda bulunan tüm materyaller YORDAM adı verilen otomasyon programına aktarılmış olup; katalog tarama, sorgulama ve kitap ayırtma gibi işlemler çevrimiçi ve çevrimdışı yapılabilmektedir.

Kullanıcılarımızın kaynaklarımızdan daha fazla yararlanabilmeleri için gerekli tüm donanım Kütüphanede bulunmaktadır. Kütüphanemizin abone olduğu elektronik kaynaklar yerleşke dışı erişime açılarak kullanıcılarımıza sunulmuştur.

Bölümü	Kitap (Basılı kitap)	Periyodik Yayın (Basılı Dergi)	Elektronik Yayın		Diğerleri		Toplam
			e-kitap	e-dergi	(CD ve DVD)	Tezler	
Tıp	6.707	190	92.637	5.985	123	727	106.369
Fen Bilimleri	26.385	480	228.283	9.672	502	6.479	271.801
Sosyal Bilimler	15.950	173	1.684.782	18.101	178	2.078	1.721.262
Diğerleri	74.084	2.146	29.370	16.510	1.175	955	124.240
Toplam	123.126	2.989	2.035.072	50.268	1.978	10.239	2.223.672



3.4 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynakları

Karadeniz Teknik Üniversitesi akademik ve idari birimlerince kullanılan bilgi ve teknolojik kaynakları aşağıda gösterilmiştir.

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	55	668	85	Faks	48	3	1
Güç Kaynağı	66	151	0	Fotoğraf Makinesi	20	29	50
Tepegöz	3	22	0	Kamera	319	96	46
Episkop	1	0	0	Televizyonlar	549	49	14
Barkot Okuyucu	146	12	0	Tarayıcılar	158	35	14
Baskı makinesi	11	29	1	Müzik Setleri	3	1	0
Fotokopi Makinesi	87	42	15	Mikroskoplar	68	339	132
Optik Okuyucu	4	13	0				

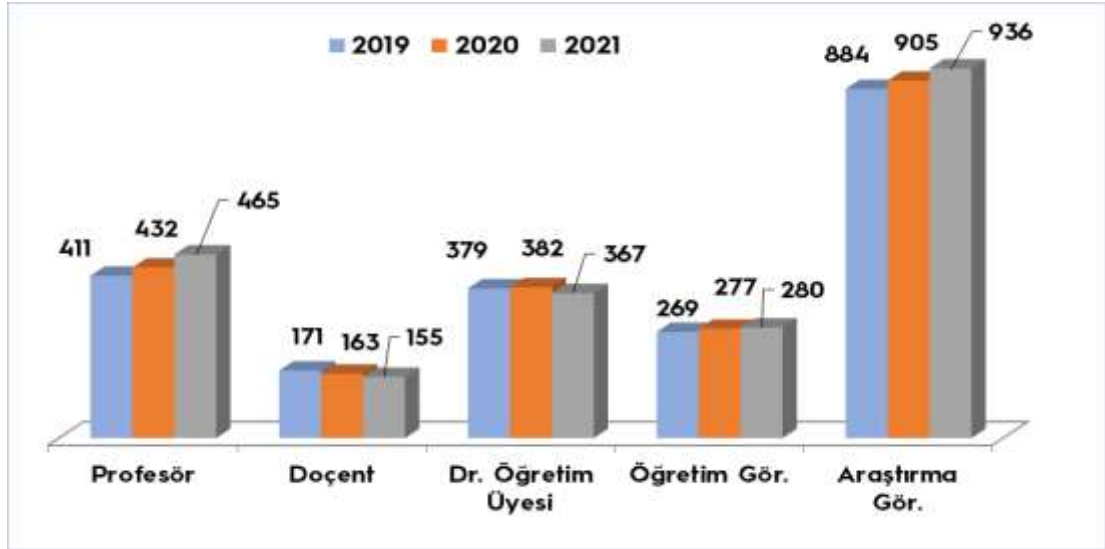


4- İnsan Kaynakları

4.1 Akademik Personel

Karadeniz Teknik Üniversitesi akademik personel sayısı yıllar itibarı ile unvan bazında aşağıda gösterilmiştir.

	2019	2020	2021
Profesör	411	432	465
Doçent	171	163	155
Doktor Öğretim Üyesi	379	382	367
Öğretim Üyeleri Toplamı	961	977	987
Öğretim Görevlisi	269	277	280
Araştırma Görevlisi	884	905	936
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı	1.153	1.182	1.216
Genel Toplam	2.114	2.159	2.203



4.2 Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Karadeniz Teknik Üniversitesi yabancı uyruklu akademik personel dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

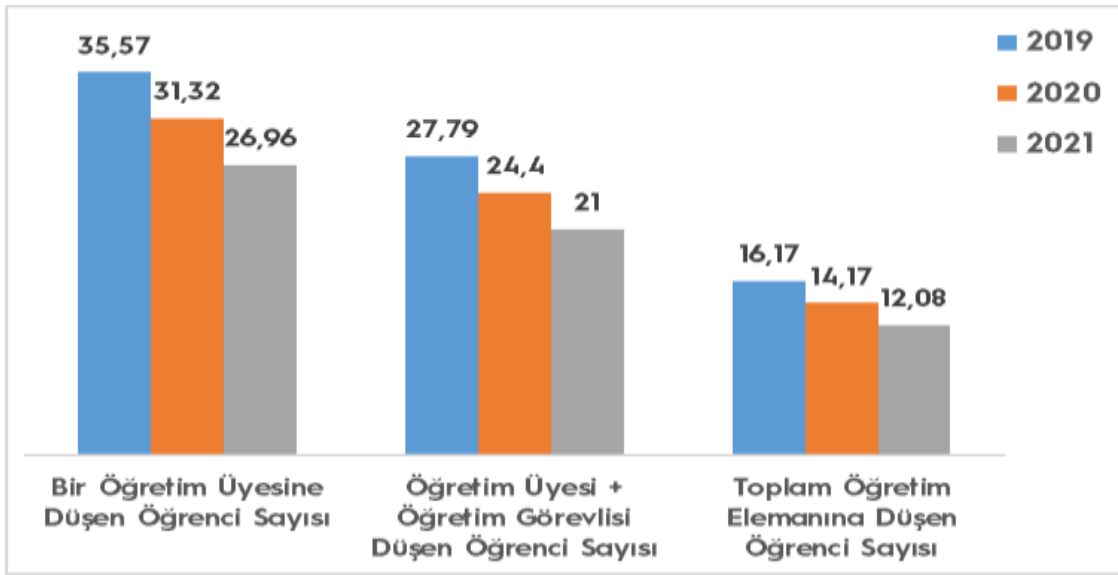
Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Fakülte / Enstitü / Bölüm
Profesör	Azerbaycan	Mühendislik Fakültesi (Bilgisayar Mühendisliği)
Doçent	Ukrayna	Edebiyat Fakültesi (Rus Dili ve Edebiyatı)
Doktor Öğretim Üyesi	Afganistan	Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Enstitüsü
Öğretim Görevlisi	Ukranya	Edebiyat Fakültesi (Rus Dili ve Edebiyatı)
Öğretim Görevlisi	Uganda	Yabancı Diller Yüksekokulu



4.3 Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Karadeniz Teknik Üniversitesinin yıllar itibarı ile öğretim elemanı başına öğrenci sayılarının dağılımındaki iyileşme aşağıda gösterilmiştir.

I ve II. Öğretim (Enstitüler ve UZEM Hariç)	2019	2020	2021
Bir Öğretim Üyesine Düşen Öğrenci Sayısı	35,57	31,32	26,96
Öğretim Üyesi + Öğretim Görevlisine Düşen Öğrenci Sayısı	27,79	24,40	21,00
Toplam Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı	16,17	14,17	12,08



4.4 Diğer Üniversiteler/Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personel

Karadeniz Teknik Üniversitesince diğer üniversitelerde görevlendirilen akademik personel dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Unvan	Fakülte/Enstitü/MYO	Görevlendirildiği Üniversite/ Kurum	Kanun No
Profesör	Tıp Fakültesi	Trabzon Üniversitesi	2547 40/a
Profesör	Mühendislik Fakültesi	İstanbul Üniversitesi	2547 40/d
Profesör	Fen Fakültesi	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	2547/38
Profesör	Maçka MYO	Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği	2547/38
Doçent	Mimarlık Fakültesi	Atatürk Üniversitesi	2547 40/d
Doçent	Diş Hekimliği Fakültesi	Kanuni Eğitim ve Araştırma Hast.	2547/38
Doçent	Diş Hekimliği Fakültesi	Kanuni Eğitim ve Araştırma Hast.	2547/38
Doktor Öğretim Üyesi	Tıp Fakültesi	Trabzon Üniversitesi	2547 40/a
Doktor Öğretim Üyesi	Mühendislik Fakültesi	Eskişehir Teknik Üniversitesi	2547 40/b
Doktor Öğretim Üyesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Gümüşhane Üniversitesi	2547 40/d
Doktor Öğretim Üyesi	Mühendislik Fakültesi	FMV Işık Üniversitesi	2547 40/d
Doktor Öğretim Üyesi	Mühendislik Fakültesi	İstanbul Üniversitesi	2547 40/d



Doktor Öğretim Üyesi	Mühendislik Fakültesi	İstanbul Üniversitesi	2547 40/d
Öğretim Görevlisi	Güzel Sanatlar Bölümü	Trabzon Üniversitesi	2547 40/a
Öğretim Görevlisi	Güzel Sanatlar Bölümü	Trabzon Üniversitesi	2547 40/a
Öğretim Görevlisi	Rektörlük	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı	2547/38
Araştırma Görevlisi	Edebiyat Fakültesi	Trabzon Üniversitesi	2547 40/a

4.5 Birimler Düzeyinde Öğretim Elemanı Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesi akademik personellerinin birim ve unvan bazında dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Fakülte/Enstitü/ Yüksekokul/MYO ve Diğerlerinin Adı	Prof.	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğr. Gör.	Araştırma Görevlisi	Toplam
1 Rektörlük Örgütü				107	1	108
2 Fen Fakültesi	68	14	30	6	32	150
3 Edebiyat Fakültesi	14	9	28	2	33	86
4 Mühendislik Fakültesi	99	32	59	6	79	275
5 Mimarlık Fakültesi	13	16	17	3	18	67
6 Orman Fakültesi	41	20	14	3	23	101
7 İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	49	13	31	4	27	124
8 Tıp Fakültesi	127	26	85	1	459	698
9 Sürmene Deniz Bilimler Fakültesi	16	3	15		14	48
10 Dış Hekimliği Fakültesi	7	5	14		72	98
11 Eczacılık Fakültesi	8	3	12		16	39
12 Of Teknoloji Fakültesi	4	6	15	2	14	41
13 Sağlık Bilimleri Fakültesi	8	5	10	5	30	58
14 Fen Bilimleri Enstitüsü					61	61
15 Sosyal Bilimleri Enstitüsü					17	17
16 Sağlık Bilimleri Enstitüsü					17	17
17 Karadeniz Araştırmaları Enstitüsü			3			3
18 Deniz Bilimleri ve Tek. Enstitüsü		1	2			3
19 Adli Bilimler Enstitüsü	1					1
20 Yabancı Diller Yüksekokulu				57		57
21 Trabzon MYO		1	10	26	7	44
22 Sağlık Hizmetleri MYO	3		4	8		15
23 Maçka MYO	7	1	7	13	6	34
24 Sürmene Abdullah KANCA MYO			8	16	5	29
25 Arsin MYO			2	12	3	17
26 Araklı MYO			1	9	2	12
KTÜ Toplam	465	155	367	280	936	2.203



4.6 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

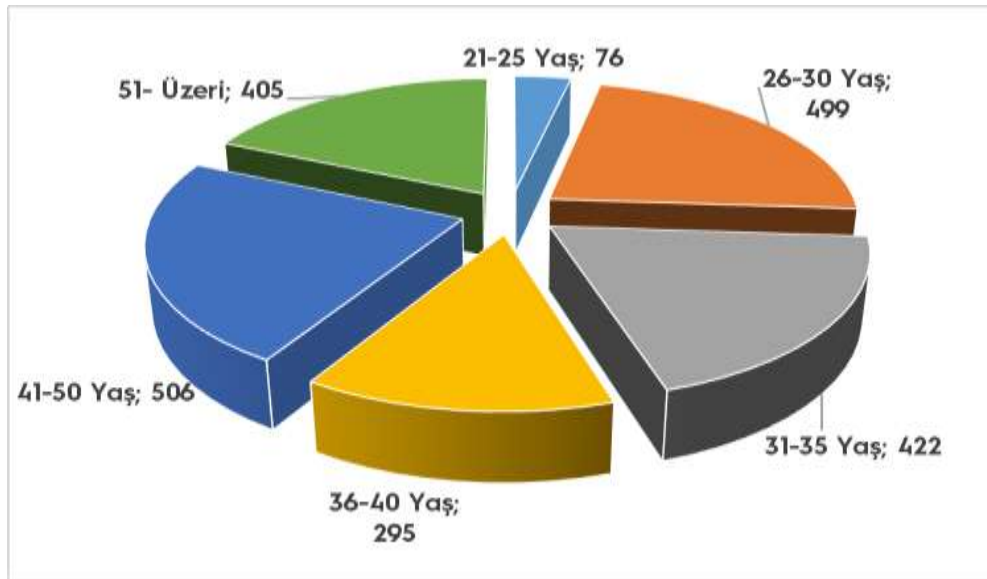
Karadeniz Teknik Üniversitesinde diğer üniversitelerden görevlendirilen akademik personelin dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Ünvanı	Çalıştığı Fakülte	Geldiği Üniversite	Kanun No	Kişi Sayısı
Profesör	Diş Hekimliği Fakültesi	Trabzon Üniversitesi	2547 40/a	1
	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Trabzon Üniversitesi	2547 40/a	1
Doktor Öğretim Üyesi	Edebiyat Fakültesi	Trabzon Üniversitesi	2547 40/a	2
	Mühendislik Fakültesi	Trabzon Üniversitesi	2547 40/a	1
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Trabzon Üniversitesi	2547 40/a	1
	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Trabzon Üniversitesi	2547 40/a	2
Öğretim Görevlisi	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Trabzon Üniversitesi	2547 40/a	1
Toplam				9

4.7 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesi akademik personelinin yaş itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

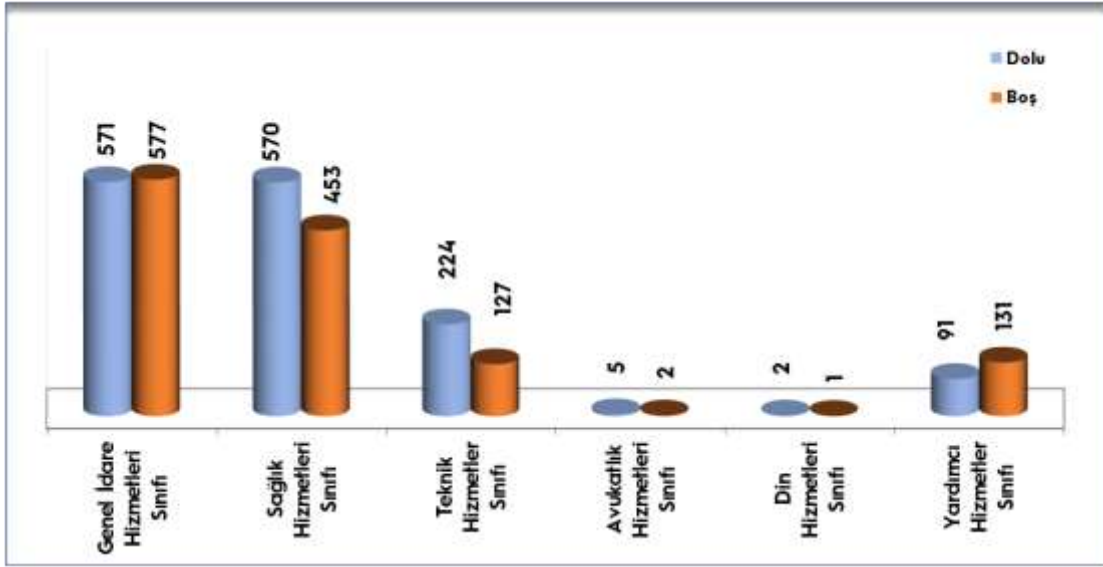
Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Üzeri
Sayı	76	499	422	295	506	405
Yüzde	% 3,45	% 22,65	% 19,16	% 13,39	% 22,97	% 18,38



4.8 İdari Personel

Karadeniz Teknik Üniversitesi idari personelinin hizmet sınıfı itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

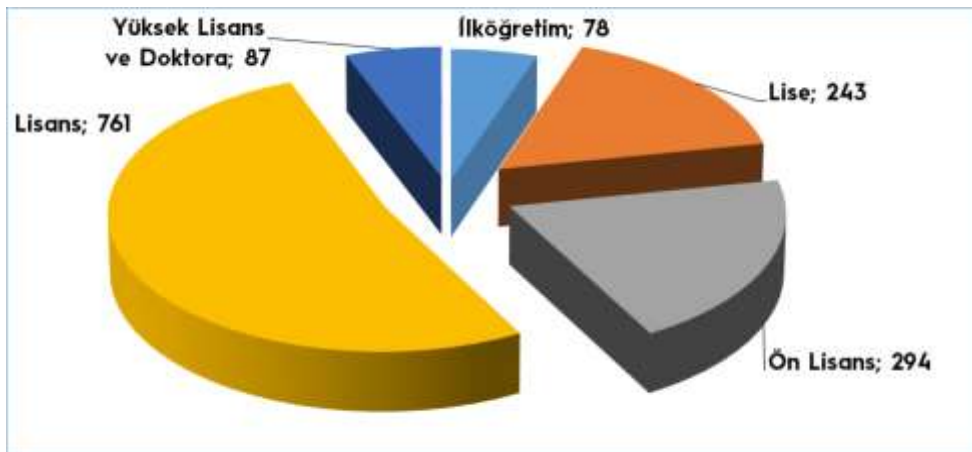
İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	571	577	1.148
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	570	453	1.023
Teknik Hizmetler Sınıfı	224	127	351
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	5	2	7
Din Hizmetleri Sınıfı	2	1	3
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	91	131	222
Toplam	1.463	1.291	2.754



4.9 İdari Personelin Eğitim Durumu

Karadeniz Teknik Üniversitesi idari personelinin eğitim durumu dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

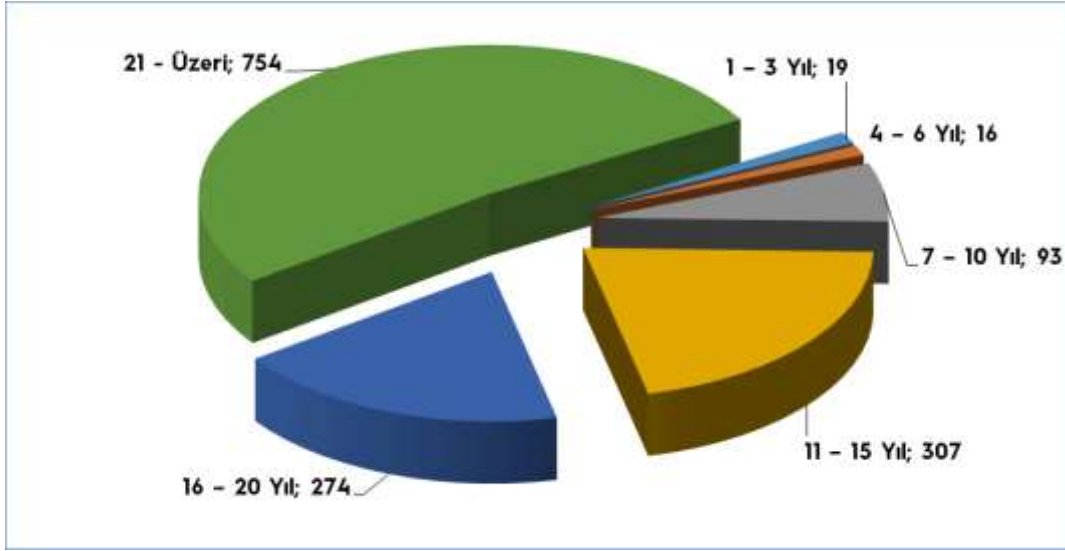
İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön lisans	Lisans	Y. Lisans ve Dokt.
Kişi Sayısı	78	243	294	761	87
Yüzde	% 5,33	% 16,61	% 20,11	% 52,01	% 5,94



4.10 İdari Personelin Hizmet Süreleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi idari personelinin hizmet sürelerinin dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

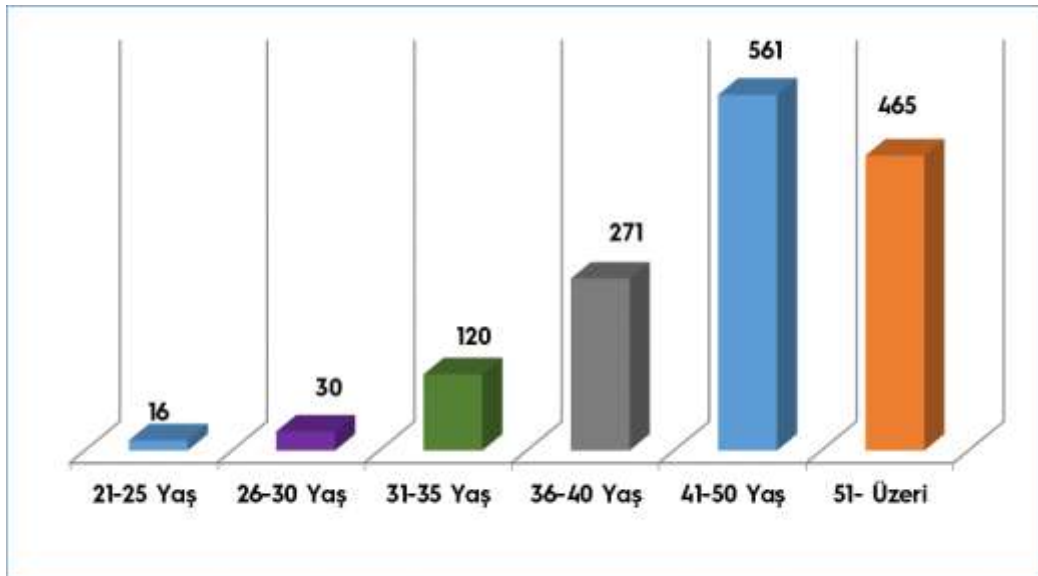
İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 - 3 Yıl	4 - 6 Yıl	7 - 10 Yıl	11 - 15 Yıl	16 - 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	19	16	93	307	274	754
Yüzde	% 1,3	% 1,09	% 6,36	% 20,98	% 18,73	% 51,54



4.11 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesi idari personelinin yaş dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

İdari Personelin Yaş Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Üzeri
Kişi Sayısı	16	30	120	271	561	465
Yüzde	% 1,09	% 2,05	% 8,2	% 18,52	% 38,35	% 31,78



4.12 Personelin Cinsiyet Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesi personelinin cinsiyet dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Kadın-Erkek Personel Sayıları Dağılımı					
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Erkek %
Akademik Personel	962	1.241	2.203	% 43,67	% 56,33
İdari Personel	750	713	1.463	% 51,26	% 48,74
Toplam	1.712	1.954	3.666	% 46,70	% 53,30

4.13 Sözleşmeli Personel ve İşçiler

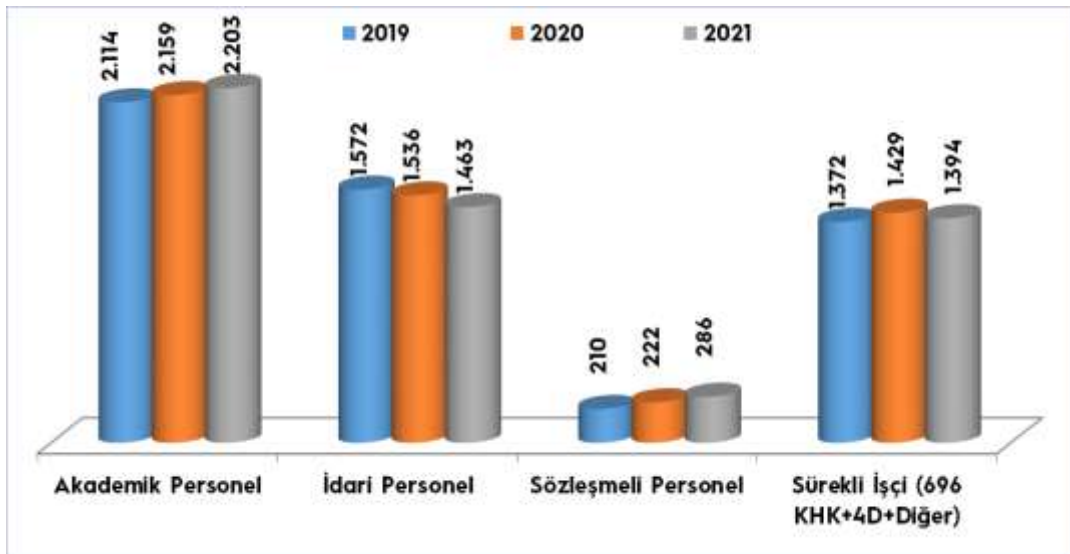
Karadeniz Teknik Üniversitesi sözleşmeli ve işçi personelinin dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Sözleşmeli Personel ve İşçiler	
Sözleşmeli Personel (4B)	286
Sürekli İşçi (696 KHK)	1.274
Sürekli İşçi (4D)	93
Sürekli İşçi (Diğer)	27
Toplam	1.680

4.14 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesi personellerinin yıllar itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Personel Sınıfı	2019	2020	2021
Akademik Personel	2.114	2.159	2.203
İdari Personel	1.572	1.536	1.463
Sözleşmeli Personel (4B)	210	251	286
Sürekli İşçi (696 KHK+4D+Diğer)	1.372	1.429	1.394
Toplam	5.268	5.375	5.346



5- Sunulan Hizmetler

5.1 Eğitim Hizmetleri

Yarım asrı aşan eğitim-öğretim deneyimi ile ülkemizin en köklü üniversiteleri arasında yer alan Karadeniz Teknik Üniversitesinde tıptan dış hekimliğine, mimarlıktan mühendisliğe, iktisadi bilimlere kadar; sağlık, fen ve sosyal bilimler alanında, çok geniş bir yelpazede eğitim verilmekte ve araştırmalar yapılmaktadır. Eğitim öğretimde akreditasyonu önemseyerek eğitim altyapısını çağın gereklerine göre sürekli iyileştirerek, nitelikli öğretim elemanları ile birlikte değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek politikası çerçevesinde eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversitemiz Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından yayınlanan 2020 Yükseköğretim Değerlendirme ve Kalite Güvencesi Durum Raporu'na göre, akredite program oranı en yüksek devlet üniversiteleri arasında % 28,8 oranı ile 5. sırada yer almıştır.

Uzaktan Eğitim ile eğitim öğretim faaliyetleri önemli ölçüde desteklenmektedir. Üniversitemiz uluslararası düzeyde tercih edilen bir üniversite olma vizyonunu tesis etmek üzere Stratejik Planında yer alan "Uluslararasılaşma" amacı çerçevesinde değişim programlarının etkin hale getirilmesi, yabancı dilde eğitim veren program sayısının artırılması hedeflenmekte ve üniversitemizde öncelikli faaliyetler olarak belirlenmiştir.

Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için, belirlenen usul ve esaslar dâhilinde yurtiçi ve yurt dışı bilimsel etkinliklere katılımı imkânlar nispetinde desteklenmekte, Erasmus+ dâhilinde değişim programlarına katılım teşvik edilmektedir.

Üniversitemizde halen 12 fakülte, 1 yüksekokul, 3 enstitü, 6 meslek yüksekokulu öğrenci olarak eğitim-öğretim hizmeti sunmaktadır.

Üniversitemiz eğitim-öğretim politikasına hizmet etmek üzere 2021 yılında gerçekleştirdiği bazı faaliyetler;

- Rektörümüz Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI başkanlığında akreditasyon süreçlerine dahil olması beklenen Dış Hekimliği, Sağlık Bilimleri, Mimarlık, Edebiyat ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültelerimizin yöneticileri ile Üniversitemiz Kalite Komisyonu üyelerinin de akreditasyon tecrübelerini paylaştığı toplantı gerçekleştirildi.
- Üniversitemiz Senatosu tarafından kabul edilerek yeni Anabilim Dalları, Bölümler ve Disiplinlerarası Programları açılmış, Üniversitemizin seçmeli ders havuzuna Bilim Tarihi, Meslek Etiği, Genel Sosyoloji, Kişisel Verilerin Korunması, Kariyer Planlama, Teknoloji Bağımlılığı ve Proje Yönetimi dersleri eklenmiştir.
- Dünyanın en büyük teknoloji buluşması olan ve 21-26 Eylül 2021 tarihleri arasında, Atatürk Havalimanı'nda bu yıl dördüncüsü gerçekleştirilen ve üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, teknoloji şirketleri ve medya kuruluşlarının da aralarında yer aldığı 72 paydaş kurumun hazır bulunduğu TEKNOFEST'e Üniversite olarak katılım gerçekleştirilmiştir.
- TEKNOFEST'te takım kaptanlığını Murat ATASOY'un üstlendiği, KTÜ ve Trabzon Üniversitesi öğretim elemanlarının yer aldığı ekip tarafından hazırlanan KTÜ BAP destekli TİD3B adlı proje, TEKNOFEST 2021 İnsanlık Yararına Teknoloji Yarışması



Engelli Dostu Kategorisi'nde Birincilik, Danışmanlığını Doç. Dr. Sedat GÖRMÜŞ'ün üstlendiği, Bünyamin ŞENEL, Hakan AYDIN ve Emre AKTÜRK'ten oluşan ekip (Mavi Alp Bilgi Teknolojileri Takımı) TEKNOFEST 2021 İletişim Teknolojileri Yarışması'nda geliştirdikleri Sub 1-GHz Altında Çalışan Akıllı Sayaç Uygulaması ile İkincilik, TURKSAT Model Uydu Yarışması'nda, adını son 20'ye finalist olarak yazdıran KTÜ Uzay Kulübü'nün HUMA Model Uydu Takımı, Üçüncülük Ödülü almıştır.



5.1.1 Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Karadeniz Teknik Üniversitesinin lisans ve önlisans düzeyinde program dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Fakülte/MYO	Program Adı	Eğitim Süresi (Yıl)
Dış Hekimliği Fakültesi		5
Eczacılık Fakültesi		5
Edebiyat Fakültesi	Arkeoloji	4
	İngiliz Dili ve Edebiyatı (İngilizce)	4
	İngiliz Dili ve Edebiyatı (İngilizce) (İÖ)	4
	Rus Dili ve Edebiyatı (Rusça)	4
	Sosyoloji	4
	Tarih	4
	Tarih (İÖ)	4
	Türk Dili ve Edebiyatı	4
	Türk Dili ve Edebiyatı (İÖ)	4
Fen Fakültesi	Biyoloji	4
	Fizik	4
	İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri	4
	Kimya	4
	Matematik	4
	Moleküler Biyoloji ve Genetik	4
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	4
	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri (İÖ)	4
	Ekonometri	4
	Ekonometri (İÖ)	4
	İktisat	4
	İktisat (İÖ)	4



	İşletme	4
	İşletme (İÖ)	4
	Kamu Yönetimi	4
	Kamu Yönetimi (İÖ)	4
	Maliye	4
	Maliye (İÖ)	4
	Uluslararası İlişkiler	4
	Uluslararası İlişkiler (İÖ)	4
	Uluslararası İlişkiler (İngilizce)	4
	Yönetim Bilişim Sistemleri	4
Mimarlık Fakültesi	İç Mimarlık	4
	Mimarlık	4
	Şehir ve Bölge Planlama	4
Mühendislik Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	4
	Bilgisayar Mühendisliği (İÖ)	4
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	4
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği (İÖ)	4
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği (İngilizce)	4
	Endüstri Mühendisliği	4
	Harita Mühendisliği	4
	Harita Mühendisliği (İÖ)	4
	İnşaat Mühendisliği	4
	İnşaat Mühendisliği (İngilizce)	4
	Jeofizik Mühendisliği	4
	Jeoloji Mühendisliği	4
	Maden Mühendisliği	4
	Makine Mühendisliği	4
	Makine Mühendisliği (İÖ)	4
	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	4
Orman Fakültesi	Orman Endüstrisi Mühendisliği	4
	Orman Mühendisliği	4
	Peyzaj Mimarlığı	4
	Yaban Hayatı Ekolojisi ve Yönetimi	4
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşirelik	4
	Sağlık Yönetimi	4
Tıp Fakültesi		6
Of Teknoloji Fakültesi	Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	4
	Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği (M.T.O.K.)	4
	Enerji Sistemleri Mühendisliği	4
	Enerji Sistemleri Mühendisliği (M.T.O.K.)	4
	İnşaat Mühendisliği	4
	İnşaat Mühendisliği (M.T.O.K.)	4
	Yazılım Mühendisliği	4
	Yazılım Mühendisliği (M.T.O.K.)	4
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi	Balıkçılık Teknolojisi Mühendisliği	4
	Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği	4
	Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği (KKTC Uyraklı)	4
	Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği	4
Abdullah KANCA MYO	Elektrik	2
	Elektronik Teknolojisi	2



	Gemi İnşaatı	2
	Gemi Makineleri İşletmeciliği	2
	Makine	2
	Mekatronik	2
Ali Cevat ÖZYURT MYO	İş Sağlığı ve Güvenliği	2
	Lojistik	2
Maçka MYO	Biyokimya	2
	Gıda Kalite Kontrol ve Analizi	2
	Gıda Teknolojisi	2
	Laborant ve Veteriner Sağlık	2
	Laboratuvar Teknolojisi	2
	Turizm ve Otel İşletmeciliği	2
Sağlık Hizmetleri MYO	İlk ve Acil Yardım	2
	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	2
	Tıbbi Görüntüleme Teknikleri	2
	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	2
Trabzon MYO	Bilgisayar Programcılığı	2
	Biyomedikal Cihaz Teknolojisi	2
	Elektrik	2
	Elektronik Teknolojisi	2
	Geleneksel El Sanatları	2
	Harita ve Kadastro	2
	İnşaat Teknolojisi	2
	Makine	2
Tekstil Teknolojisi	2	
Arsin MYO	Doğalgaz ve Tesisatı Teknolojisi	2
	Grafik Tasarımı	2
	Mobilya ve Dekorasyon	2

5.1.2 Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğrenci sayılarının öğretim düzeyi olarak 2021 Aralık ayı itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

		Fakülteler	Enstitüler	MYO	Toplam
I. Öğretim	Erkek	11.073	1.564	2.412	15.049
	Kız	9.122	1.728	1.551	12.401
	Toplam	20.195	3.292	3.963	27.450
II. Öğretim	Erkek	1.515	110	0	1.625
	Kız	943	60	0	1.003
	Toplam	2.458	170	0	2.628
Uzaktan Eğitim	Erkek	23	0	0	23
	Kız	27	0	0	27
	Toplam	50	0	0	50
Toplam Erkek		12.611	1.674	2.412	16.697
Toplam Kız		10.092	1.788	1.551	13.431
Genel Toplam		22.703	3.462	3.963	30.128



5.1.2.1 Birimlere Göre Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğrenci sayılarının eğitim birimleri itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

KTÜ Öğrenci Sayıları				
		Erkek	Kız	Toplam
1	Fen Fakültesi	713	706	1.419
2	Edebiyat Fakültesi	730	1.267	1.997
3	Mühendislik Fakültesi	3.755	1.137	4.892
4	Mimarlık Fakültesi	490	857	1.347
5	Orman Fakültesi	663	411	1.074
6	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	3.125	3.028	6.153
7	Tıp Fakültesi	703	864	1.567
8	Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi	928	79	1.007
9	Diş Hekimliği Fakültesi	235	324	559
10	Eczacılık Fakültesi	158	330	488
11	Of Teknoloji Fakültesi	798	291	1.089
12	Sağlık Bilimleri Fakültesi	313	798	1.111
13	Fen Bilimleri Enstitüsü	1.161	942	2.103
14	Sosyal Bilimler Enstitüsü	434	550	984
15	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	79	296	375
16	Trabzon MYO	1.062	342	1.404
17	Sağlık Hizmetleri MYO	227	439	666
18	Maçka MYO	235	463	698
19	Sürmene Abdullah KANCA MYO	611	51	662
20	Arsin MYO	138	100	238
21	Araklı Ali Cevat ÖZYURT MYO	139	156	295
	KTÜ Toplam	16.697	13.431	30.128

5.1.3 Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğrencilerinin yabancı dil eğitimi gören hazırlık sınıfı öğrenci sayıları ve toplam öğrenci sayısına oranı aşağıda gösterilmiştir.

	I. Öğretim			Toplam Öğrenci	Yüzde
	Erkek	Kız	Toplam		
Fakülteler	549	343	892	30.128	% 2,96
Enstitüler	238	285	523		% 1,73

5.1.4 Öğrenim Düzeyinde Program Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesinin program sayılarının dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

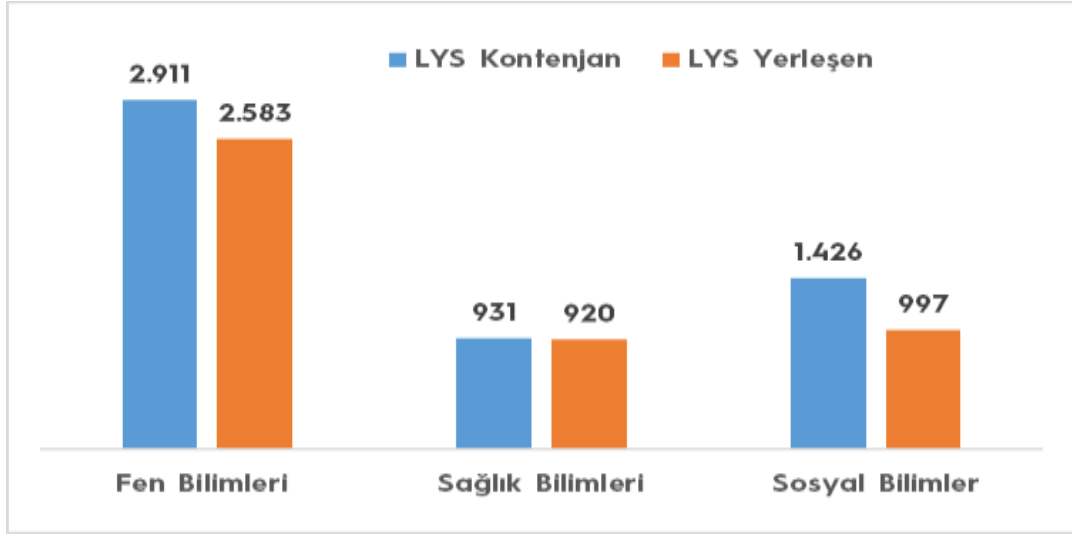
Program Sayıları	Ön Lisans	Lisans Program	Yüksek Lisans	Doktora
	35	78	78	57



5.1.5 Öğrenci Kontenjanları

Karadeniz Teknik Üniversitesi temel alanlarına göre doluluk oranları aşağıda gösterilmiştir.

Birimin Adı	LYS Toplam Kontenjanı	LYS sonucu Yerleşen (Ek Yerleştirme dahil)	Doluluk Oranı
Fen Bilimleri	2.911	2.583	88,73
Sağlık Bilimleri	931	920	98,82
Sosyal Bilimler	1426	997	69,92
Toplam	5.268	4.500	85,42



5.1.6 Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Karadeniz Teknik Üniversitesinin enstitülerindeki yüksek lisans (tezli/ tezsiz) ve doktora program sayıları ve öğrenci sayılarının dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birimin Adı	Program Sayısı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Fen Bilimleri Enstitüsü	63	1.178	108	817	2.103
Sosyal Bilimler Enstit.	33	623	62	299	984
Sağlık Bilimleri Enstit.	40	198		177	375
Toplam	136	1.999	170	1.293	3.462

5.1.7 Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı (KTÜYÖS), Üniversitemizde öğrenim görmek isteyen yabancı uyruklu öğrenci adaylarının girecekleri ve sonuçlarını, KTÜ yabancı uyruklu öğrenci kontenjanlarına başvururken

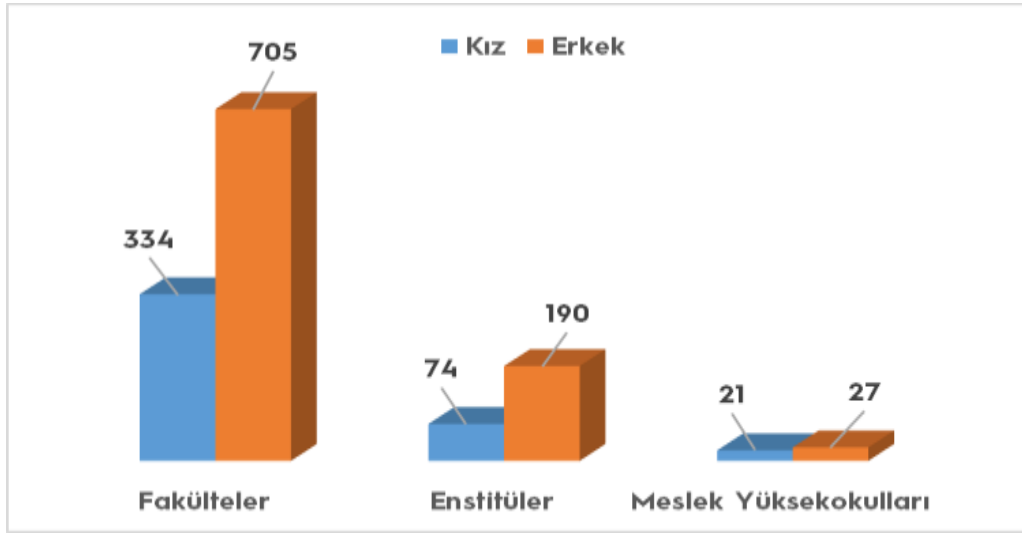


kullanabilecekleri bir sınavdır. KTÜYÖS, KTÜ tarafından yapılmaktadır ve sonuçları iki yıl süre ile geçerlidir.

KTÜ YÖS Türkiye’de İstanbul, Ankara, Bursa, Antalya, Gaziantep, İzmir, Kayseri, Hatay, Konya Mersin, Trabzon ve Van; yurtdışında Almanya ve Azerbaycan’da gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemizde eğitim gören yabancı öğrencilere Türkçe öğretmek üzere kurulan Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (KTÜ TÖMER) faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayıları			
	Kız	Erkek	Toplam
Fakülteler	334	705	1.039
Enstitüler	74	190	264
Meslek Yüksekokulları	21	27	48
Toplam	429	922	1.351



5.1.8 Engelli Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesinde engel türüne göre öğrenci sayıları dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Engel Türü	Erkek	Kız	Toplam
Görme Engelli	2	2	4
İşitme Engelli	1	4	5
Kronik Engelli	1	3	4
Fiziksel Engelli	6	3	9
Dil ve Konuşma Engelli	1	0	1
Diğer	3	0	3
Psikolojik Problemliler	1	0	1
Toplam	15	12	27



5.1.9 Alanlarına Göre Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesinde öğrenci sayılarının alanlara göre dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Birimin Adı	Ön lisans	Lisans	Lisansüstü
Doğa ve Mühendislik Bilimleri	2.795	10.828	2.103
Beşeri ve Sosyal Bilimler	398	8.150	984
Sağlık Bilimleri	770	3.725	375
Toplam	3.963	22.703	3.462

5.1.10 Mezun Öğrenci Sayıları (2020-2021)

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim düzeyinde mezun öğrenci sayıları dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

	Fakülteler	Yüksekokullar	Enstitüler		Meslek Yüksekokullar	Toplam
			Yüksek lisans	Doktora		
I. Öğretim	4.996	116	217	120	1.144	6.593
II. Öğretim	1.882	0	0	0	6	1.888
Uzaktan Eğitim	22	0	161	0	0	183
Toplam	6.900	116	378	120	1.150	8.664

5.1.11 Kuruluşundan Bugüne Kadar Mevcut Birimler ve Toplam Mezun Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesinin mevcut birimler düzeyinde ve toplam mezun öğrenci dağılımı aşağıda gösterilmiştir

Fakülte/ Meslek Yüksekokul/ Enstitü	Kız	Erkek	Toplam
Mühendislik Fakültesi	5.744	22.662	28.406
Fen Fakültesi	5.244	5.494	10.738
Orman Fakültesi	2.505	5.559	8.064
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	14.638	15.052	29.690
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi	329	2.732	3.061
Of Teknoloji Fakültesi	186	465	651
Mimarlık Fakültesi	2.643	1.874	4.517
Edebiyat Fakültesi	3.524	1.836	5.360
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1.063	309	1.372
Tıp Fakültesi	2.120	3.029	5.149
Diş Hekimliği Fakültesi	462	316	778
Eczacılık Fakültesi	225	107	332
Trabzon Sağlık Yüksekokulu	1.907	113	2.020
Trabzon Meslek Yüksekokulu	3.273	6.238	9.511
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2.225	907	3.132



Trabzon Sağlık Meslek Yüksekokulu	360	0	360
Maçka Meslek Yüksekokulu	2.236	1.440	3.676
Abdullah KANCA Meslek Yüksekokulu	45	967	1.012
Arsin Meslek Yüksekokulu	57	298	355
Ali Cevat ÖZYURT Meslek Yüksekokulu	121	112	233
Fen Bilimleri Enstitüsü	2.235	4.067	6.302
Sosyal Bilimler Enstitüsü	866	1.281	2.147
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	424	192	616
Mevcut Birimlerin Toplam Mezun	52.432	75.050	127.482
Ayrılan Üniversitelerle Toplam Mezun¹	107.717	135.961	243.678

5.1.12 Yatay Geçişle 2020-2021 Eğitim Öğretim Yılında Yatay Geçiş Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesi yatay geçişle gelen ve giden öğrenci sayıları dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

	Yatay Geçiş	Merkezi Yatay Geçiş	Merk. Yatay Geçiş ve Yatay Geçiş	Kurum İçi
	Gelen	Gelen	Giden	Geçiş yapan
Toplam	167	101	179+114	12

5.1.13 Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Hizmetleri

Günümüzde eğitim sistemleri, bir yandan bilgi ve iletişim teknolojilerinin sağladığı olanaklar, diğer yandan ise, bilgi ve iletişim teknolojilerinin getirdiği yeni problemler üzerinde odaklanmaktadır. Bu olanakların ve problemlerin odağında yer alan sistem ise, uzaktan eğitim sistemidir. Uzaktan eğitim, zamandan ve mekandan tamamen bağımsız bir şekilde var olan bilgisayar teknolojileri vasıtası ile tamamen sanal ortamda canlı, görüntülü, sesli olarak derslerin işlendiği, katılımcının istediği zaman bunları tekrar izleyebileceği ve görüntüleyebileceği, günümüz şartlarında eğitim ve öğretimin hızla bilgisayar ortamında geçtiği yenilikçi bir eğitim sistemidir. Eğitimde en hızlı gelişen uygulamaların başında gelen uzaktan eğitim, bilgi teknolojileri doğrultusunda farklı uygulamaları gündeme getirmektedir.

Covid-19 pandemisi dünya çapında birçok ülkeyi sarsmış ve Türkiye’de de pek çok alanda değişime ve dönüşüme neden olmuştur. Covid-19 salgını yaşantımızı önemli ölçüde etkilemiş ve eğitim alanında da aksaklıklara ve değişikliklere neden olmuştur. Eğitim ortamlarında yaşanan sorunlar için uzaktan eğitim kullanılarak kısa orta ve uzun vadeli çözümler üretilmiştir.

Diğer taraftan, hayat boyu öğrenmenin gelişmeye ve önem kazanmaya başlaması ile eğitim; zaman ve mekandan bağımsız hem okul eğitimini hem de okul dışı eğitimi kapsayan tüm eğitsel etkinliklerin temel bileşeni olarak ortaya çıkmıştır. Eğitimde

¹ Üniversitemizden; 2006 yılında Recep Tayyip ERDOĞAN, Giresun ve Ordu Üniversiteleri, 2007 yılında Artvin Çoruh Üniversitesi, 2008 yılında Gümüşhane Üniversitesi ve 2018 yılında da Trabzon Üniversitesi ayrılmıştır.



yeniliklerin ve yeni yöntemlerin geliştirilmesi, Eğitimin mümkün olduğunca öğrenenlere yakınlaştırılması ile erişim zorluğu olan kesimlere ulaşmak için bilgi iletişim teknolojilerinden yararlanma temel stratejilerinden de anlaşılacağı üzere uzaktan eğitim, hayat boyu öğrenmenin en yenilikçi yönlerinden birini oluşturmaktadır.

2009 yılında kurulan Karadeniz Teknik Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi faaliyete geçtiği yıldan günümüze kadar uygulamaya koyduğu uzaktan eğitim programları ile hayat boyu öğrenme kapsamında önemli bir sorumluluğu yerine getirmekte, farklı proje çalışmalarına destek vermiş ve ayrıca 2018 yılında başlayan ve 2021 yılında da devam eden, gelecek vadeden meslekler kapsamında kodlama ve robotik eğitimleri ile farklı yaş grubundaki çocuklara yönelik eğitimler yürüterek ilimizde önemli bir farkındalığın oluşmasına katkı sağlamıştır.

5.1.13.1 Eğitim ve Sertifika Hizmetleri

Merkez, Sosyal Bilimleri Enstitüsü bünyesinde 2 (63 öğrenci) , Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde 1 (108 öğrenci) ve Sağlık Bilimleri Fakültesi bünyesinde ise 1 (50 öğrenci) lisans tamamlama programının yürütülmesinde hizmet vermektedir.

Ortak dersler, kapsamında Türk Dili ve Atatürk İlke ve İnkılapları Tarihi dersleri Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi aracılığıyla verilmektedir. Bu kapsamda; Türk Dili I-II ve Atatürk İlke ve İnkılapları Tarihi I-II derslerine yönelik video, sunum ve etkileşimli içerikler geliştirilmiştir.

Üniversitemiz idari personellerine yönelik 2021 yılında yürütülen kişisel gelişim ve mesleki konularda planlı eğitim ve gelişim programlarının yürütülmesini sağlayan Memur Akademisi Eğitimlerine alt yapı desteği ve teknik destek verilmiştir.

2021 yılı Nisan ve Ekim aylarında düzenlenen Serbest Müşavir Mühendis (SMM) Sertifika Programına 115 kursiyer katılmış ve katılan kursiyerlere katılım sertifikası verilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Temel Eğitim Sertifika Programında 2021 yılında 1393 öğrenci programlarını başarıyla tamamlayarak sertifika almaya hak kazanmıştır.

Üniversitemizin öğretim elemanlarına uzaktan eğitim sürecinde bilgi güvenliğini sağlamaları ve 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uygun olarak uzaktan eğitim faaliyetlerini sürdürebilmeleri için katılım sertifikalı "Yeni Normalde Akademisyenler İçin Uzaktan Eğitimde Kişisel Verilerin ve Gizliliğin Korunması Sertifika Eğitimi" adlı sertifika programı düzenlenmiş, bu eğitime 2021 yılı içerisinde 4.240 katılım gerçekleşmiştir.

Kodlama ve Robotik Eğitimleri 1 Ağustos 2018 tarihinden itibaren altı modüle yürütülmektedir. 2021 yılında bu modüllerden üç tanesi açılmış olup (Giriş, görsel ve robotik programlama) 41 katılımcı sertifikalarını almıştır.

5.1.13.2 Sınav Hizmetleri

Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı; 2013 yılında başlanan ve her sene düzenli olarak Türkiye ve yurtdışında belirlenen merkezlerde gerçekleştirilen "Karadeniz Teknik Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavına (KTÜYÖS)" Merkezimiz tarafından altyapı ve teknik destek hizmetleri sağlanmaktadır. Bu sınava ilişkin istatistikler



incelendiğinde sınava 2013 yılında 873, 2014 yılında 927, 2015 yılında 1961, 2016 yılında 2680, 2017 yılında 2432, 2018 yılında 4154, 2019 yılında 4281, 2021 yılında da 4103 yabancı uyruklu öğrenci katılmıştır. 2020 yılına ait sınav Covid-19 salgını nedeniyle yapılamamıştır.

ERASMUS Programlarına seçilecek adayların yabancı dil sınavları Covid-19 salgını nedeniyle Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi organizasyonu ile çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiş, 2020 yılındaki sınavlara 1.690, 2021 yılındaki sınavlara ise 1.996 kişi katılmıştır.

Üniversitemiz Enstitüleri bünyesinde yürütülmekte olan yüksek lisans ve doktora çalışmalarına ilişkin tez savunmaları ile doktora yeterlilik sınavlarının uzaktan erişim sistemiyle yapılabilmesi amacıyla hazırlanan Lisansüstü Tez Savunma Sistemi (Uzaktan Erişim) sınav hazırlıkları tamamlanmış ve Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi organizasyonunda 2020 yılında 351, 2021 yılında ise 487 kişinin sınavı bu sistem aracılığıyla yapılmıştır.

Merkez tarafından 2021 yılı içerisinde ayrıca 11 farklı üniversiteden 947 adaya 53 farklı unvan için Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yazılı Sınavı gerçekleştirilmiştir.

5.2 Sağlık Hizmetleri

Farabi Hastanesi

KTÜ'nün Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi konumundaki Farabi Hastanesi, ülkemizin merkez yerleşkesi yanında bir coğrafi alanında Artvin, Rize, Trabzon, Giresun, Ordu, Gümüşhane, Bayburt ve Erzincan gibi bölge illerimizde yaşayan yaklaşık 4 milyon nüfusa sağlık hizmeti veren ve Doğu Karadeniz bölgesinde tam donanımlı 3. Basamak referans merkezidir.

Farabi Hastanesi A ve B klinik bloklar ile 2 adet poliklinik binasından oluşmaktadır. 2015 yılında hizmete sokulan ek poliklinik binası ve diğer hizmet birimlerinde yaklaşık 95.000 m²'lik kapalı alanda (37 yataklı erişkin Acil servis ve 20 yataklı Çocuk Acil servis hariç) tescilli 831 yatak kapasitesi ile hizmet vermekte olan hastanemizde, 2017 yılı içinde B Blok klinik binada başlatılan tadilat ve onarım çalışmaları nedeniyle kullanılabilen yatak sayısı 810 olarak hizmet vermeye başlamıştır.

Farabi Hastanesi 34 Anabilim Dalı, 7 Laboratuvar, 32 Tanı Tedavi Ünitesi, 2 Ameliyathane, 54 farklı poliklinik, 241 Öğretim Üyesi, 532 Araştırma Görevlisi, 987 idari personel ve 887 sürekli işçi ile modern tıbbın tüm uzmanlık alanlarında insan kaynakları ve güncel teknoloji ürünü ekipmanıyla tam donanımlı olarak koruma, teşhis, tedavi ve rehabilitasyon amaçlı tıbbi uygulamaların tümünü gerçekleştirmektedir.

Farabi Hastanesi ülkemizin en üstün teknoloji ürünü Radyoterapi merkezlerinden birine; en modern tüp bebek merkezlerinden birine; başarılı böbrek ve kemik iliği nakli merkezine; en modern yanık merkezlerinden birine sahiptir. Ayrıca, Sigara Bırakma, Ağrı, Bronşit, Hepatit, Aşı, Migren, Diyabet Eğitim, Diyet Poliklinikleri gibi çok farklı ihtiyaçlara cevap veren ayaktan hasta hizmetleri de verilmektedir.

Bölgemizdeki diğer sağlık kurumlarında sorunu çözülemeyen, teşhis konulamayan veya tedavi edilemeyen hastaların sevk edildiği 3. Basamak ileri tetkik ve tedavi merkezi olarak 2021 yılında 721.604 hastaya (poliklinik hasta ve acil servis) ve 54.854 yatan hastaya hizmet verilmiştir.



Modern ve uluslararası standartlarda, 3. derece yoğun bakım koşullarına sahip; Çocuk Hastalıkları Yoğun Bakım (7 yatak), Yeni Doğan 1-2 (20 yatak), Yoğun Bakım 1-2-3 (34 yatak), Koroner Yoğun Bakım (10 Yatak), Kardiyovasküler Yoğun Bakım (8 yatak) olmak üzere toplam 79 yoğun bakım yatağıyla bölgemizde tıbbi durumu ağır ve yakın takibi gereken ağır, komplike ve sorunlu hastaların bakım ve tedavisini üstlenmiş durumdadır.

Endoskopik, bronkoskopik işlemler, ileri cerrahi uygulamalar, organ nakilleri, yanık tedavisi, yoğun bakım tedavileri gibi modern tıbbın her türlü teşhis ve tedavi işlemi hastanemizde yapılmaktadır.

Ülkemizin en geniş ve modern Acil servislerinden biri olan Acil servis ve yoğun bakım binamızın 2015 yılı Mart ayı itibariyle hizmete sokulması ile birlikte hizmet kapasitesi daha da genişletilmiştir.

Farabi hastanesi, tüm birimleriyle tam donanımlı olarak 365 gün 24 saat kesintisiz bizzat hekim kontrolünde vermekte olduğu bu sağlık hizmetleri yanında; ülkemize hekim, uzman hekim, hemşire, ebe ve diğer sağlık profesyonellerinin (Laborant, röntgen teknisyeni, tıbbi sekreter, vb.) eğitimleri için bir Uygulama Merkezi konumundadır.

Üniversitemiz Farabi Hastanesinde verilen sağlık hizmetlerine ilişkin 2021 yılı sayısal verileri aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
Acil Servis Hizmetleri	57	87.551	
Yoğun Bakım	79	3.677	
Klinik	731	51.177	
Poliklinik Hasta Sayısı		634.053	
Laboratuvar Hizmetleri		667.661	7.728.496
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri		195.105	377.790
Nükleer Tıp Bölümünde Verilen Hizmetler		3.045	3.062

Ameliyat Hizmetleri				
Ameliyat Türü	Ameliyathane İçi		Ameliyathane Dışı	
	Ameliyat Edilen Hasta Sayısı	Ameliyat İşlem Sayısı	Ameliyat Edilen Hasta Sayısı	Ameliyat İşlem Sayısı
A Grubu	27.251	2.893	21.551	1.407
B Grubu		7.541		1.510
C Grubu		7.041		5.183
D Grubu		5.669		2.053
E Grubu		10.420		13.941
Toplam				33.564
Ameliyat Edilen Toplam Hasta Sayısı			48.802	
Genel İşlem Sayısı			57.658	
Doğum Vaka Sayıları				
Müdahaleli Doğum	672	Normal Doğum		110



Yoğun Bakım Hizmetleri						
Yoğun Bakım Üniteleri (*)	Mevcut Yatak	Yatan Hasta	Taburcu Sayısı	Yatılan Gün Sayısı	Ortalama Yatış Gün Sayısı	Yatak İşgal Oranı (%)
Yoğun Bakım Ünitesi - 1	10	351	266	3350	9	91,8
Yoğun Bakım Ünitesi - 2	8	339	259	2625	7	89,9
Yoğun Bakım Ünitesi - 3	16	392	252	3482	9	59,6
KVC	8	623	588	1355	2	46,4
Koroner	10	1209	118	3298	2	90,3
Pediyatri Yoğun Bakım	7	307	275	2078	6	81,3
Yenidoğan Yoğun B. 1- 2	20	456	420	6239	14	85,5
Toplam	79	3.677	3.178	22.427	7	77,8

Klinik ve Poliklinik Hizmetleri							
	Yatak Sayısı	Poliklinik Sayısı	Yatan Hasta Sayısı	Taburcu Hasta Sayısı	Yatış Gün Sayısı	Ort. Yatış (Gün)	Doluluk (%)
Beyin Cerrahi	43	15.748	1.757	1.729	10.417	6	66,37
Çocuk Cerrahisi	20	4.565	1.698	1.689	3.940	2	53,97
Cildiye	4	21.015	929	928	1.121	1	76,78
Dahiliye - Endokrin	17	21.184	661	652	2.880	4	46,41
Dahiliye - Gastroenteroloji	17	19.555	1.526	1.496	4.911	3	79,15
Dahiliye - Hematoloji	17	23.372	481	453	5.818	12	93,76
Dahiliye - İmmünoloji	13	11.089	926	917	2.947	3	62,11
Dahiliye - Nefroloji	18	9.666	1.062	1.039	6.026	5	91,72
Dahiliye - Onkoloji	25	18.104	1.299	1.165	8.087	11	88,62
Genel Dahiliye	5	15.707	568	553	1.633	7	89,48
Enfeksiyon Hastalıkları	15	8.800	540	519	4.804	9	87,74
Fizik Tedavi ve Reh.	4	18.780	1.791	1.791	2.509	1	92
Göğüs Cerrahisi	17	4.480	1.296	1.289	3.018	2	48,64
Genel Cerrahi+Organ Nakli	85	17.307	3.131	3.042	13.784	4	85,97
Göğüs Hastalıkları	25	20.989	1.165	1.127	4.486	3	49,16
Göz Hastalıkları	17	34.910	6.581	6.570	9.175	1	120
Kadın Hast. ve Doğum	40	29.853	4.582	4.574	8.093	2	65,21
Kardiyoloji	21	28.638	1.628	1.610	4.839	3	63,13
Kulak-Burun-Boğaz	43	25.455	2.470	2.449	7.963	3	50,74
Kalp-Damar Cerrahisi	20	4.596	769	759	2.869	3	39,30
Kemik İliği Transplantasyon	8	0	86	83	1.486	17	50,89
Koroner Bakım	10	0	1.209	1.118	3.298	2	90,36
Kardiyovasküler	8	0	623	588	1.355	2	46,40
Nöroloji	19	23.544	2.446	2.435	5.224	2	75,33
Nükleer Tıp	2	3062	41	41	43	1	0
Ortopedi	43	18.942	2.010	1.965	10.019	5	63,84
Pediyatri (Adölesan)	16	0	2417	2.405	5.223	2	89,43
Pediyatri Enfeksiyon	17	3.577	636	624	2.979	6	48,01
Pediyatri Hematoloji ve Onk.	17	7.571	386	377	3.549	9	57,20



	Yatak Sayısı	Poliklinik Sayısı	Yatan Hasta Sayısı	Taburcu Hasta Sayısı	Yatış Gün Sayısı	Ort. Yatış (Gün)	Doluluk (%)
Pediyatri (Süt Çocuğu)	17	0	508	496	3.193	6	51,46
Yenidoğan Yoğun Bakım 1,2	20	0	456	420	6.239	14	85,47
Pediyatri Yoğun Bakım	7	0	307	275	2.078	6	81,33
Plastik Cerrahi	13	11.012	1.839	1.825	3.249	1	68,47
Psikiyatri	16	14.212	279	279	279	1	0
Radyasyon Onkolojisi	8	5909	94	90	0	0	0
Üroloji	41	21.281	3.259	3.228	9.618	2	64,27
Yoğun Bakım Ünitesi- 1	10	0	351	266	3.350	9	91,78
Yoğun Bakım Ünitesi- 2	8	0	339	259	2.625	7	89,90
Yoğun Bakım Ünitesi- 3	16	0	392	252	3.482	9	59,62
Yoğun Bakım Ünitesi- 4	4	0	59	36	365	6	25,00
Yanık Merkezi	12	499	281	262	2.070	7	47,26
Adli Tıp	0	1.527	0	0	0	0	0
Aile Hekimliği Polik.	0	4.170	0	0	0	0	0
Algoloji Polikliniği	0	1.344	0	0	0	0	0
Anesteziyoloji Polikliniği	0	14.722	0	0	0	0	0
Çocuk Ürolojisi Polikliniği	0	2.677	0	0	0	0	0
Çocuk Psikiyatri Polikliniği	0	8.778	0	0	0	0	0
Çocuk Koruma ve İzlem	0	309	0	0	0	0	0
Diş Polikliniği	0	0	0	0	0	0	0
Organ Nakli Polikliniği	0	2.172	0	0	0	0	0
Romatoloji Polikliniği	0	4.955	0	0	0	0	0
Girişimsel Radyoloji	0	1.918	0	0	0	0	0
Personel Periyodik	0	1.396	0	0	0	0	0
Korona Erişkin Polik.	0	25.807	0	0	0	0	0
Korona Pediyatri Polik.	0	3.499	0	0	0	0	0
Covid Sonrası İzlem P.	0	284	0	0	0	0	0
Pediyatri İmmünoloji ve	0	5.462	0	0	0	0	0
Pediyatri Endokrin Polik	0	9.429	0	0	0	0	0
Pediyatri Gastroenter. Polik.	0	6.770	0	0	0	0	0
Genel Pediyatri Polik.	0	9.362	0	0	0	0	0
Pediyatri Kardiyoloji Polik.	0	9.486	0	0	0	0	0
Pediyatri Nefroloji Polikliniği	0	9.195	0	0	0	0	0
Pediyatri Nöroloji Polikliniği	0	10.029	0	0	0	0	0
Pediyatri Romatoloji Pol.	0	4.082	0	0	0	0	0
Yenidoğan Polikliniği	0	3.298	0	0	0	0	0
Perinatoloji Ünitesi	0	652	0	0	0	0	0
Radyoloji Ünitesi	0	3.637	0	0	0	0	0
Sigara Bırakma Polik.	0	116	0	0	0	0	0
Genetik Laboratuvarı	0	7.008	0	0	0	0	0
Hemodiyaliz Ünitesi	0	472	0	0	0	0	0
Kan Bankası	0	22	0	0	0	0	0
Kemoterapi Ünitesi	0	14.003	0	0	0	0	0
Periton Diyaliz Ünitesi	0	199	0	0	0	0	0
Tüp Bebek Ünitesi	0	330	0	0	0	0	0
Rehabilitasyon Ünitesi	0	276	0	0	0	0	0



Sağlık Kurulu	0	3.245	0	0	0	0	0
Korona-1 Servisi	16	0	599	554	4.215	7	72,17
Korona-2 Servisi	16	0	404	369	3.515	9	60,19
Toplam	810	634.053	53.881	52.598	186.774	5,11	%71,9
Erişkin Acil	37	66.768	561	502	709	1	5,25
Pediyatri Acil	20	20.783	412	406	567	1	7,77
Acil Toplam	57	87.551	973	908	1.276	1	6,51
Genel Toplam	867	721.604	54.854	53.506	188.050	-	-

Diş Hekimliği Fakültesi

En gelişmiş yöntem ve tekniklerin ışığında ülkemiz insanının ağız sağlığı gereksinimlerini karşılayabilecek, yeniliklere açık, mesleki etiğine ve hasta haklarına saygılı, sorumluluk sahibi diş hekimleri, uzmanlar ve akademisyenler yetiştiren Diş Hekimliği Fakültesi 19.09.2005 tarihinde 8 ünit ile hasta kabulüne başlanmış olup, ünite sayısı 2021 yılında 126' dır.

2021 yılı sonuna kadar 32.773 hastaya toplam 85.542 tanı- tedavi seansı uygulanmıştır. Fakültede rutin hasta tedavileri yanında özellikle özürle çocuklar ve diş hekimi fobisi bulunan erişkinler için 01 Ekim 2007 tarihinden itibaren sedasyonla tedavi uygulamaları başlatılmıştır. Ayrıca büyük cerrahi girişim gerektiren hastaların cerrahi işlemleri, yapılan protokol gereği Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde yapılmaktadır.

Fakültede modern diş hekimliği eğitiminin gerektirdiği bütün imkânlar mevcut olup, klinik hizmetleri verilmektedir. Fakülte öğrencileri eğitim hizmetlerinde ülkemizde ilk olan simültane demo görüntüleme sistemine sahip fantom laboratuvarında eğitim görmektedir. Dental tomografi ve dijital radyografi üniteleri ile birkaç saat içinde estetik porselen restorasyonlar (lamine, kron, köprü, dolgu) yapmayı sağlayan CAD-CAM sistemi, Sert ve yumuşak doku lazer cihazlarının bulunduğu lazer kliniği, Mikroskop altında endodontik tedavilerin yapıldığı mikro-endodonti kliniği ve sedasyon/genel anestezi altında diş tedavisi uygulanmaktadır.

Halkımıza koruyucu ve tedavi edici sağlık hizmetleri sunmak, ülkemizin saygın Diş Hekimliği Fakültelerinden biri olmak için eldeki ekonomik, fiziki ve insan kaynaklarını en etkin şekilde kullanarak azami verim elde etmek anlayışı ile sağlık hizmetlerini yürütmektedir.

Diş Hekimliği Fakültesinin 2020 ve 2021 yılları sağlık hizmetlerine ilişkin veriler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Diş Hekimliği Fakültesi 2020 ve 2021 Yılı Sağlık Hizmet Verileri	2020 Yılı İşlem Sayısı	2021 Yılı İşlem Sayısı
Kliniklerimize Başvuran Hasta Sayısı	23.975	32.773
Tanı-Tedavi İşlemleri	60.477	85.542
Panaromik, Sefalometrik Ve Periapikal Radyograf Sayısı	25.419	33.819
Dental Tomografi	356	330



Dolgu	12.323	14.621
Kök Kanal Tedavisi	3.080	4.401
Tam ve Bölümlü Çene Protezi	401	432
Sabit Protez(Üye Başı)	4.671	4.673
Diş Çekimi	9.488	12.642
Diş Eti Ameliyatı	1.845	1.692
Diş Taşı Temizliği	17.911	19.748
Subgingival Küretaj	1.145	338
Kemik İçi İmplant	1.034	166
Sabit Ortodontik Tedavi	301	339

Mediko Sosyal

Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde bulunan Mediko Sosyal Merkezinde Üniversitemiz öğrencileri ile akademik ve idari personeline birinci basamak sağlık hizmeti sunulmaktadır. Acil tıbbi müdahalenin gerekli olduğu durumlarda hizmetten yararlanabilme durumu sorgulanmaksızın acil sağlık hizmeti verilmektedir. Merkezde öğrenci, akademik ve idari personelin yararlanacağı bir revir bulunmakta olup revirde; gerekli acil tıbbi tedavi ve ilk yardım uygulamaları, pansuman, enjeksiyon uygulamaları, tansiyon ve ateş ölçümleri gibi hemşirelik hizmetleri verilmektedir.

2021 yılında Mediko Sosyal Merkezimizde 520 öğrenci ve personelimize sağlık hizmeti verilmiştir.

5.3 Sosyal Hizmetler

5.3.1 Barınma Hizmetleri

KTÜ Öğrenci Yurdu Merkez Kanuni Yerleşkesi'nde Koru Ormanı içinde yer alan KTÜ Öğrenci Konukevi 35 adet çift kişilik, 26 da tek kişilik odası ve toplamda 96 kişilik kapasitesi ile üniversitemiz lisans ve yüksek lisans öğrencileri ile Erasmus programı ile üniversitemize gelen öğrencilere hizmet vermektedir.

5.3.2 Beslenme Hizmetleri

Üniversitemiz öğrenci, akademik ve idari personelinin beslenme ihtiyaçları Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı kontrolünde bağlı yemekhanelerden karşılanmaktadır. Öğrenci, akademik ve idari personele hizmet alımı yapılarak, dört çeşit öğle yemeği verilmektedir. Yemek menüleri gıda mühendisi tarafından öğrencilerimizin memnuniyeti, bir öğünde almaları gereken enerji ve besin öğeleri göz önünde bulundurularak yeterli ve dengeli olacak şekilde, hijyen kurallarına uygun olarak Kanuni Yerleşkesinde bulunan mutfagımızda hazırlanmaktadır.

Kanuni Yerleşkesinde öğrenci, akademik ve idari personelimiz yemek hizmetinden yararlanmak için kimlik kartlarına öğün yükleme işlemi kampüskart sistemi ile



yapmaktadır. Öğün yükleme işlemini anlatan kampüskart kılavuzu hazırlanarak Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının web sayfasında üzerinden paylaşılmıştır.

Kanuni ve diğer yerleşkelerde yer alan yemekhaneler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

• Kanuni Yerleşkesi Nejmi KIRKBİR Öğrenci Yemekhanesi	• Araklı Ali Cevat ÖZYURT MYO Öğrenci Yemekhanesi
• Kanuni Yerleşkesi Personel Yemekhanesi	• Of Teknoloji Fakültesi Öğrenci Yemekhanesi
• Tıp Fakültesi Öğrenci Yemekhanesi	• Arsin MYO Öğrenci Yemekhanesi
• Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi Öğrenci Yemekhanesi	• Abdullah KANCA MYO Öğrenci Yemekhanesi

Öğrenciye ve Personele Sunulan Yemek Hizmetleri		
	Yenilen Yemek Öğün Sayısı	Yiyen Sayısı (Toplam öğün sayısının yemek yenen gün sayısına bölünmesi ile bulunur)
Öğrenci	125.819	1.797
Personel	2.843	40

5.3.3 Banka, Postane ve Alışveriş Hizmetleri

Merkez Kanuni Yerleşkesi, öğrencilerin her türlü banka hizmetlerinden faydalanabileceği imkânlarla donatılmıştır. Merkez Kampüs'te çeşitli bankaların Üniversite şubesi mevcuttur. Bunların dışında, yerleşke içerisinde değişik yerlerde kamu ve özel sektöre ait bankaların ATM (bankomatik) makineleri 24 saat süreyle hizmet vermektedir.

Merkez Kanuni Yerleşke'sinde bulunan Çarşı Binası, Karadeniz Teknik Üniversitesi öğrencilerinin çeşitli ihtiyaçlarını karşılayabilmesine imkân sağlamaktadır. Tam donanımlı bir postane normal mesai süresince her türlü hizmeti vermektedir.

Çarşı Binası'nda ayrıca iki market, hediyelik eşya-tuhafiye mağazası, kırtasiye, kitap ve hediyelik eşya satış bürosu, berber, kuru temizleme, gazete bayii, fotokopi, lokanta ve kafeler mevcuttur.



5.4 Araştırma Hizmetleri

Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Planında belirtilmiş olan konum tercihi, Araştırma Üniversitesi Statüsü olup bu hedefe yönelik faaliyetlerin kurumsal bir yapıda sürdürülmesi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve araştırma ekosistemine yön verilmesi amacı ile KTÜ Araştırma Üst Kurulu teşkil edilmiştir.

Belirlenen KTÜ Araştırma Politikası ile;

- Yenilikçi bilgi, ürün ve teknoloji üretimi için nitelikli insan kaynağını oluşturmak ve bu kaynağın sürdürülebilirliğini sağlamak,
- Kentsel, bölgesel, ulusal ve küresel kalkınmaya katkı sağlayacak ulusal ve uluslararası araştırmalar yapmak,
- Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü yaygınlaştırmak,
- Kamu-Üniversite-Sanayi iş birliği çerçevesindeki çalışmalarını geliştirerek kurumun toplumsal katkısını belirgin hâle getirmek,
- Uygulama Araştırma Merkezlerinin faaliyetlerinin ulusal ve uluslararası paydaşlarla ortak yürütülmesini sağlamak,
- Başta öncelikli alanlara yönelik olmak üzere araştırma altyapısını güçlendirmek ve dış paydaşlarla ortak kullanımı geliştirmek,
- Ar-Ge faaliyetlerinde etkin, verimli ve rekabetçi olmayı; tüm paydaş memnuniyetini, süreç odaklı hizmeti, kaynakların etkin kullanımını ve kaliteyi sürekli iyileştirmeyi benimsemek,
- Bilime evrensel düzeyde katkı sağlayan, etik değerleri gözetken çok disiplinli araştırmaların yapılmasını desteklemek ve disiplinler arası araştırma ekiplerinin entegrasyonunu sağlamak,
- Kurum dışı araştırma fonlarını artırmak hedeflenmiştir.



Üniversitemiz, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından yürütülen "Araştırma Odaklı Misyon Farklılaşması Programı" kapsamında alınan kararların açıklandığı Araştırma Üniversiteleri Toplantısı, YÖK Başkanı Prof. Dr. Erol ÖZVAR'ın ev sahipliğinde, 13 Aralık 2021 tarihinde Ankara'da düzenlendi. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa VARANK, TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Hasan MANDAL, YÖKAK Başkanı Prof. Dr. Muzaffer ELMAŞ, Rektörümüz Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI, YÖK Üyeleri, diğer üniversite rektörleri ve davetlilerin katıldığı, Türkiye'de yer alan üniversitelerin bir kısmını araştırma odaklı hale getirmeyi



amaçlayan toplantıda, Araştırma Odaklı Misyon Farklılaşması Programı'na yapılan değerlendirmeler sonucunda Üniversitemiz Araştırma Üniversitesi olarak seçilmiştir.



KTÜ, araştırmadaki stratejik hedefleri ve araştırma politikasına hizmet etmek üzere 2021 yılında;

- Üniversitemizin araştırmadaki stratejik hedefleri, araştırma politikası, araştırma yönetim modeli, araştırma performans kriterleri, öncelikli alanları, araştırma kaynakları ve araştırma altyapısı hakkında yeni öğretim üyelerini bilgilendirildiği Araştırmacı Oryantasyon Programı düzenlenmiş,
- Üniversitemiz araştırma kapasite ve becerisinin gelişmesi ve iyileşmesine hizmet etmek üzere yeni BAP destek türleri belirlenmiş,
- Araştırma altyapımızı oluşturan laboratuvar ve donanım gibi kaynaklarımızın etkin ve verimli kullanımını sağlamak, bu altyapıların sunacağı hizmetleri, kamu kurumları ve özel sektöre tanıtılabilmek ve iş birliğini daha da geliştirmek amacı ile KTÜ Laboratuvar Yönetim Sistemi yeniden düzenlenerek erişime açılmış,
- Medikal Cihaz Tasarım ve Üretim ile Manyetik Malzemeler Tasarım ve Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezleri kurulmuş.
- Akademisyenlerimizin yapmış oldukları uluslararası yayın çalışmalarına yabancı dil açısından destek vermeyi amaçlayan Akademik Yazma Merkezi Destek Birimi faaliyetlerine başlamış,
- Üniversitemiz araştırma politikası kapsamında Web of Science Group; Science Citation Index Expanded (SCI-EXPANDED), Social Sciences Citation Index (SSCI), Arts&Humanities Citation Index (A&HCI) veritabanlarında indekslenen Q1 kategorisindeki dergilerde yayımlanmış derleme ve özgün araştırma makalelerine sahip KTÜ akademik personeline, KTÜ Güçlendirme Vakfı tarafından destek verilmeye başlanılmıştır.

Üniversitemizde 2021 yılında yürütülen kurum içi ve kurum dışı destekli bilimsel araştırma projelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki sunulmuştur.



5.4.1 Bilimsel Araştırma Projeleri

Üniversitemizde; öğretim üyeleri ve doktora, tıpta uzmanlık, sanatta yeterlik veya eşdeğer uzmanlık eğitimini tamamlamış araştırmacılar tarafından hazırlanan bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü, desteklenmesi, bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi, sonuçlarının değerlendirilmesi, kamuoyuna duyurulması ve ulusal veya uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen projelere kaynak aktarımının yapılması hizmeti Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi tarafından yürütülmektedir.

5.4.1.1 2021 Yılı BAP Proje Bilgileri

Karadeniz Teknik Üniversitesinin desteklediği kurum içi destekli bilimsel araştırma projelerine ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

2021 Yılı İçinde Açılan		Önceki Yıllardan Devredenlerle Beraber Toplam	
Proje Sayısı	Toplam Bütçe (TL)	Proje Sayısı	Toplam Bütçe (TL)
128	21.952.676	256	30.578.561

5.4.1.2 2021 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Birimlere Göre Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesinin desteklediği kurum içi destekli bilimsel araştırma projelerinin birimler itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Birimi	2021 Yılında Açılan	
	Proje Sayısı	Proje Bütçesi (TL)
Mühendislik Fakültesi	31	10.401.259
Tıp Fakültesi	28	3.538.725
Fen Fakültesi	22	4.562.881
Diş Hekimliği Fakültesi	17	916.751
Eczacılık Fakültesi	9	1.715.159
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi	6	325.105
Orman Fakültesi	5	71.429
Sağlık Bilimleri Fakültesi	5	98.230
Trabzon Meslek Yüksekokulu	2	176.882
Of Teknoloji Fakültesi	1	77.452
Mimarlık Fakültesi	1	6.358
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu	1	62.445
Toplam	128	21.952.676



5.4.1.3 2021 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesinin desteklediği kurum içi destekli bilimsel araştırma projelerinin proje türleri itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Proje Türü	2021 Yılında Açılan Proje Sayısı	2021 Yılında Açılan Projelerin Bütçesi (TL)
BAP01- Temel Araştırma Projesi	34	2.302.394
BAP02- Hızlı Destek Projesi	19	264.341
BAP03- Başlangıç Destek Projesi	3	42.452
BAP04- Araştırma Altyapı Projesi	22	17.999.017
BAP05- Yurt Dışı Araştırma Projesi	0	0
BAP06- Lisansüstü Tez Projesi	45	1.008.898
BAP07- Kamu-Üniversite Sanayi İşbirliği Araş. Pr.	3	105.640
BAP08- Öncelikli Alanlar Araştırma Projesi	0	0
BAP09- Lisans Öğrenci Projesi	0	0
BAP10 - Eş Finansmanlı Bilimsel Araştırma Projesi	1	87.835
BAP11 - Disiplinler Arası İşbirliği Projesi	0	0
BAP12 - Doktora Sonrası Araştırma Projesi	1	142.099
Toplam	128	21.952.676

5.4.2 TÜBİTAK, AB ve Diğer Projeler

5.4.2.1 2021 Yılında Açılan TÜBİTAK Projeleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından yürütülen kurum dışı destekli projelerinin 2021 yılında açılan TÜBİTAK projelerine ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

Açılan Projeler	Proje Sayısı	Açılan Projelerin Toplam Bütçesi (TL)	2021 Yılı Geliri (TL)	2021 Yılı Harcaması (TL)
	31	12.813.525	5.401.471	2.043.878

5.4.2.2 2021 Yılında Türlerine Göre Açılan TÜBİTAK Projeleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından yürütülen ve 2021 yılında açılan TÜBİTAK projelerinin türlerine göre detay bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

Proje Türü	Proje Sayısı	Toplam Bütçe (TL)
1001 - Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projelerini Destekleme Programı	9	5.601.857
1002 - Hızlı Destek Programı	14	569.541
1004 - Mükemmeliyet Merkezi Destek Programı	1	3.601.684
3501 - Kariyer Geliştirme Programı	1	472.220
1505 - Üniversite-Sanayi İşbirliği Destek Programı	1	270.316
Uluslararası	5	2.297.907



5.4.2.3 2021 Yılında Kapanan TÜBİTAK Projeleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından yürütülen kurum dışı destekli projelerinin 2021 yılında kapanan TÜBİTAK projelerine ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

Kapanan Projeler	Proje Sayısı	Kapanan Projelerin Toplam Bütçesi (TL)	2021 Yılı Geliri (TL)	2021 Yılı Harcaması (TL)
	38	12.236.833	1.735.275	3.371.938

5.4.2.4 2021 Yılında Türlerine Göre Kapanan (Sonuçlanan) TÜBİTAK Projeleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından yürütülen ve 2021 yılında kapanan TÜBİTAK projelerinin türlerine göre detay bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

Proje Türü	Proje Sayısı	Toplam Bütçe (TL)
1001 - Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projelerini Destekleme Programı	22	9.730.588
1002 - Hızlı Destek Programı	10	418.036
1005 - Ulusal Yeni Fikirler ve Ürünler Araştırma Destek Pr.	1	447.000
3001 - Başlangıç Ar-Ge Projeleri Destekleme Programı	1	94.656
3501 - Kariyer	2	576.643
1505 - Üniversite-Sanayi İşbirliği Destek Programı	1	452.883
Uluslararası	1	517.027

5.4.2.5 TÜBİTAK 2021 Yıl Sonu İtibarı ile Yürürlükte Olan Projeler

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından yürütülen kurum dışı destekli projelerinin 2021 yılında yürürlükte olan (yılında açılanlar dahil) TÜBİTAK projelerine ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

Yürürlükte Olan Projeler	Proje Sayısı	Yürürlükte olan Projelerin Toplam Bütçesi (TL)	2021 Yılı Geliri (TL)	2021 Yılı Harcaması (TL)
	53	27.280.224	9.427.949	5.585.209

5.4.2.6 2021 Yılında Türlerine Göre Devam Eden TÜBİTAK Projeleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından yürütülen ve 2021 yıl sonu itibarı ile devam eden (Yeni açılanlar dahil) TÜBİTAK projelerinin türlerine göre detay bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

Proje Türü	Proje Sayısı	Toplam Bütçe (TL)
1001 - Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projelerini Destekleme Programı	18	11.539.862



1002 - Hızlı Destek Programı	15	619.256
1003 - Öncelikli Alanlar Ar-Ge Projeleri Destekleme Prog.	1	887.741
1004 - Mükemmeliyet Merkezi Destek Programı	1	3.601.684
1601 - Yenilik Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı	1	216.000
3501 - Kariyer Geliştirme Programı	3	1.433.884
2244- BİDEB (Sanayi Doktora Programı)	3	4.077.624
1505 - Üniversite-Sanayi İşbirliği Destek Programı	4	1.346.866
1513 - Teknoloji Transfer Ofisleri Destekleme Programı	1	1.051.000
Uluslararası	6	2.506.307

5.4.2.7 2021 Yılı AB Projeleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından yürütülen Avrupa Birliği projelerine ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

	Proje Sayısı	Proje Bütçesi (€)	2021 yılında Hesabına Gelen (TL)	2021 yılında Hesabından Harcanan (TL)
2020 Yılından Devreden Proje	7	1.078.699	373.977	2.419.789
2021 Yılında Açılan Proje	4	228.217	1.600.986	354.949
2021 Yılında Kapanan Proje	1	120.000	135.153	158.934
2021 Yıl Sonu İtibarı İle Devam Eden Proje	10	1.186.916	1.839.810	2.615.805

5.4.2.8 2021 Yılında Açılan ve Önceki Yıllardan Devreden Diğer Projeler

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından önceki yıllardan devreden ve 2021 yılında açılan kurum dışı projelere ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

Proje Adı	Proje Sayısı	Açılan Projelerin Toplam Bütçesi (TL)
TÜSEB (Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı)	2	763.374
BOREN (Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü)	2	489.800
DOKA -Cazibe Merkezi Destek Programı (İlaç ve Farmasötik Teknoloji Uygulama ve Arş.)	1	1.300.000
DOKA-TEYAP (Teknoloji ve Yetenek Atölyeleri Projesi)	1	3.181.894
DOKAP Bölgesi Tarım Sanayi İşbirliği Projesi	1	350.000
TAGEM (Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müd)	2	852.216
DOKAP (Doğu Karadeniz'de Dalgadan Elektrik Enerjisi Üretimi)	1	1.352.000
Sektör Kontratlı	15	504.978



5.4.3 Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi Hizmetleri

2012 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı birim olarak kurulan ve 2020 yılı itibariyle Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak faaliyetlerine devam eden Teknoloji Transferi UYGAR; Akademisyenler, sanayiciler, girişimci, girişimci adayları ve öğrencilerden oluşan hedef kitleye, Ar-Ge odaklı bilgi ve üretim ihtiyacına katkı sağlamak, üniversite-sanayi iş birliği faaliyetlerini geliştirmek, fikri sınai mülkiyet haklarının tescili ve korunması, pazarlaması, ticarileştirilmesi, girişimcilik kültürünün oluşturulması, geliştirilmesi, girişim sermayesi desteği, kuluçka merkezi kurma, iş rehberliği, danışmanlık ve eğitim hizmetleri sunmak, üniversite ile şehir ve bölge arasındaki etkileşimin artırılmasını gibi çok sayıda faaliyeti sürdürmektedir.

Uygulama ve Araştırma Merkezinin 2021 yılı içerisindeki faaliyetleri;



2021 yılı boyunca akademisyenler, kamu kurumları, lisans öğrencileri, sanayici ve girişimciler hedef kitlelerine yönelik toplamda 33 eğitim, 70 bilgilendirme etkinliği düzenlendi. Bu eğitimlere toplamda 1149 kişi katılım sağladı. Eğitimlerin yanında proje bilgilendirmeleri başta olmak üzere 457 duyuru ve haber ile yaklaşık 1 milyondan fazla sosyal medya ve KTÜ- TTM web sitesi etkileşimi gerçekleştirildi. Proje bilgilendirmeleri ve proje çağrılarını ile ilgili olarak 210 akademisyen ile pandemi dönemi dolayısıyla online olarak görüşme sağlanmıştır. Ayrıca aylık olarak yayınlanan toplamda 12 adet e-bültenle bir ay içerisinde yapılan bütün faaliyetlerle birlikte yakın dönemdeki çağrı ve etkinlikler, düzenlenecek eğitimler de yayınlanıp Üniversitedeki bütün akademisyenlere, Teknoloji Transfer UYGAR veri tabanındaki sanayicilere ve paydaşlara e-posta olarak gönderilmektedir. Hedef kitlenin kullanımına yönelik basılan 2 adet basılı bilgilendirme kitapçığı ile ARDEB ve TEYDEB programları hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır. Üniversite Teknoloji Transfer UYGAR'ın modül faaliyetleri ile ilgili Teknoloji Transfer UYGAR Veri Yönetim Sistemi yazılımını kullanılmaya başlanmıştır.



2021 yılında Üniversitemiz akademisyenleri 178 ulusal ve 25 uluslararası programlara başvuru yapmıştır. Uluslararası iş birliği süreçlerini geliştirmeye yönelik ise Avrupa Birliği'nin COST programı kapsamında 33 akademisyen 34 aksiyona katılımı gerçekleştirmiş olup akademisyenlerin uluslararası bilimsel ağların iyileştirilmesine katkı sağlanmıştır. Yine uluslararasılaşmak doğrultusunda yaklaşık 123 uluslararası ve 36 ulusal proje/etkinlik çağrısı duyurulmuş olup, 15 Uluslararası ve yaklaşık 100 ulusal Ar-Ge ve Yenilik destek programları başvuru aşamasında destek verilmiştir. Ayrıca Ar-Ge ve Yenilik destek programları hakkında 33 online bilgilendirme etkinliği gerçekleştirilmiştir.



Üniversite bünyesindeki araştırmacıların sahip olduğu teknolojik bilginin sanayici eksenine aktarılması, firmaların ar-ge ve yenilik odaklı üretim hareketlerine yönlendirilmesi, üniversitelerde uzun ömürlü ve ticari getirisi yüksek projelerin hazırlanması temin için Üniversite-Sanayi iş birliği çerçevesinde Teknoloji Transferi UYGAR danışmanlık faaliyetlerini sürdürmektedir. 2021 yılı itibariyle 24 adedi



İLAFAR ayrıca, Tarım ve Orman Bakanlığı Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü tarafından koruma altına alınmış olan iki endemik bitkinin ilaç olabilme potansiyelini araştırdığı projesinin birinci etabını tamamlamıştır. Araştırmanın ilk sonuçları ilgili Bakanlığa gönderilmiş olup ikinci etap çalışmalara başlanılacaktır.

İLAFAR'ın yıl içerisinde başladığı bir diğer proje ise balık yetiştiriciliğinde yerli anestezi madde elde edilmesi projesidir. Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü ile birlikte başlanan proje sonucunda ülkemizdeki su ürünleri sanayisinin kullanabileceği yerli bir anestezi maddenin elde edilmesi hedeflenmiştir.

İLAFAR, akreditasyon çalışmaları kapsamında uluslararası iyi laboratuvar uygulamaları (GLP) akreditasyonunu alabilmek için hazırlıkları tamamlamış olup önümüzdeki yıl TÜRKAK'a başvuru yapacaktır.

5.4.5 Teknoloji Geliştirme Bölgesi (Trabzon Teknokent) Hizmetleri

Trabzon Teknokent, firmaların inovasyon kültürünü ve teknolojiyi üretebilme kabiliyetini geliştirerek rekabet üstünlüğünün artmasına katkıda bulunmasının yanında üniversitelerde teknoloji ve sanayi odaklı projelerin yapılmasının hız kazanmasını sağlayacak faaliyetlerde bulunmaktadır.

Trabzon Teknoloji Geliştirme Bölgesinin bünyesinde faaliyette olan toplam firma sayısı 68'dir. 2021 yılı içerisinde Trabzon Teknoloji Geliştirme Bölgesinde Faaliyette Olan firmalardan Akademisyen Kuruculu Firma sayısı 33'tür. Üniversitemiz akademisyenlerinin kurucu veya ortak olduğu faal 29 firma bulunmaktadır. Ayrıca 2021 yılında toplam 42 Akademisyen Trabzon Teknokentte çalışmalarına devam etmektedir.

Faaliyette olan 68 firmanın 37'si Yazılım-Bilişim, 3'ü Elektrik Elektronik, 2'si Tıp , 3'ü Medikal-Bio Medikal , 5'i Makina, 5'i Enerji, 2'si Gıda, 2'si Kimya, 2'si Denizcilik, 2'si İmalat Sanayi 5'i diğer sektör olarak faaliyet göstermektedir.

2021 yılı içerisinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından bu yıl 8'inci düzenlenen Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri ile Teknoloji Bölgeleri Zirvesi, başta Ar-Ge ve tasarım merkezleri ile teknoloji geliştirme bölgeleri olmak üzere, Ar-Ge ve yenilik ekosisteminin önemli aktörlerini bir araya getirmiştir. Zirvede, Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri için 10 kategoride 30, Teknoparklar için de 4 kategoride 12 olmak üzere toplamda 42 ödül sahiplerini buldu. Üniversitemizin çalışma ortağı olduğu Trabzon Teknoloji Geliştirme Bölgesi - Trabzon Teknokent, "En İyi Gelişme Gösteren Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kategorisi"nde, Üçüncülük Ödülü almıştır.



Trabzon Teknoloji Geliştirme Bölgesi 2021 Yılı Verileri

Ar-Ge Satışları (TL)	1.846.036	Bölgede Faaliyet Göstermiş Toplam Firma Sayısı	152
AR-GE Dışı Satışları (TL)	1.432.446	Faaliyette Olan Firma Sayısı	68
Satış Yapan Firma Sayısı	11	Faaliyetteki Firmalarca Yürütülen Ar-Ge Proje Sayısı	98

5.5 Kültür Hizmetleri

Özellikle gerek sosyo-ekonomik gerek şehirlerdeki yüksek tempolu yaşayış gerekse televizyon ve internet gibi teknolojik aletlerin evlerde yaygın kullanılıyor olması toplumun tiyatro, konser gibi sahne gösterilerine olan ilgisini azaltmış durumdadır.

Üniversitemiz "yarınımızın büyükleri" öğrencilerimizin düşünerek, yorumlayarak okumalarını, estetik algılama yeteneklerinin gelişmesini, çeşitli sanat dalları ile ilgilenmelerini, kültürel ve sanatsal hazlar kazanmalarını sağlamak için 2021 yılı içerisinde çeşitli sanat merkezlerinin, derneklerin organizasyon şirketlerinin tertipledikleri konser, film, tiyatro ve diğer sahne sanatları; her yıl düzenlenen tiyatro festivalinde farklı üniversitelerin tiyatro gruplarının oyunları oynanmakta ve Üniversitemiz öğrencilerinin sanatsal aktivite içerisinde bulunmaları sağlanmaktadır. 2021 yılında etkili olan Covid-19 salgını kapsamındaki tedbirler hedeflenen düzeyde faaliyet gerçekleştirilememiştir. 2021 yılında Üniversitemiz kültür merkezi ve çok amaçlı salonlarında gerçekleştirilen aktivitelere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tiyatro ve Oyunlar	
21 Ekim 2021 tarihinde Kumbara Görsel Sanatlar tarafından düzenlenen "Notre Dame'ın Kamburu" adlı müzikal oyun saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan SAKA Salonunda sahnelendi.	
07 Kasım 2021 tarihinde Tiyatro Seyyah tarafından düzenlenen "Müzikal Çocuk Oyunu" saat 12.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan SAKA Salonunda sahnelendi.	
03 Aralık 2021 tarihinde Kumbara Görsel Sanatlar tarafından düzenlenen "Pinokyo" adlı çocuk oyun saat 18.00'de Atatürk Kültür Merkezi M.Reşit TARAKÇIOĞLU Salonunda sahnelendi.	
03 Aralık 2021 tarihinde Kumbara Görsel Sanatlar tarafından düzenlenen "C'nin Vedası" adlı oyun saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan SAKA Salonunda sahnelendi.	
10 Aralık 2021 tarihinde Tiyatro Yeniden tarafından düzenlenen "Erkek Akı Oksimoron" adlı oyun saat 20.30'da AKM Hasan SAKA Salonunda sahnelendi.	
19 Aralık 2021 tarihinde Net Yapım tarafından düzenlenen "Maşa ile Koca Ayı" saat 12.00'de AKM M.Reşit TARAKÇIOĞLU salonunda sahnelendi.	
Gösteri	
18-19 Aralık 2021 tarihlerinde Gergedan Yapım tarafından düzenlenen "Hasan Can KAYA ile Stand-up Gösterisi" saat 20.00'de AKM Hasan SAKA Salonunda yapıldı.	
Konser ve Müzikal	
04 Ekim 2021 tarihinde Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğünce düzenlenen "Allegra Ensemble" konseri saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan SAKA Salonunda yapıldı.	
06 Ekim 2021 tarihinde Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğünce düzenlenen "Dostlar Beni Hatırlasın" konulu konser saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan SAKA Salonunda yapıldı.	
11-12 Ekim 2021 tarihlerinde Bayhan Prodüksiyon ve Organizasyon tarafından düzenlenen	



“Teoman” konseri saat 20.30’da Atatürk Kültür Merkezinde yapıldı.

15 Ekim 2021 tarihinde Bayhan Prodüksiyon ve Organizasyon tarafından düzenlenen “Gökhan TÜRKMEN” konseri saat 20.30’da Atatürk Kültür Merkezi Hasan SAKA Salonunda yapıldı.

23-24 Ekim 2021 tarihlerinde Bayhan Prodüksiyon ve Organizasyon tarafından düzenlenen “Tan TAŞÇI” konseri saat 20.30’da Atatürk Kültür Merkezi Hasan SAKA Salonunda yapıldı.

17 Kasım 2021 tarihinde Ditar Yapım organizasyon tarafından düzenlenen “Ahmet ASLAN” konseri saat 19.30’da Atatürk Kültür Merkezi Hasan SAKA Salonunda yapıldı.

27 Kasım 2021 tarihinde Dilasu Organizasyon tarafından düzenlenen “Madrigal” konseri saat 20.00’de Atatürk Kültür Merkezi Hasan SAKA Salonunda yapıldı.

04 Aralık 2021 tarihinde Bayhan Prodüksiyon tarafından düzenlenen “Gripin-Gökcan SANLIMAN” konseri saat 20.30’da Atatürk Kültür Merkezi Hasan SAKA Salonunda yapıldı.

11 Aralık 2021 tarihinde Bayhan Prodüksiyon tarafından düzenlenen “Mehmet ERDEM” konseri saat 20.30’da Atatürk Kültür Merkezi Hasan SAKA Salonunda yapıldı.

13 Aralık 2021 tarihinde Elf Yapım Organizasyon tarafından düzenlenen “Hüsnü ARKAN” konseri saat 20.00’de Atatürk Kültür Merkezi Hasan SAKA Salonunda yapıldı.

15 Aralık 2021 tarihinde Dilasu Organizasyon tarafından düzenlenen “Bilal SONSES” konseri saat 19.30’da Atatürk Kültür Merkezi Hasan SAKA Salonunda yapıldı.

17 Aralık 2021 tarihinde Kerki Solfej organizasyon tarafından düzenlenene “Buray” konseri saat 20.30’da Atatürk Kültür Merkezi Hasan SAKA Salonunda yapıldı.

26 Aralık 2021 tarihinde Moon Stage Yapım Organizasyon tarafından düzenlenen “Mavi Gri” konseri saat 20.00’de Atatürk Kültür Merkezi Hasan SAKA Salonunda yapılacaktır.

Söyleşi

10 Aralık 2021 tarihinde KTÜ Araştırma ve Kariyer Kulübü tarafından düzenlenen “Numan KURTULMUŞ ile Tecrübeler Paylaşıyor” konulu söyleşi saat 14.00’ te Prof. Dr. Osman TURAN Kültür ve Kongre Merkezi Hasan TURAN Salonunda yapıldı.

20 Aralık 2021 tarihinde KTÜ Rektörlüğü tarafından düzenlenen “Ombudsmanlık ve Türkiye’nin 2023 Hedefleri” konulu söyleşi saat 14.00’te Prof. Dr. Osman TURAN Kültür ve Kongre Merkezi Hasan TURAN Salonunda yapıldı.

21 Aralık 2021 tarihinde KTÜ Kariyer Geliştirme ve Uygulama Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen “Sanat Nedir?” konulu söyleşi saat 13.00’te Prof. Dr. Osman TURAN Kültür ve Kongre Merkezi Hasan TURAN Salonunda yapıldı.

24 Aralık 2021 tarihinde KTÜ Kariyer Geliştirme ve Uygulama Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen “AB Sürecimiz-Gençler İçin Fırsatlar-Büyükelçi Faruk KAYMAKÇI” konuşmacı olarak katılacağı söyleşi saat 16.00’da Prof. Dr. Osman TURAN Kültür ve Kongre Merkezi Hasan TURAN Salonunda yapıldı.

5.6 Kütüphane ve Bilgi İşlem Hizmetleri

5.6.1 Kütüphane Hizmetleri

Üniversitemizde çalışan akademik ve idari personel, önlisans, lisans, yüksek lisans, doktora öğrencileri, değişim programları ile üniversitemize belirli bir süre için gelen öğrenciler, Kütüphane Yönergesindeki süreler ve şartlar dâhilinde kütüphanemiz koleksiyonunda bulunan kaynaklardan faydalanabilmektedir.

Üniversitemiz Kanuni yerleşkesinde bulunan Faik Ahmet Barutçu kütüphanesinde,

Ödünç verme hizmetleri, Basılı kaynaklar kullanım hizmetleri, E-Kaynaklar kullanım hizmetleri, Referans hizmetleri, Oryantasyon & veritabanı tanıtım ve eğitim hizmetleri, Yayın sağlama ve satın alma hizmetleri, Yerleşke dışı erişim hizmetleri, Kütüphane salonlarında bilimsel araştırma ve çalışma hizmetleri verilmektedir.



Üniversitemiz birinci sınıf öğrencilerine 2021 yılında 11 adet oryantasyon eğitimi verilmiş, referans hizmetleri kapsamında kullanıcılardan gelen 1156 soru (bilgi, istek) ve 778 e-mail (bilgi, istek) cevaplandırılmıştır.

Tüm kullanıcı gruplarına hizmet verebilmek için koleksiyon zenginliği ön planda tutulmaya çalışılmıştır. Bu sebeple yapılan doğru planlamalarla güncel yayınları takip edebilme, ihtiyaçları belirleme ve KTÜ mensuplarının yayın taleplerini dikkate alarak seçim ve değerlendirme işlemleri yapılmaktadır.

Kullanıcılara kütüphane koleksiyonda bulunmayan yayınlar için ise Kütüphaneler arası Ödünç Verme Birimi aracılığıyla hizmet sunulmaktadır. Böylelikle bu yayınların diğer üniversite kütüphanelerinden ödünç alınması suretiyle temini gerçekleştirilmektedir. Koleksiyonda bulunan yayınlar hakkındaki bilgilere kütüphane web sayfamız aracılığı ile erişim sağlanmaktadır. Kullanıcılar kütüphaneye gelmeden mevcut yayınlar hakkında bilgilere erişebilmektedir. Bu hizmet çevrimiçi erişimi olan her tür kullanıcı grubu için mümkündür.

Yordam Kütüphane Otomasyon Programı aracılığı ile koleksiyonda bulunan basılı kaynakların kataloglama, sınıflama ve ödünç verme işlemleri yapılmaktadır. Otomasyon programına yapılan bu veri girişleri ile kullanıcılar, materyaller hakkında ayrıntılı bilgiye erişebilmektedir. Aynı zamanda bu program aracılığı ile e-kitapların kayıt işlemleri de sağlanmaktadır.

Libref RFID Sistemi, Yordam Kütüphane Otomasyon Programı ile entegre çalışmakta olup, bu sistemde kullanıcılar self-check cihazı ile kendileri de ödünç-iade işlemlerini yapabilmektedirler. Ayrıca koleksiyonun belirlenmesi aşamasında yapılan sayım işlemi için ve kütüphane içindeki raflarda ulaşılamayan kayıp yayınların aranması ve bulunması aşamasında da bu program kullanılmaktadır. Kütüphane koleksiyonundaki yayınlardan herhangi biri için, ödünç alma işlemi yapılmadan izinsiz çıkışların belirlenmesi ve engellenmesinde de kullanılmaktadır.

Kütüphanede iki adet serbest çalışma salonu vardır. Bu salonların girişi dışarıdan olup 7/24 okuyucuların kullanımına açıktır.

Kamera Güvenlik Sistemi ile Kütüphane 7/24 izlenmekte; Kütüphane giriş-çıkışların kontrolü Kapı Geçiş Sistemi ile yapılmaktadır.

2021 yılında kütüphane ödünç kitap sayıları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Kütüphane Kullanımı	Ödünç Verilen Kişi Sayısı		
	Akademik Personel	İdari Personel	Öğrenci
Ödünç Verilen Kitap Sayısı	611	146	6.929
7.686			

5.6.2 Bilgi İşlem Hizmetleri

Dünyadaki bilişim teknolojilerini yakından izleyerek üniversitemizin ihtiyaçları doğrultusunda;

- KTÜ akademik ve idari birimlerinde ihtiyaç duyulan öğrenci işleri otomasyonu, personel otomasyonu vb. gibi yazılımların geliştirilmesi ve sunulması hizmetleri,



- KTÜ network (ağ) altyapısında çalışan ağ cihazlarının kurulumu, bakımı ve düzenlenmesi ile ağ güvenliği görevlerini kapsar. Ayrıca yeni kurulan veya geliştirilmesi gereken ağlarda planlama hizmeti,
- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde tüm üniversiteye yönelik verilen e-posta, web alanı, ve benzeri hizmetlerin kurulumunu, uyarlanmasını ve devamlılığının sağlanması,
- Bünyesinde kullanılan bilgisayar, yazıcı, tarayıcı vb. bilişim cihazlarının teknik destek faaliyetleri yürütülmektedir.

2021 Web Ziyaretçi Sayıları			
Türkçe	İngilizce	Rusça	Toplam
3.626.716	46.432	2.182	3.675.330

2021 Diğer Web Hizmetleri	
Toplumsal hizmetlere ait web sitesi ziyaretçi sayısı	1.827.241
Mezun sistemine kayıt yaptıran mezun sayısı	25.385
UYGAR'ların web ziyaretçi sayısı	287.637

Birimlerimizin ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda yazılımı Üniversitemiz Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen programlara ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur.

Yazılım Programının Adı	Yararlanan Birimler
Bilgi Yönetim Sistemi	Tüm Birimler
Öğrenci İşleri Bilgi Yönetim Sistemi	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı (Tüm Birimler)
E-Arşiv	Tüm Birimler
Stratejik Plan Bilgi Yönetim Sistemi	Tüm Birimler
Kurum Dışı Görevlendirme Sistemi	Akademik Personelin Kurum Dışı
Personel Bilgi Sistemi	Yeniden Yazılıyor
Mezun Bilgi Sistemi	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Tüm Mezunlar
Mobil KTÜ Uygulaması (İOS) (Android)	Tüm Birimler
Bir Bakışta KTÜ	Öğrenci, Personel
Personel Süre Uzatımı Bilgilendirme	Personel Daire Başkanlığı (Tüm Birimler)
BAP Sistemi Web Servis	Öğretim Elemanları, BAP Birimi
İşçi Maaş Programı	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Yemekhane Turnike Sistemi	Tüm Birimler
YÖKSİS Masa Üstü Programı	YÖK' e Web Servis
Döner Sermaye Birimi Fatura Programı	Tüm Birimler
Diploma Yönetim Sistemi	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Sağlık Bilimleri Enstitüsü WEB Servis Pr.	Enstitüler ve Öğrenciler
Kira Takip Sistemi	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Yatırım Takip Programı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Part-time Öğrenci Hakediş Uygulama	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği	Personel Daire Başkanlığı



Akademi Veri Profili	Rektörlük
Staj Otomasyonu	Tüm Birimler, Öğrenciler
Kurumsal Performans Sistemi	Rektörlük
Yeniden Atama Projesi	Rektörlük
Kartlı Sistem Bina Girişleri	Tüm Birimler
Ödenek Takip (22d)	Strateji Geliştirme Daire B., Harcama Birimleri
TTUYGAR Veri Yönetim Sistemi	Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma M.
Arıza Bildirim Takip	Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı
Stajer Öğrenci Hakediş Uygulama Programı	Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı
Akademik Veri Sistemi	Rektörlük
Spor Tesisleri Randevu Sistemi	Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı
Ziyaretçi Takip Sistemi	Genel Sekreterlik
Toplu SMS Gönderme Sistemi	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı-Tüm Birimler
LDAP Öğrenci Listesi Hazırlama Uygulaması	Öğrenciler
Yıllık İzin Talep ve Takip Sistemi	Personel Daire Başkanlığı, Tüm Birimler
Öğrenci İlişik Kesme Sistemi	Öğrenci İşleri, Öğrenciler, Akademik Birimler
Protokoller	Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörl.
Laboratuvar Yönetim Sistemi	Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörl.
Satın Alma Sistemi	Tüm Birimler
KTÜ Veri Yönetim Sistemi (KTÜ Veri)	Tüm Birimler

5.7 Spor Hizmetleri

Üniversitemiz gençliğinin yoğun ders programı dışındaki zamanlarını olumlu yönde ve eğitim amaçları doğrultusunda yapılacak spor faaliyetleri ile değerlendirmek, öğrencilerin ve çalışanların beden sağlıklarını korumak ve geliştirmek, onlara disiplinle çalışma alışkanlığı kazandırmak, spora ilgi duymalarını sağlamak, enerjilerini bu olumlu yöne yöneltmek, boş zamanlarını değerlendirmek için ilgi duydukları spor dalında çalışmalarını sağlamak Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının önemli görevleri arasında yer almaktadır. Karadeniz Teknik Üniversitesi merkez Kanuni Yerleşkesi içerisinde bulunan çok sayıda spor tesisinden tüm öğrenciler serbestçe faydalanabilmekte ve tenisten futbola, basketboldan bedmingtona kadar farklı alanlarda spor yapabilmektedirler.

Öğrencilerinin spor yapma ihtiyaçlarını ve bu konudaki isteklerini düşünen Karadeniz Teknik Üniversitesi, ihtiyaca göre öğrenciler ve personel için tenis, basketbol, bedmington, squash, satranç gibi spor dallarında kurslar düzenlemektedir.

2021 yılında Türkiye Üniversiteler Voleybol 2. Lig müsabakaları Üniversitemiz ev sahipliğinde 13-17 Aralık 2021 tarihleri arasında Hasan Polat Beden Eğitimi ve Spor Merkezinde gerçekleştirildi. 8 Üniversitenin katılımı ile gerçekleşen müsabakalarda Üniversitemiz Erkek voleybol takımımız birincilik kürsüsüne çıkarken bayan voleybol takımımız ikinciliği elde etmiştir.



Yükseköğretim Kredi Yurtlar Kurumu Yurtlar arası Voleybol Turnuvası 20-24 Aralık 2021 tarihleri arasında Üniversitemiz ev sahipliğinde Hasan Polat Beden Eğitimi ve Spor Merkezinde gerçekleştirildi.



5.8 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri

Üniversitemiz öğrencilerinin ders dışı zamanlarında, ilgili fakülte, yüksek okul, meslek yüksek okulu ve rektörlüğe bağlı bölümlerin öğretim elemanları ile birlikte akademik ve kültürel etkinliklerde bulunmasını sağlamak için akademik kulüpler; sosyal, kültürel, sportif ve çevresel etkinliklerde bulunmasını sağlamak için de sosyal, kültürel ve sportif kulüpler faaliyet göstermektedir. Üniversitemizde 70 öğrenci kulübü olup, bu kulüplerin 5.212 üyesi bulunmaktadır. Mevcut kulüplerin 40'ı akademik, 22'si sosyal ve kültürel, 8'i sportif kategorilerde faaliyet göstermektedir. 2021 yılı içerisinde 25 öğrenci kulübü toplam 44 adet etkinlik/faaliyet gerçekleştirmiştir.

Üniversitemiz aktif kulüplerinin 2021 yılı içerisinde gerçekleştirdiği etkinlik/faaliyetler;

Kulübün Adı	Gerçekleştirilen Faaliyetler
Elektrik Elektronik Kulübü	- K-Toech Alternatif Enerjili Araç Takımı tanıtım standı - Kariyer Gelişim Günleri etkinliği
Endüstri Mühendisliği Kulübü	- Industrial Evolution konferansı
İktisat ve Girişimcilik Kulübü	- Vali İsmail USTAOĞLU kamu yönetimi söyleşisi
İşletme ve Ekonomi Kulübü	- "Reklamcılık ve Liderlik Zirvesi" konferansı - Ekonomedyta etkinliği
Maden Kulübü	- Gümüşhane Koza Altın İşletmesi teknik gezisi
Makine Kulübü	- Elektrikli Araç tanıtım standı
Sağlık Yönetimi Kulübü	- "Özel Hastanelerde Kalite ve Akreditasyon" konulu konferans - "Sağlık İdarecileri günü" paneli
TURKMISC Karadeniz Kulübü	- "10 Ekim Dünya Ruh Sağlığı Günü" kutlama etkinliği - Dünya Hoşgörü günü etkinliği - Değişim Sınavı tanıtım standı - Prostat Kanseri Ayı etkinliği - Dünya AIDS günü etkinliği
Uluslararası İlişkiler Kulübü	- Kulüp tanıtım stant etkinliği



	<ul style="list-style-type: none"> - "Dr.Öğr. Üyesi Vahit GÜNTAY ile "Yapay Zekâ Politikaları" söyleşi - "Hunter Killer" adlı film izleme etkinliği - QNB Kişisel Gelişim etkinliği - "Başkâtip Söyleşileri" etkinliği
Yapay Zeka Kulübü	- "YOLO" eğitim semineri
Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	- "İlhan TOZLUYURT Siber Suçlarla Mücadele" etkinliği
Afed Kulübü	- Afed bilinçlendirme semineri
Araştırma ve Kariyer Kulübü	- "Numan KURTULMUŞ ile tecrübeler paylaşıyor" konferansı
Avrupa Birliği Kulübü	<ul style="list-style-type: none"> - Kulüp tanıtım standı - Atayurt Alparslan İlkokulu kitap dağıtım etkinliği - Ticaret ve Sanayi Odası ile "Geleceğin Dijital dünyası" konferansı
Genç Kızılay Kulübü	<ul style="list-style-type: none"> - Kızılay tanıtım standı - Sokak Hayvanları besleme etkinliği - "İnsan Dayanışma Günü" sebebiyle Ayfer Karakullukçu İlkokulu ziyareti - "Yerli Malı Haftası" sebebiyle kadınlar pazarını ziyaret - "Dünya Kadın Hakları Günü" sebebiyle meydan parkında çiçek dağıtımı
İdeal Gençlik Kulübü	- "Nurullah Gençle söyleşi "konferansı
Genç Yeşilay Kulübü	- Yeşilay tanıtım standı
Kişisel Verileri Koruma Kul.	- Kişisel verileri koruma standı
Resim Kulübü	- "Adım Adım Sanat" isimli resim sergisi
Siber Güvenlik Kulübü	- Linux Kampı etkinliği
Tarih Kulübü	<ul style="list-style-type: none"> - Prof. Dr. Hikmet ÖKSÜZ ile "29 Ekim Cumhuriyet Bayramı" konferansı - Maçka Karahava Mevkii dağ yürüyüşü faaliyeti
Of Teknoloji Fakültesi Sosyal Etkinlik Kulübü	- Kulüp tanıtım stant etkinliği
Uzay Kulübü	- Trabzon İli İlkokul Öğrencilerine uzay eğitimi
Dağcılık ve Kış Sporları Kulübü	<ul style="list-style-type: none"> - Prof. Dr. Ersan BAŞAR, Doç. Dr. Sercan EROL tanışma toplantısı - Maçka Karahava Mevkii dağ yürüyüşü faaliyeti
Havacılık Kulübü	- Yer çalışması etkinliği (Haftalık 2 Saat)

5.9 Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü ve Bilgi Edinme Hizmetleri

5.9.1 Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü Hizmetleri

Üniversitenin mensupları ve birimleri arasında etkili iletişimi sağlamak, Üniversitenin iletişim hedeflerini belirlemek, Üniversitenin kurumsal kimliğini, ulusal ve uluslararası alanlarda en etkin şekilde tanıtarak Üniversitenin kurumsal itibarını geliştirecek çalışmalarda bulunmak üzere teşkil edilen Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü yürütücülüğünde 2021 yılında gerçekleştirilen faaliyetler;



- Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI'nın, Üniversitemizde son bir yıl içerisinde yapılan bilimsel çalışmalar ve yaşanan gelişmeler hakkında güncel değerlendirmelerde bulunarak Üniversitemizin kurumsal misyonu ve vizyonu çerçevesinde; Akademik ve İdari Birimler (personelin durumu, öğrenciler ve öğrenci faaliyetleri) ile ilgili istatistik bilgileri, Ar-Ge çalışmaları, Bilimsel Araştırma Projeleri, Üretim Merkezleri, Laboratuvarlar, devam eden ve planlanan inşaatların durumu, ticarileşme potansiyeline sahip olan projeler, iç ve dış paydaşlar ile yapılan iş birliği protokolleri ve çalışmalar konusunda Basın Bilgilendirme Toplantısı gerçekleştirilmiştir,



- İstanbul'da gerçekleştirilen TEKNOFEST etkinliklerine katılım sağlandı. Paydaşı olduğumuz TEKNOFEST'e üniversitemizde geliştirilen teknolojik materyaller ve TEKNOFEST'te alınan ödüllerin sergilendiği stant açıldı.



- 2021 - 2022 Eğitim-Öğretim yılı için 1. ve 2. sınıf öğrencilerimize oryantasyon programı düzenlendi.



- 2021 yılı içerisinde öğrenci ve personelimize toplamda 1.411.687 bilgilendirme SMS'i gönderildi.



- 2021 yılı içerisinde web sayfasına toplam 945 bilgilendirme mesajı konuldu. (232 duyuru, 310 etkinlik, 306 haber, 97 slayt)



Toplumsal iletişimin geliştirilmesi kapsamında KTÜ Haber Gazetesinin hazırlanması faaliyetleri yürütülmekte, gazete yaptığı haberlerle KTÜ'nün tanıtımına yardımcı olmakta ve aynı zamanda da KTÜ akademisyenlerinin başarılarını duyurma olanağı sunmaktadır. 2021 yılı içerisinde 6 sayı çıkararak toplamda 62 sayı gazete çıkarılmıştır.



5.9.2 Bilgi Edinme Hizmeti

4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ve ilgili yönetmelik çerçevesinde Bilgi Edinme Birimi, bilgi edinme hakkının etkin olarak kullanılabilmesi ve bilgi edinme başvurularından kaynaklanan iş yükünün en aza indirilebilmesi amacıyla oluşturulan web sayfası ile hizmetine devam etmektedir.

Bu kapsamda yıllar itibarı ile gerçekleşen başvuru bilgilerine ait tablo aşağıda verilmiştir.

	2019	2020	2021
Yapılan Başvuru Sayısı	1.106	1.788	1.483
Olumlu Cevaplanarak Bilgi veya Belgelere Erişimi Sağlanan Başvuru	1.059	1.731	1.447
Reddedilen Başvuru Sayısı	47	57	36

5.10 Uluslararasılaşma ve Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü Hizmetleri

Üniversitemiz, markalaşmak hedefine uygun olarak öğrencilerine, dünyaya entegre olmuş bir üniversitede öğrenim görme imkânı sunmaktadır, globalleşen dünyanın gerektirdiği yetkinliklerle mezun olmaları imkânını sağlayacağını vurgulamaktadır. Bu bağlamda, KTÜ'nün faaliyet alanının bölge, ülke ve uluslararası düzeylerde sistematikleştirilmesi ve bu düzeylerde ilişkilerinin geliştirilmesi ve evrensel katkısının artırılmasıyla stratejik hedeflere ulaşılması planlanmıştır.

Üniversitenin uluslararası profilini, iş birliklerini ve görünürlüğünü (uluslararası tanınırlık) artırmak için, düzenlenen/düzenlenecek uluslararası konferanslar, katılım gösterilen uluslararası fuarlar, ziyaret edilen yurt dışındaki kurumlar, yurt dışından davet edilen konuşmacılar ve diğer tüm uluslararası tanıtım faaliyetlerinin genişletilmesi planlanmıştır.



Üniversitemiz bu kapsamda 2021 yılında;

- Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programları Yönergesi, Misafir Araştırmacı Kabul ve Uygulama Yönergesi, Eş Danışmanlı Doktora Eğitim-Öğretim Yönergesini yürürlüğe konuldu.
- Uluslararasılaşma Çalışma Grubu tarafından Rektörümüz Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI başkanlığında Üniversitemizin Avrupa Üniversiteler Birliği (EUA) gibi üye olduğu uluslararası üyelikleri, yabancı akademisyen sayısının artırılması, değişim programları ile gelen-giden öğrenci sayılarının artırılması, yurt dışındaki üniversite ve kuruluşlarla yapılacak ortak projelere verilecek BAP destekleri hususlarının görüşüldüğü toplantı gerçekleştirildi.
- Avrupa Üniversiteler Birliği (EUA) ve diğer üyesi olduğumuz uluslararası üniversite birliklerine yönelik süreçleri takip etmek üzere üniversitemiz adına temsilci ataması gerçekleştirildi.

Üniversitemizin uluslararası düzeydeki işbirlikleri, ortaklıklar ile değişim programlarının işlevselliğini ve uluslararası tanınırlığını artırmak üzere teşkil edilen Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü; Değişim Programları Koordinatörlüğü, Uluslararasılaşma Koordinatörlüğü ve Uluslararası Öğrenci İşleri Koordinatörlüğü alt birimleri ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Koordinatörlük 2021 yılı içerisinde;

- Erasmus+ tanıtım etkinliği ve Erasmus+ bilgilendirme toplantısı, (Mühendislik Fakültesi)
- Kaunas Teknoloji Üniversitesi tarafından düzenlenen sanal fuara katılım ve Üniversitemizin tanıtılması,
- Erasmus+ öğrenim ve staj hareketliliği tanıtım toplantısı, (Orman Endüstri Mühendisliği)
- Erasmus+ bilgilendirme toplantısı, (Biyoloji Bölümü)
- Erasmus+ öğrenim ve staj hareketliliği bilgilendirme toplantısı, (Kimya Bölümü)
- Üniversite geneli 1. ve 2. sınıflara yönelik çevrimiçi oryantasyon programına katılım,
- Erasmus Günleri, 2021 (14-15-16 Ekim)
- Erasmus+ bilgilendirme toplantılarını (Hemşirelik Bölümü Mesleki Eğitim ve Gelişim Komisyonu) gerçekleştirmiştir.

Karadeniz Teknik Üniversitesinin öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları hareketliliğine ait bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

	Erasmus		Farabi *		Mevlana *	
	2020	2021	2021	2021	2020	2021
İkili Anlaşma Yapılan Yükseköğretim Kurumu Sayısı	230	220	91	-	38	-
Giden Öğrenci Sayısı	228	314	-	-	-	-
Gelen Öğrenci Sayısı	8	8	-	-	-	-
Gelen Öğretim Elemanı Sayısı	-	-	-	-	-	-
Giden Öğretim Elemanı Sayısı	1	10	-	-	-	-

* Mevlana ve Farabi programları Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından Covid-19 salgını sebebiyle askıya alınmıştır.



5.11 Engelsiz Üniversite Hizmetleri

KTÜ, bünyesinde öğrenim gören engelli öğrencilerinin öğrenim hayatlarını kolaylaştırmak, gerekli akademik ortamı hazırlamak, eğitim-öğretim süreçlerine tam katılımlarını sağlamak ve sosyal yaşamı için gerekli tedbirleri almakta ve düzenlemeler yapmaktadır.

Bununla birlikte Yükseköğretim Kurulu "Engelsiz Erişim ve Engelsiz Eğitim" başlıkları altında yapmış olduğu çalışmalar ile Türkiye'de yer alan Yükseköğretim Kurumlarını, tüm öğrenciler için erişilebilir kılmaya yönelik adımlar atmaktadır.

Bu bağlamda Üniversitemiz, 2021 yılı Engelsiz Üniversite Ödülleri kapsamında;

Diş Hekimliği Fakültesi - Mekânda Erişim (Turuncu Bayrak)

Fen Fakültesi - Mekânda Erişim (Turuncu Bayrak)

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - Mekânda Erişim (Turuncu Bayrak)

Rektörlük ve Ek Bina - Mekânda Erişim (Turuncu Bayrak)

Edebiyat Fakültesi - Mekânda Erişim (Turuncu Bayrak)

Edebiyat Fakültesi - Eğitimde Erişim (Yeşil Bayrak) adayı olmaya hak kazanmıştır.



Üniversitemiz 2021 yılı içerisinde;

- Küresel düzeyde etkili olan Covid-19 salgını sürecinde bilgiye erişim büyük önem kazanmıştır. Dijital alanda internet siteleri, uygulamalar, videolar, haberler, afişler aracılığıyla sunulan bilgiyi engellilerinde edinmesi ve söz konusu bu bilginin farklı özelliklere sahip kullanıcılar tarafından anlaşılabilir formatta yani erişilebilir olması gerekmektedir. Bu kapsamda engellilerin bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanabilmeleri için web sayfalarının erişilebilirlik standartlarına uygunluğu sağlanmalıdır. Bu kapsamda ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampüsü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Yeliz YEŞİLADA tarafından Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile tüm üniversiteler ve diğer yükseköğretim kurumlarının web içerik yönetim sistemi görevlileri, web tasarımcıları, web geliştiricileri, yazılımcıları ve birim sorumlusu/şube müdürlerinin bulunduğu çevrimiçi eğitime Üniversitemiz de katılım gerçekleştirilmiştir.



- Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Engelli Öğrenci Birimi ve Kariyer Merkezi iş birliğinde Üniversitemizde engelli öğrencilerin eğitime ve sosyal yaşama katılımlarını sağlamak için üretilen politikalar, üniversitelerde her ortamın erişilebilir olmasına yönelik iyileştirme çalışmaları içerikli "Engelli Öğrenciler ve Üniversite Yaşamı" semineri gerçekleştirilmiştir,
- Üniversitemiz engelli personeli ve engelli öğrencilerinin bulunduğu ve Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Cemil RAKICI'nın katılımı ile "Bir Sözümler Var" adlı online etkinlik gerçekleştirilmiştir,
- Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen ve Rektörümüz Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI, beraberindeki Rektör Yardımcılarımız Prof. Dr. Halil İbrahim OKUMUŞ, Prof. Dr. Cemil RAKICI ve Genel Sekreter V. Prof. Dr. Bünyamin ER'in de bulunduğu 3 Aralık Dünya Engelliler Günü'nde, Üniversitemizin değerli mensupları engelli öğrencilerimiz ve personelimiz ile bir araya geldi. Yine aynı gün içerisinde Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu (TİHEK) Üyesi Dilek ERTÜRK'ün konuşmacı olarak katıldığı "Engellilikle Mücadele" başlıklı etkinlik yapılmıştır.



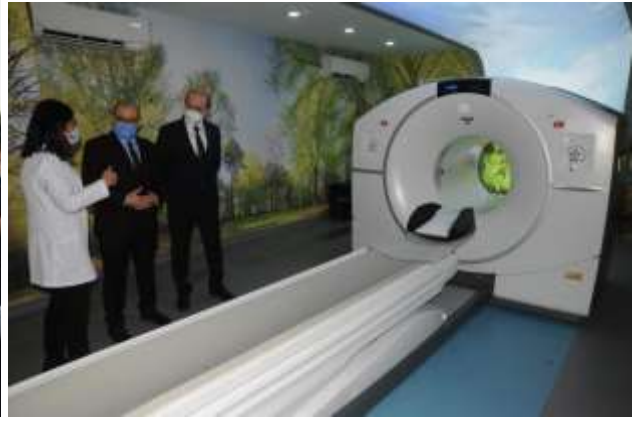
5.12 Toplumsal Hizmetler

Üniversitelerimizin bilim, bilgi üretmek ve mesleki eğitim vermek yanında, bireyin toplumsal bir varlık olarak eğitilmesi ve şekillenmesi, yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası beklentiler doğrultusunda bulunduğu bölgeye toplumsal katkı sunmak görevi de bulunmaktadır. Bu görev bilinciyle 2019-2023 Stratejik Planında misyonunu "eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarındaki uygulamalarıyla gelişmeye açık üretken bireylerin yetişmesine, yüksek düzeyde bilimsel ve teknolojik ürünlerin ortaya çıkmasına, toplumun kalkınması ve refahına öncülük yapma görevini sürdürmek" şeklinde açıklayarak toplumsal katkı politikasını ortaya koymuştur.



Üniversitemiz toplumun hayat boyu öğrenme talepleri Sürekli Eğitim Merkezi ve Uzaktan Eğitim Merkezi tarafından, teşhis ve tedavi hizmetleri, Üniversitemiz Farabi Hastanesi tarafından yürütülmektedir. Bu hizmetler yürütülürken 2021 yılında;

- PET-CT Cihazı ve Kardiyopulmoner Rehabilitasyon Ünitesi'nin açılışı gerçekleştirildi.



- KTÜ Farabi Hastanesi Çocuk Kemik İliği Nakli Merkezi faaliyetlerine başladı.
- Kıtalararası Organ Nakli gerçekleştirildi.
- Üniversitemiz Farabi Hastanesi'nin yenilenen Radyasyon Onkolojisi Kliniği açıldı.



- Üniversitemiz Farabi Hastanesi, Sağlık Turizmi Yetki Belgesi almaya hak kazandı.
- KTÜ Farabi Hastanesinde hastalara yönelik Sosyal Hizmet Birimi kurulmuştur.

Ayrıca 2019-2023 Statejik Planında yer alan "Toplumsal Sorunlara Yönelik Faaliyetler Artırılacaktır" hedefi kapsamında 2019, 2020 ve 2021 yıllarında sorumlu birimler tarafından dezavantajlı gruplara yönelik birçok faaliyet gerçekleştirilmiştir.

5.12.1 İşbirliği ve Protokoller

İş dünyası ile iletişimin ve işbirliğinin güçlendirilmesi, üniversitenin ve birimlerin sosyal, kültürel ve sanatsal hayata olan katkılarının artırılmasına yönelik teşkil edilen Danışma Kurulları 2021 yılı içerisinde Covid-19 salgının da etkisini azaltması ile faaliyetlerini arttırmıştır. 2021 yılında Üniversitesinin şehirle bütünleşerek iş dünyası, kurum ve kuruluşlar ve diğer paydaşlarla iş birliği yapması ve ilişkilerini geliştirmesine katkı sağlamak üzere oluşturulan Karadeniz Teknik Üniversitesi Şehir İş Birliği Komisyonu teşkil edilmiştir.



Ayrıca 2021 yılı içerisinde imzalanan kurumsal iş birliği protokollerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Protokol Adı	Taraflar
iŞKUR Kampüs ve İş Kulübü İş Birliği Protokolü	Türkiye İş Kurumu Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Eğitim, Sosyal ve Kültürel İş Birliği Protokolü	Türkiye Yazarlar Birliği Trabzon Şubesi
Malzeme Bilimi ve Mühendisliği Alanında Ortak Yüksek Lisans Programlarının Yürütülmesine Yönelik İş Birliği Protokolü	Changsha University Of Science and Technology
Eğitilmiş Köpek Kullanımı Projesi Kapsamında İşbirliği Sözleşmesi	Devlet Hava Meydanları İşletmesi Trabzon Başmüdürlüğü
İş Birliği Protokolü	Mobilyacı İş Adamları Derneği (MOBİAD)
İş Birliği Protokolü	Migros A.Ş.
Kanuni Kampüsü ve Çevre Mahalleri Bağlantılarında Bisiklet Yolları, İstasyonları Yapımı ve İşletimi Protokolü	Trabzon Ortahisar Belediye Başkanlığı
TEKNOFEST-2021 Paydaş İş Birliği Protokolü	Türkiye Teknoloji Takımı
İş Birliği Protokolü	Trabzon Valiliği İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü
Eğitim Kurumu Binaları ve Eklenmelerinde Afet Risklerinin Tespiti ve Azaltılmasına Yönelik Çalışmaların Yapılmasına İlişkin Protokol	Trabzon İl Milli Eğitim Müdürlüğü
Ar-Ge Projesi	KTÜ-Tarım ve Orman Bakanlığı Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE)
KTÜ-NETCAD Akademi Programı Protokolü	NETCAD Yazılım A.Ş.
İş Birliği Protokolü	Saken Seifullin Kazakh Agro Technical University
Trabzon İçkale Kazısı	Trabzon Valiliği Müze Müdürlüğü, Trabzon Büyükşehir Belediyesi, Ortahisar Belediyesi ve Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası
İş Birliği Protokolü	KTÜ ile Türkiye İnsan Hakları Eşitlik Kurumu (TİHEK)
Ortak Hizmet Uygulaması Protokolü	KTÜ-Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Yapı İşleri Genel Müdürlüğü
İş Birliği Protokolü	KTÜ-Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği
Gençlik Ofisi Kültür, Sanat, Spor, Eğitim İş Birliği Protokolü	KTÜ-Trabzon Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü
Kompost Makinasının Devir ve Teslim Protokolü	KTÜ-Trabzon Hayrat Belediye Başkanlığı
İş Birliği Protokolü	ETİ Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü
İş Birliği Protokolü	KTÜ-Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu
Kariyer Rehberliği, Mesleki Eğilim Belirlenme, Beceri Ölçme Bataryası Uygulaması İş Birliği Protokolü	Trabzon İl Milli Eğitim Müdürlüğü
Akademik Destek İş Birliği Protokolü	Trabzon İl Milli Eğitim Müdürlüğü
İş Birliği Sözleşmesi	KTÜ-Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörlüğü



Eğitimde İş Birliği	KTÜ-TİSKİ Genel Müdürlüğü
İş Birliği Protokolü	KTÜ (İLAFAR)-Tarım ve Orman Bakanlığı Milli Parklar Genel Müdürlüğü
Sosyal ve Bilimsel İş Birliği	KTÜ-Trabzon Yomra Fen Lisesi

5.12.2 Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Hizmetleri

Toplumun her kesiminin hayat boyu öğrenim sürecinde yer alması amacıyla eğitim ve öğretim programı, kurs, seminer, sertifika programı ve etkinlikler gerçekleştiren Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi 2021 yılı içerisinde 3 adet eğitim programı düzenlemiştir. Bu eğitimler neticesinde mesleki eğitime ilişkin 20 sertifika verilmiştir.

2021 yılında Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından verilen eğitimler;

- Bağımsız Denetçilere Yönelik Sürekli Eğitim Programı (2 adet)
- Simülasyon Sistemleri Sağlık Teknolojileri Programı.

Gerçekleştirilen 3 eğitim programına diğer kurumlardan 18 kişi, KTÜ' den 2 personel ve 11 öğrenci katılmıştır. Eğitim programlarında toplam 165 saat eğitim verilmiştir.

5.12.3 Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Hizmetleri

Üniversitemiz, mesleğinde yetkin, ne istediği bilen, olanaklarının ve sınırlılıklarının farkında, koşullarını iyi tanıyıp değiştirmek ve geliştirmek isteyen, evrensel standartların bilincinde, kültürel farklıklara saygı duyan, etik ve ahlak bilincine sahip bireyler yetiştirilmesine destek olmak için her türlü eğitim, etkinlik, seminer, danışmanlık gibi öğrenci ve mezunlara fayda sağlayacak faaliyetleri Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi çalışmaları ile desteklemektedir.

Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezinin koordinasyonu ve katılımı ile;

- 11 Ocakta Üniversitemiz Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Cemil RAKICI öncülüğünde öğrenci kulüp başkanlarının katılımıyla online toplantısı,
- 14 Ocakta Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile online toplantısı,
- 26 Ocakta Üniversitemiz Genel Sekreterliği, Öğrenci İşleri ve Bilgi İşlem Daire Başkanlıklarının katılımı ile staj seferberliği toplantısı,
- 10 Martta dış paydaşlar online toplantısı,
- 17-19 Mart tarihleri arasında Staj ve Kariyer Komisyonu toplantıları,
- 16 Ağustos- Staj Seferberliği Programı kapsamında öğrenciler ile toplantı,
- 15 Ekimde Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI başkanlığında Merkez ve öğrenci kulüpleri ile toplantı gerçekleştirilmiştir.

Bunun yanında Merkez tarafından 2021 yılı içerisinde öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimine ilişkin özgeçmiş hazırlama ve mülakat teknikleri, ofis içi eğitim uygulamaları, kariyer yolculuğu hususunda seminerler, İnsan kaynakları yasal süreçleri, KPSS ve ALES bilgilendirmeleri, girişimcilik, inovasyon ve şirketleşme seminerleri, başarı hikâyeleri,



kariyer sohbetleri, dijital dönüşüm ve geleceğin meslekleri, etkili sunum teknikleri ve staj yapan öğrencilere ilişkin faaliyetler olmak üzere 68 adet etkinlik düzenlenmiştir.

5.12.4 KTÜ Radyo TV Hizmetleri

KTÜ TV Eylül 2017 yılı itibari ile ana yerleşkede yeni stüdyosunda hizmet vermeye başlamıştır. 2018 yılı içerisinde Karadeniz Teknik Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren TV ve Radyo yapıları "KTÜ-Radyo ve WEB Televizyonu Koordinatörlüğü"ne dönüştürülmüştür.

2021 yılı ilk çeyreğinde Üniversitemiz bünyesinde kurulan Kurumsal İletişim Koordinatörlüğüne bağlanmış olup, Karadeniz Teknik Üniversitesi Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü Radyo/TV olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

Üniversitenin akademik ve idari birimlerinin faaliyetlerinin; işitsel, görsel, yazılı medya ve dijital medya kanalları aracılığıyla kurumsal, yerel ve ulusal mecralarda paylaşılması ve kamuoyuna duyurulması, Medya ortamlarının sahip olduğu nitelikler çerçevesinde, üniversitenin kurumsal tecrübe birikiminin, ilgili mecralarda, kaliteli ve özgün içerikler vasıtasıyla doğru şekilde yer almasını sağlamaya çalışmaktadır.

Üniversitenin medya ortamlarındaki faaliyetlerinin verimliliğinin artırılması ve kurum kültürünün ideal bir biçimde yansıtılması amacına yönelik fikirler geliştirmek ve uygulamaya koyarak işitsel ve görsel medya kanalları aracılığı ile üniversitenin toplumla buluşmasına katkı sağlamayı amaçlamıştır.

Üniversitenin kamuoyundaki imajının güçlendirilmesine yönelik yazılı, görsel ve işitsel içeriklerin üretimi, tasarımı ve uygun mecralar aracılığıyla uygun bir şekilde yayımı noktasında belirleyici olarak radyo/tv yayınları ile birlikte Üniversitenin kendi iç dinamiklerini halkla birleştirmeyi ve toplum sorunlarına yönelik çözüm odaklı üniversite olma yolunda radyo/tv yayınlarını etkin bir şekilde kullanmayı amaç edinmiştir.

Radyo KTÜ 101.7 frekansından karasal yayın hizmeti vermektedir. KTÜ TV ise sosyal medya platformu YouTube üzerinden www.youtube.com/ktutv adresinden yayınlarına devam etmektedir. 2021 yılı içerisinde Radyo ve TV olarak Kültür, sanat, eğitim ve sağlık alanlarına yönelik toplum sorunlarını ilgilendiren çözüm odaklı yaklaşımlarla birlikte yaklaşık 80'e yakın radyo/ tv ortak canlı yayın yapılmıştır. KTÜ TV ve Radyo tarafından 2021 yılında gerçekleştirilen programlara ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur.

Radyoaktif ve Stereotaktik Tedavi Yöntemleri	Çocuklarda Böbrek Taşı Hastalığı
Medya Okuryazarlığı	Hipertansiyon ve Böbrek Hastalıkları
Osmanlı Haftası - Osmanlı Diplomasisi	Yoğun Bakım Tedavi Süreçleri
İstiklal Marşının Kabulü ve Mehmet Akif Ersoy konulu Söyleşi	KTÜ Tıp Fakültesi Araştırma Geliştirme Faaliyetleri
1980 Sonrası Kadın Hareketleri	Fizik Bilimin Yükselişi ve Önemli Bilim İnsanları
Kadınlar Günü Özel Programı	COVID 19 ve Aşılama
Yeşilay ile Hayata Tutun	Gençliğin Kurtuluşu ve Gençlik üzerine 19 Mayısın Önemi



Geleceğin Muhasebesinin İnşası	Sanata Bakış; Trabzon'da Tiyatro Eğitimi Üzerine Söyleşi
Milli Mücadele	Ramazan Özel Programı - Hz. Peygamberin Dilinden Oruç ve Sabır üzerine Söyleşi
Pandemi Döneminde Hemşirelik Mesleği Üzerine	Kampüs Gündem; Küresel İklim Değişikliği ve Tema Vakfının Faaliyetleri Üzerine Söyleşi
Kent Turizmi üzerine	Akademika; Kurumsal İletişim Üzerine Söyleşi
Beslenme Alışkanlıklarımız ve Sağlıklı Beslenme	Sanata Bakış; Klasik Müzik ve Toplum Üzerine Söyleşi
Osmanlı Haftası - Osmanlı Diplomasisi	Mavi Vatandaki Denizaltı Doğal Kaynakları ve Enerji Potansiyeli üzerine Söyleşi
Kurtuluş: En İyi Narkotik Polisi Annedir	Sanata Bakış; Trabzon Devlet Tiyatrosunun faaliyetleri ve sanat üzerine Söyleşi
Çocuklarda Yanlış Beslenme ile İlişkili Kansızlık	Kampüs Gündem; AKUT 25 Yaşında Özel Programı
15 Temmuz Milli Birlik ve Demokrasi Günü Özel Programı	18 Mart Çanakkale Zaferi Zaferi Üzeri Söyleşi
Hematolojik Hastalılara Güncel Bakış	Çocuklarda İşitme Kaybının Tedavi Yöntemleri
Çocuk Ürolojisi ve Hastalıkları Üzerine Söyleşi	Çocuk ve Ergenlerde Teknoloji Bağımlılığı
Klarnet Müziğinin Toplumumuzdaki Önemi	Teknofest 2021 Yarışmasında Ödül Alan Huma Ve Hürsat Takımlarının Deneyimleri ve Başarıları
Engellilikle Mücadele	Çocuklarda Şeker Hastalığı ve Tedavi Yöntemleri
Kanser Tedavisinde Yenilikler	Reflü Hastalığı ve Tedavileri
Koroner Arter Hastalığı ve Tedavi Yöntemleri	Romatizma ve Alerji Hastalıkları Tedavileri
Çocuk ve Medya Üzerine Söyleşi	Uzaktan Eğitim Teknolojilerinin İşlevleri ve Eğitime Katkısı
Müzik ve Sanat Üzerine Söyleşi	Tarımsal Zararlılarla Biyolojik Mücadele
Akıllı İlaç Kullanımı Üzerine Söyleşi	Kalp Hastalıkları Sorunları ve Tedavi Yöntemleri

5.12.5 Sıfır Atık

Üniversitemiz birimlerinde eğitim, öğretim, araştırma, üretim ve hizmet faaliyetleri sonucunda oluşan atıkların, türlerine göre ayrı ayrı toplanması, toplanan atıkların güvenli bir şekilde depolanması, Üniversite dışına taşınması veya atıkların bertaraf edilmesine ilişkin faaliyetler yürütmektedir. Bu kapsamda 2021 yılı içerisinde Üniversitemiz Fakülte/Meslek Yüksekokulu/Bölüm/İdari Birim Sıfır Atık Komisyon Başkanları ile online olarak Sıfır Atık Bilgilendirme toplantısı yapıldı.

Üniversite olarak Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında yürütülen faaliyetler sonucunda Sıfır Atık Belgesi (Temel Seviye) almaya hak kazanmıştır.



6- İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi

6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Üniversite yönetim örgütü 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında Kanun, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında KHK esaslarına göre teşkilatlanmıştır.

Bu esaslara göre, Üniversitemizde yönetim örgütü; Üniversite tüzel kişiliğinin temsilcisi Rektör, Rektör yardımcıları, Genel Sekreter, Senato, Yönetim Kurulu, Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar, Meslek Yüksekokulları, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, Rektörlüğe Bağlı Bölümler, Daire Başkanlıkları ile Üniversite Hastanesi Başhekimliğinden oluşmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi, süreç yönetiminin hayata geçirilmesi, performans esaslı bütçeleme ile stratejik planın ilişkilendirilmesi ve en önemli unsur olan ve tüm bu sistemlerin sağlıklı çalışmasını sağlayacak etkin ve etkili bir iç kontrol yapısının kurulması öngörülmüştür.

İç kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür.

Kanunun 56'ncı maddesinde iç kontrolün amaçları;

- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini,
- Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- Her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını, sağlamak olarak belirlenmiştir.

Kanunun 11'inci maddesinde, üst yöneticilerin, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden sorumlu oldukları ve bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirecekleri hükme bağlanmıştır.

Buna göre üst yöneticilere, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesi, iç kontrol sisteminin bir gereği olarak yazılı prosedür ve talimatların oluşturulması gibi her türlü düzenlemelerin yapılması, harcama yetkililerine ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve malî karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişini sağlama sorumluluğu verilmiş bulunmaktadır.

Üniversitemiz mali hizmetler birimi olan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar



yapmak ve ön mali kontrol faaliyetini yürütmekten, muhasebe yetkilileri, ödeme emri belgesi ve eklerinin kontrolünden, muhasebe işlemlerinin belirlenmiş standartlara ve usulüne uygun olarak kaydedilmesinden, raporlanmasından, muhafazasından ve denetime hazır halde bulundurulmasından, iç denetçiler ise idarelerin iç kontrol sistemlerinin denetlenmesinden ve geliştirilmesi yönünde önerilerde bulunulmasından sorumludurlar.

26/12/2007 tarih ve 26738 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği" uyarınca Üniversitemizde iç kontrol sistemlerinin Kamu İç Kontrol Standartlarına uyumunu sağlamak üzere; 28/07/2009 tarih ve 810 sayılı Makam oluru ile yürürlüğe giren KTÜ İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı, Kamu İç Kontrol Rehberi ve Hazine ve Maliye Bakanlığının 01/12/2013 tarih ve 10775 sayılı genel yazısı esas alınarak revize edilmiş ve 11/04/2014 tarihli Rektörlük oluruyla yürürlüğe girmiştir. Revize Eylem Planı Genelge ekinde birimlerimize gönderilmiş, birimlerden mevcut çalışmalarını güncellemeleri ve plan doğrultusunda çalışmalarını yürütmeleri istenilmiştir.

Harcama Yetkilileri Hakkında Genel Tebliğ (Seri No:1) uyarınca, Fakültelerde Dekan, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu ve Enstitülerde Müdürler, Rektörlük örgütüne ait bölüm başkanlıklarında Bölüm Başkanları harcama yetkilisi görevini yürütmektedirler. Daire Başkanlıklarında harcama yetkilisi görevini Daire Başkanları yürütmekle birlikte, Hazine ve Maliye Bakanlığının ilgili Genelgesi uyarınca, Daire Başkanlıkları ve Hukuk Müşavirliği harcama türü ve belirlenen parasal limit itibarıyla bütçelerinin harcama yetkililiğini Rektörlük onayı ile kısmen Genel Sekreterde birleştirmiştir.

Harcama Yetkilileri hiyerarşik olarak kendilerine en yakın yöneticiler arasından birisini gerçekleştirme görevlisi olarak ödeme emri belgesi düzenlemekle görevlendirmiştir. Söz konusu gerçekleştirme görevlileri harcama birimlerinde yapılan süreç kontrollerinden sonra ödeme emri belgesi ve eki belgeler üzerinde ön mali kontrol görevini yaparak, "kontrol edilmiş ve uygun görülmüş" şerhi düşmek suretiyle imzalamaktadırlar.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar ile Üniversitemiz Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesinde belirtilen mali işlemler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrole tabi tutulmaktadır.



RISK STRATEJİ BELGESİ

2021 yılında Üniversitemizde İç Kontrol Standartları gereği, Üniversitemizin stratejik amaç ve hedefleri ile performans hedeflerine ulaşmasını engelleyecek risklerin tespit edilmesine, tespit edilen risklerin analiz edilerek ölçülmesine, önceliklendirilmesine, risklere karşı alınacak önlemlerin belirlenerek uygulanmasına ve risk yönetim sürecinin izlenerek değerlendirilmesine ilişkin usul ve esasları belirlemek üzere "Risk Strateji Belgesi" hazırlanmış ve

Üniversite web sayfamızda yayımlanmıştır.

Bu kapsamda birimlerimiz, Üniversitemiz Risk Strateji Belgesini esas alarak risk yönetim sürecine ilişkin çalışmalarını yapmış ve Konsolide Risk Raporlarını hazırlamışlardır.

Yine 2021 yılında Üniversitemiz Genel Sekreterliği tarafından hazırlanan II. 180 günlük (6 ay) eylem planında yer alan "İç Kontrol Eğitimleri ve Risk Yönetimi Konusunda Gerekli Eğitim Çalışmalarının Planlanması ve Yürütülmesi" eylemi kapsamında birimlerimizin de



geri bildirimleri göz önüne alınarak iç kontrol ve risk değerlendirme eğitimleri bir takvime bağlı olarak gerçekleştirilmiştir. Orman Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, Fen Fakültesi, Mimarlık Fakültesi, Tıp Fakültesi, Arsin Meslek Yüksekokulu, Maçka Meslek Yüksekokulu, Trabzon Meslek Yüksek Okulu, Edebiyat Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu birimlerimize birim bazında yüzyüze eğitim verilmiştir.

Genel Sekreterlik III. 180 Günlük Eylem planında (01 Ekim 2021-31 Mart 2022) ise iç kontrol eğitimlerinin çevrimiçi ortama alınması planlanmış bu şekilde Üniversitemiz mevcut personellerinin ve yeni personellerin bu eğitimlere sürekli olarak zamandan ve mekandan bağımsız olarak erişimlerinin sağlanması amaçlanmıştır.

6.1.1 Düzenlenen Eğitimler



Karadeniz Teknik Üniversitesi, 66 yıllık kurumsal kültüre ve eğitim tecrübesine sahip, çağın gereksinimlerine göre kendini sürekli yenileyen, Türkiye'nin en eski dördüncü ve aynı zamanda Ankara ve İstanbul dışında Anadolu'da kurulan ilk teknik üniversitedir. Köklü kurumsal geçmiş ve eğitim altyapısı üniversitemizi hem araştırma-geliştirme ve hem de eğitim açısından saygın üniversitelerden birisi yapmıştır. Karadeniz Teknik Üniversitesinin bu başarısında akademik yapının yanında 3.000'i aşkın idari personelinin de önemli katkıları bulunmaktadır.

Üniversitemiz, hem idari personelimizin bilgi ve beceri düzeylerinin artırılarak kurum değerlerine yönelik hareket edebilmeleri için kişisel gelişim ve mesleki konularda planlı eğitim ve gelişim programları yürütmek hem de KTÜ İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planındaki "Personelin Yeterliliği ve Performansı" standardında öngörülen eylemleri gerçekleştirmek üzere, belirlenen program dahilinde "Memur Akademisi" adıyla eğitimler düzenlemiştir.

Karadeniz Teknik Üniversitesi olarak "Memur Akademisi" kapsamında KTÜ Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin altyapısını kullanarak 2021 yılında 44 adet eğitim düzenlenmiştir.



2021 Yılı İçerisinde Düzenlenen Eğitimler					
Eğitim Konusu	Eğitim Türü	Katılımcı Sayısı	Eğitim Konusu	Eğitim Türü	Katılımcı Sayısı
İşyerinde Psikolojik Baskı	Kişisel Gelişim	80	Rektörle Sohbet	Kişisel Gelişim	105
Faaliyet Raporu Hazırlanırken Dikkat Edilecek Hususlar	Mesleki Gelişim	86	Anlayarak ve Hızlı Okuma Teknikleri	Kişisel Gelişim	49
Yükseköğretim Kanunu, Yükseköğretim Personel Kanunu	Mesleki Gelişim	62	Anayasa, Kişisel Hak ve Hürriyetler	Kişisel Gelişim	49
Program Bütçe Sistemine Geçiş	Mesleki Gelişim	76	Davranış Bozuklukları	Kişisel Gelişim	22
Resmi Yazışma Esasları, Taşınır Mal Yönetmeliği	Mesleki Gelişim	113	2022 Yılı Bütçe Hazırlık Eğitimi	Mesleki Gelişim	104
Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği, Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, İç Kontrol, Bilgi Edinme Hakkı Kanunu, Yükseköğretim Kurumları İdari Teşkilatı	Mesleki Gelişim	60	Türkçeyi Doğru Kullanma	Kişisel Gelişim	37
Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	Mesleki Gelişim	132	Öfke Yönetimi	Kişisel Gelişim	35
Kurum Dışından Proje Alan Öğretim Üyelerinin Tahakkuk ve Diğer İşlemleri için Oryantasyon Programı Eğitimi	Mesleki Gelişim	56	Dilekçe Hakkı ve Bu Hakkın Kullanılması, Bilgi Edinme Kanunu	Kişisel Gelişim	90
Kişisel Verilerin Korunması	Kişisel Gelişim	21	İdari Para Cezaları, Beyanname Verme Süreleri ve Döner Sermaye	Mesleki Gelişim	80
Diksiyon, Güzel Konuşma ve Hitap	Kişisel Gelişim	38	Program Akreditasyonları	Mesleki Gelişim	45
Hızlı ve Doğru Karar Verme	Kişisel Gelişim	32	Genel Sekreter İle Sohbet	Kişisel Gelişim	110
Word Öğreniyorum	Mesleki Gelişim	168	Kurumsal Akreditasyon Programı Hazırlıkları 1	Mesleki Gelişim	107
Sivil Savunma	Kişisel Gelişim	57	II. Eylem Planı Sonuç Raporu Bilgilendirme Toplantısı	Mesleki Gelişim	76
Excel Öğreniyorum	Mesleki Gelişim	98	Akreditasyon Kapsamında Bilgi Paketlerinin Değerlendirilmesi	Mesleki Gelişim	138
Satın Alma İşlemlerinde Dikkat Edilecek Hususlar	Mesleki Gelişim	96	Kurumsal Akreditasyon Programı Hazırlıkları II	Mesleki Gelişim	104
Power Point Öğreniyorum	Mesleki Gelişim	70	Bilişsel Stil ve COVID Aşılı	Kişisel Gelişim	43
Soru-Cevap	Mesleki Gelişim	100	Kızılay Haftası	Kişisel Gelişim	62



İlk Yardım	Kişisel Gelişim	75	Öğrenci Staj Yönetim Sistemi Bilgilendirme Toplantısı	Mesleki Gelişim	124
Türkiyede Göç Hareketliliği Mevcut Durum ve Değerlendirmeler	Kişisel Gelişim	41	Salgın ve Biz, Yaşanan Psikolojik Sorunlar	Kişisel Gelişim	28
Temel Ağız-Dış Sağlığı ve Dış Hekimliğindeki Alt Dallar	Kişisel Gelişim	38	Bilgi Yönetim Sistemi (BYS) Satın Alma Modülü Bilgilendirme Eğitimi	Mesleki Gelişim	89
F1 ve F2 Formlarının Düzenlenmesi; Resmi Yazışma Usul ve Esasları, Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği Uygulaması	Mesleki Gelişim	104	Etik Kurallar	Kişisel Gelişim	80
Aile İçi Şiddet Farkındalık Eğitimi	Kişisel Gelişim	35	Doğrudan Temin, Satın Alma Online Teklif Verme ve Değerlendirme Eğitimi	Mesleki Gelişim	52

6.2 Kalite Güvence Sistemi

Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliğine dayanılarak Üniversitemiz Kalite Komisyonu Yönergesi hazırlanmış ve Kalite Komisyonunu oluşturulmuştur. Kalite Komisyonunun görevleri;

- Kurumun stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda ve Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde, eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetleri ile idarî hizmetlerinin değerlendirilmesi, izlenmesi ve kalitesinin geliştirilmesi amacıyla ilgili kurumun iç ve dış kalite güvence sistemini kurmak, kuruma özgü anahtar performans göstergelerini tespit etmek, program değerlendirmesi yapmak ve bu kapsamdaki çalışmalarını senatoya; senato bulunmayan kurumlarda ise yönetim kuruluna sunmak,
- İç değerlendirme çalışmalarını planlamak, yürütmek ve kurumsal değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurum iç değerlendirme raporunu hazırlayarak senatoya; senato bulunmayan kurumlarda ise yönetim kuruluna sunmak ve onaylanan yıllık kurum iç değerlendirme raporunu kurumun resmi internet sayfasından kolay erişilebilir şekilde kamuoyu ile paylaşmak,
- Kurumsal dış değerlendirme programı için gerekli hazırlıkları yapmak, süreçle ilgili iç ve dış paydaşları bilgilendirmek,
- Kurulun dış değerlendirme süreci sırasındaki çalışmalarına destek vermektir.

KTÜ’de Kurum kalite güvence sistemi konusunda yapılan çalışmalarla ilgili iç ve dış paydaşların bilgilendirilmesi amacıyla; Üniversite Kalite Komisyonunun üyeleri, görevleri, mevzuatı, gerçekleştirdiği etkinlikleri ve kurumsal raporları içeren web portalı hazırlanmıştır.

“Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği” uyarınca Üniversitemiz Kalite Komisyonu tarafından hazırlanan “Karadeniz Teknik Üniversitesi



2020 Yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu" hazırlanarak Yükseköğretim Kalite Kurulunun internet sayfasına girişi yapılmıştır.

Üniversitemiz Kalite Komisyonu, kalite farkındalığını artırmak ve bilgilendirmeleri yaparak tüm birimlerimizi sürece dahil etmek amacı ile Fakülteler, Meslek Yüksekokulları, Enstitüler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri ve Daire Başkanlıkları için ayrı ayrı Birim İç Değerlendirme Kılavuzu hazırlamıştır. Fakülteler ve Meslek Yüksekokulları tarafından hazırlanan Birim İç Değerlendirme Raporları Üniversite Kalite Komisyonu tarafından değerlendirilmiştir.

Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) Dış Değerlendirme sürecinden geçen ilk üniversiteler arasında yer alan KTÜ, 2021 yılı Yükseköğretim Kalite Kurulu Kurumsal Akreditasyon Programına dahil olunması için gerekli niyet beyanını 20.04.2021 tarih ve 319 sayılı Senato Kararı ile kabul etmiş ve Yükseköğretim Kalite Kuruluna bildirmiştir. 15.06.2021 tarih ve 320 sayılı Senato Kararı ile KTÜ Kalite Komisyonuna üç yeni üye seçilmiştir.

Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından yürütülmekte olan 2021 Yılı Kurumsal Akreditasyon Programı'na (KAP) dâhil olmak için Üniversitemiz tarafından yapılan başvuru YÖKAK tarafından (KTÜ 2020 Yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu'nun incelenmesi sonucunda) uygun bulunmuştur. Bu kapsamda YÖKAK tarafından 08 Eylül 2021 tarihinde düzenlenen bilgilendirme toplantısına, Rektörümüz Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI ve Kalite Süreçlerinden Sorumlu Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Halil İbrahim OKUMUŞ katılım sağlamıştır.

Üniversitemizde kalite kültürünün yaygınlaştırılması ve KAP hazırlıkları kapsamında; Üniversite Kalite Komisyonu, Birim Kalite Komisyonları ile Genel Sekreterlik koordinasyonları ile belirlenen takvim doğrultusunda Fakülte, Enstitü, Yüksekokul, Meslek Yüksekokul, Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Daire Başkanlıkları yöneticileri ve personelleri ile yüz yüze ve online ortamda bilgilendirme ve farkındalık eğitimleri gerçekleştirmiştir.

2021 Yılı Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP) kapsamına alınan Üniversitemize, Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) değerlendirme takımı tarafından 16 Aralık 2021 tarihinde ön ziyaret, 5-7 Ocak 2022 tarihlerinde ise saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.



Bunun yanında Üniversitemiz kurumsal kapasitesini artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak amacıyla 2021 yılında;

- Üniversitemizin mensupları ve birimleri arasında etkili iletişimi sağlamak, iletişim hedeflerini belirlemek, kurumsal kimliğini ve ulusal-uluslararası alanlarda en etkin şekilde tanıtmaya çalışmalarını yürütmek üzere Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü teşkil edilmiş,
- Üniversitemiz akademik ve idari personelini, öğrencileri, üniversite dışındaki kişi, kurum-kuruluşların hizmetlerinin değerlendirilmesi, çalışmalarının değerlendirilmesini düzenleyen mevcut Ödül Yönergesi güncellenmiş,
- Üniversitemizde harcama birimlerinde ayrı ayrı yürütülmekte olan maaş, ek ders, fazla çalışma, jüri ücreti, yolluk gibi personele dayalı ödemelerin gerçekleştirilmesi için "Mali İşlemler Destek Birimi" adı altında birim teşkil edilmiş,
- 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında veri sorumlusu olan Üniversitemiz, 2021 yılında kişisel verilerin korunması ile ilgili koordinasyon toplantısını gerçekleştirip, kişisel verilere ait yol haritasını gözden geçirmiştir. Üniversitemizin kişisel veri işleme envanterinin hazırlanması çalışmalarını katkı sağlamak amacı ile bilgilendirme ve farkındalık eğitimi düzenlenmiş ve kişisel veri işleme envanter için tüm birimlerimizi kapsayan çalışmalar başlatılmıştır.
- Üniversitemizin stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve kalitesinin geliştirilmesi ile ilgili iç ve dış kalite güvence sistemini kurmayı amaçlayan Öğrenci Kalite Komisyonu, yeni dönem ilk toplantısını gerçekleştirmiştir.
- Üniversitemiz Genel Sekreterliği tarafından 2020 yılında hazırlanan I. 180 günlük (6 ay) eylem planında yer alan eylemlere ilişkin sonuç raporu hazırlanıp eylemden sorumlu çalışma grupları ile değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir. Yine 2021 yılında hazırlanan II. 180 günlük (01/04/2021-30/09/2021) (6 ay) eylem planında yer alan 30 eylem için oluşturulan çalışma grupları ile her bir eylem içeriği ile ilgili değerlendirme ve iş planı çalışmaları yapılmış, Ekim ayı içerisinde de II. 180 günlük (01/04/2021-30/09/2021) toplantısı gerçekleştirilmiş ve sonuç raporu da yayımlanmıştır. III. 180 günlük eylem planı için tüm birimlerden eylem olarak ele alınmasını düşündükleri konuları yazılı olarak talep etmiş ve buna uygun olarak üçüncü eylem planı (01 Ekim 2021-31 Mart 2022) hazırlanmıştır. Her eylem planını ile ilgili çalışma grupları ile çevrim içi ve yüz yüze toplantılar yapılmış, eylemlerin aşamaları konusunda üst yönetim bilgilendirilmiştir.



II- STRATEJİK PLAN, AMAÇ ve HEDEFLER

A. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler



Misyon

Eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarındaki uygulamalarıyla gelişmeye açık üretken bireylerin yetişmesine, yüksek düzeyde bilimsel ve teknolojik ürünlerin ortaya çıkmasına, toplumun kalkınması ve refahına öncülük yapma görevini sürdürmek.

Vizyon

Yenilikçi üretime yönelik ulusal ve uluslararası ihtiyaçları öngörecek şekilde araştırmalar yapan, vereceği eğitim-öğretim hizmetlerinde kaliteyi önceleyen, oluşturacağı kültür ortamı ile ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen bir üniversite olmak.

Temel Değerler

Türkiye Cumhuriyeti'nin temel değerlerine bağlılık
Kurumsal aidiyet
Liyakat
Saygınlık ve katılımcılık
Kalite
Bilgi toplumuna önderlik
Toplumsal sorunlara duyarlılık



B. 2019-2023 Stratejik Plan Amaç ve Hedefleri

KTÜ'nün üçüncü uygulama yılı olan 2019-2023 Stratejik Planında 5 stratejik amaç ve 18 hedef belirlenmiştir. Mevcut Stratejik Planda yer alan amaç ve hedefler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Amaç ve Hedefler	Amaç 1- Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.	
	Hedef 1. 1	Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.
	Hedef 1. 2	Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.
	Hedef 1. 3	Öğretim elemanı niteliği artırılabacaktır.
	Hedef 1. 4	Öğrenci niteliği artırılabacaktır.
	Amaç 2- Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.	
	Hedef 2. 1	Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi iş birliği geliştirilecektir.
	Hedef 2. 2	Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.
	Hedef 2. 3	Araştırma altyapısı geliştirilecektir.
	Hedef 2. 4	Uygulama ve Araştırma Merkezleri daha etkin hâle getirilecektir.
	Amaç 3- Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak.	
	Hedef 3. 1	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.
	Hedef 3. 2	Mezunlarla iletişim ve iş birliği güçlendirilecektir.
	Hedef 3. 3	Kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.
	Amaç 4- Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak.	
	Hedef 4. 1	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılabacaktır.
	Hedef 4. 2	Bilginin topluma yayılması artırılabacaktır.
	Hedef 4. 3	Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılabacaktır.
	Amaç 5- Uluslararasılaşmak	
	Hedef 5. 1	Değişim programları etkin hale getirilecektir.
Hedef 5. 2	Uluslararası iş birliği süreçleri geliştirilecektir.	
Hedef 5. 3	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılabacaktır.	
Hedef 5. 4	Uluslararası görünürlülük daha da artırılabacaktır.	



III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (II) sayılı cetvelde yer alan Özel bütçeli idarelerden olan Üniversitemizin 2021 yılında;

- Personel giderleri ekonomik koduna 412.345.000 TL,
- SGK devlet primi giderleri koduna 70.187.000 TL,
- Mal ve hizmet alımları koduna 37.911.000 TL,
- Cari transferler koduna 29.912.000 TL,
- Sermaye giderleri koduna 63.696.000 TL,

olmak üzere toplamda 614.051.000 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş olup bütçe yılı içerisinde "Personel giderlerini karşılama ödeneği", "Likit karşılığı ödenek kaydı", "Gelir fazlası karşılığı ödenek kaydı" gibi bütçe işlemleri ile toplam 800.586.819 TL toplam ödeneğe ulaşmış, bütçe yılı sonu itibarı ile 742.814.130 TL gider gerçekleşmesi olmuştur.

Üniversitemizin Gelir (B) cetvelinde 2021 mali yılı için teşebbüs ve mülkiyet gelirleri için 18.457.000 TL, alınan bağış ve yardımlar (Hazine Yardımı) 2021 yılı için 569.236.000 TL, diğer gelirler için 26.358.000 TL gelir tahmin edilmiş olup; yıl sonu itibarı ile ise 750.114.693 TL gelir gerçekleşmesi olmuştur.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Üniversitemizin 2021 yılı cari ve yatırım bütçe süreci 2020 yılı Mayıs ayında program bütçe reformuna uygun bir şekilde ilgili harcama birimlerinin katılımıyla başlatılmış, cari bütçe ve yatırım programının Resmi Gazetede yayımlanmasıyla uygulanmaya başlanmıştır. Uygulama yılı içerisinde ilgili mevzuatta belirtilen usul ve esaslara göre ayrıntılı finansman programı hazırlanarak, programa uygun olarak aylık dönemler halinde ve öz gelir gerçekleştirmelerine göre ödeneklerin serbest bırakılması işlemleri yapılmıştır. Harcama birimlerinin talep ve ihtiyaçlarına göre yıl içerisinde ödenek ekleme ve aktarma işlemleri gerçekleştirilmiştir.

Üniversitemizin 2021 yılı bütçesinin ilk altı aylık uygulama sonuçları, ikinci altı aylık dönem ilişkin beklenti ve hedefleri içeren 2021 yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu hazırlanmış ve kamuoyuyla paylaşılmış, üniversitemizin yatırım programında yer alan projelere ilişkin nakdi ve fiziki gerçekleştirmeler üçer aylık dönemlerde ilimiz valiliğine gönderilmiştir.

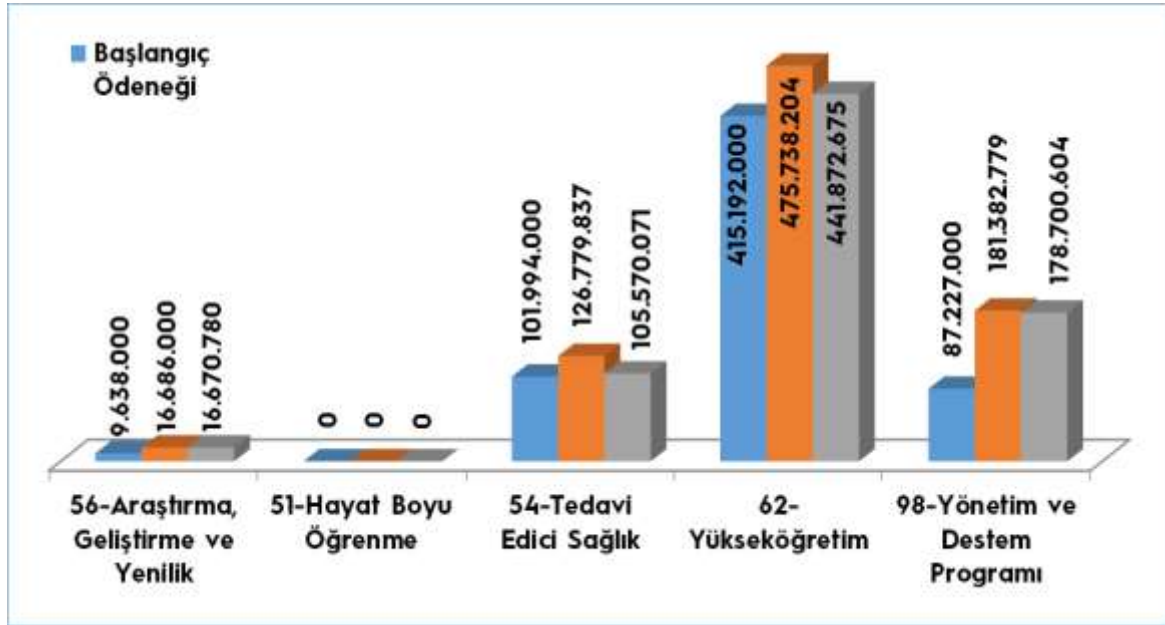


1.1. Bütçe Giderleri

1.1.1- Program Düzeyinde 2021 Bütçe Giderleri

Karadeniz Teknik Üniversitesinin Program düzeyinde ödenek ve harcama bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

Program Adı	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T.Ö Oranı %
56-Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	9.638.000	16.686.000	16.670.780	99,91
51-Hayat Boyu Öğrenme	0	0	0	0,00
54-Tedavi Edici Sağlık	101.994.000	126.779.837	105.570.071	83,27
62-Yükseköğretim	415.192.000	475.738.204	441.872.675	92,88
98-Yönetim ve Destem Programı	87.227.000	181.382.779	178.700.604	98,52
Genel Toplam	614.051.000	800.586.819	742.814.130	92,78



1.1.2- Program ve Alt Program Düzeyinde 2021 Bütçe Giderleri

Program ve Alt Program Düzeyinde Harcamalar				
Program ve Alt Faaliyet Türü	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T.Ö Oranı %
56- Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	9.638.000	16.686.000	16.670.780	99,91
210- Araştırma Altyapıları	10.000	10000	0	0,00
178- Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme	9.628.000	16.676.000	16.670.780	99,97
54- Tedavi Edici Sağlık	101.994.000	126.779.837	105.570.071	83,27
167- Tedavi Hizmetleri	101.994.000	126.779.837	105.570.071	83,27
62- Yükseköğretim	415.192.000	475.738.204	441.872.675	92,88

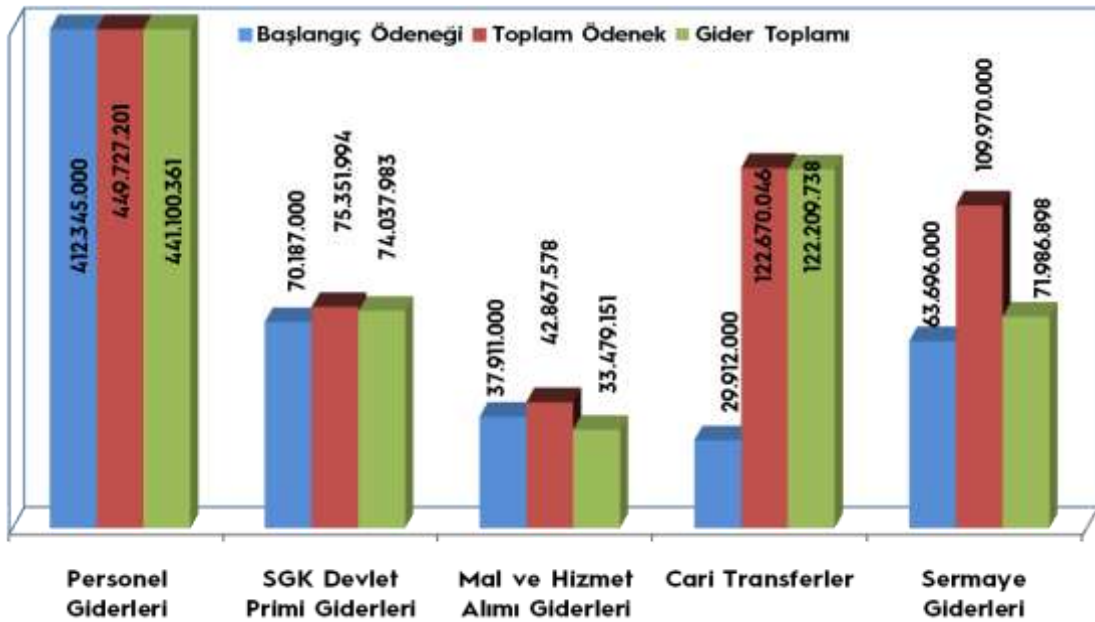


240- Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	0	280.000	85.905	30,68
239- Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	394.975.000	455.241.204	430.605.584	94,59
241- Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	20.217.000	20.217.000	11.181.186	55,31
98- Yönetim ve Destek Programı	87.227.000	181.382.779	178.700.604	98,52
901- Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	1.016.000	1.391.014	1.373.605	98,75
900- Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	86.211.000	179.991.765	177.326.999	98,52
Programlar Toplamı	614.051.000	800.586.819	742.814.130	92,78

1.1.3- Ekonomik Düzeyde 2021 Bütçe Giderleri

Karadeniz Teknik Üniversitesinin ekonomik kod düzeyinde ödenek ve harcama bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

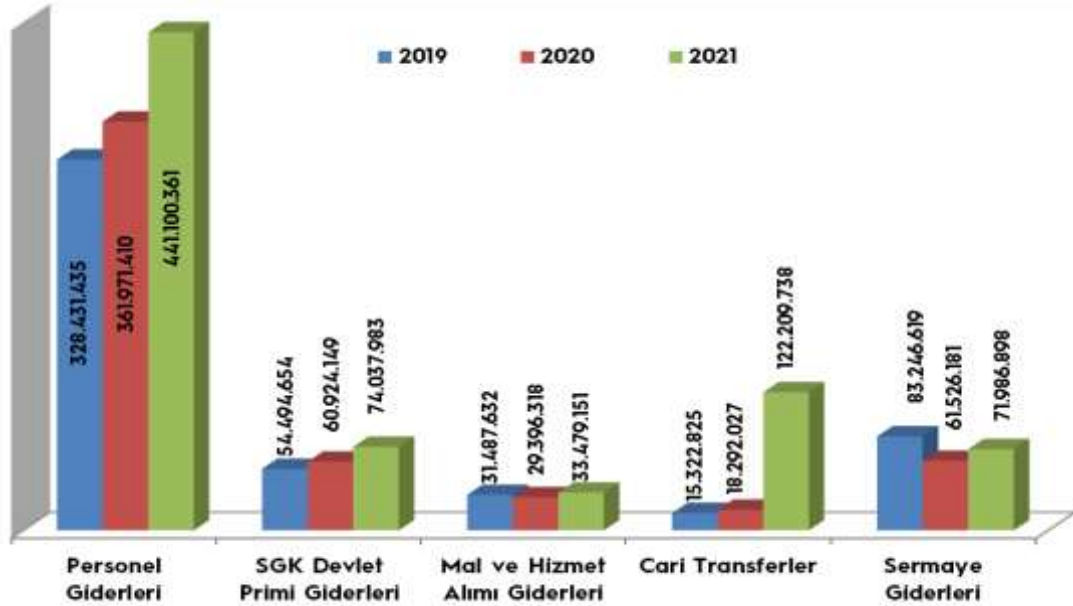
Ekonomik Düzeyde 2021 Ödenek Kullanım Durumu				
	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	Gerçekleşme Oranı (H/T.Ö)%
Bütçe Giderleri Toplamı	614.051.000	800.586.819	742.814.130	% 93
Personel Giderleri	412.345.000	449.727.201	441.100.361	% 98
SGK Devlet Primi Giderleri	70.187.000	75.351.994	74.037.983	% 98
Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	37.911.000	42.867.578	33.479.151	% 78
Cari Transferler	29.912.000	122.670.046	122.209.738	% 100
Sermaye Giderleri	63.696.000	109.970.000	71.986.898	% 65



1.1.4- Yıllar İtibarı ile Ekonomik Düzeyde Bütçe Gerçekleşmeleri

Karadeniz Teknik Üniversitesinin ekonomik kod düzeyinde yıllar itibarı ile harcama bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

Yıl Bazında Ekonomik Düzeyde Harcamalar			
	2019	2020	2021
Bütçe Giderleri Toplamı	512.983.165	532.110.085	742.814.130
Personel Giderleri	328.431.435	361.971.410	441.100.361
SGK Devlet Primi Giderleri	54.494.654	60.924.149	74.037.983
Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	31.487.632	29.396.318	33.479.151
Cari Transferler	15.322.825	18.292.027	122.209.738
Sermaye Giderleri	83.246.619	61.526.181	71.986.898



1.1.5- Harcama Birimleri Bazında 2021 Gider Gerçekleşmeler

Birim Adı	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Gider (TL)	G/T.Ö. Oranı %
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	3.033.600	3.619.612	3.612.964	100
Adli Bilimler Enstitüsü	275.500	351.825	351.825	100
Tıp Fakültesi	82.025.900	94.434.916	94.423.933	100
Diş Hekimliği Fakültesi	12.514.500	12.728.031	12.727.866	100
Eczacılık Fakültesi	4.295.300	5.819.838	5.814.496	100
Sağlık Bilimleri Fakültesi	6.174.500	7.916.716	7.859.791	99
Trabzon Sağlık Yüksekokulu	89.000	122.549	122.549	100
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2.093.400	2.313.104	2.311.647	100
Sağlık Uygulama Ve Araştırma Merkezi	101.542.000	126.327.837	105.118.072	83



Birim Adı	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Gider (TL)	G/T.Ö. Oranı %
Fen Bilimleri Enstitüsü	15.611.700	17.521.187	17.463.688	100
Deniz Bilimleri ve Teknolojileri Enstitüsü	541.500	738.596	734.973	100
Fen Fakültesi	23.789.200	27.202.880	27.192.827	100
Mimarlık Fakültesi	10.247.000	11.475.357	11.474.086	100
Mühendislik Fakültesi	43.451.100	50.127.601	49.915.439	100
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi	9.515.800	11.199.305	11.193.842	100
Of Teknoloji Fakültesi	5.282.000	6.787.264	6.596.009	97
Orman Fakültesi	15.161.100	18.173.092	18.157.771	100
Arsin Meslek Yüksekokulu	2.031.800	2.218.332	2.208.287	100
Trabzon Meslek Yüksekokulu	6.342.400	6.925.490	6.914.215	100
Maçka Meslek Yüksekokulu	4.598.400	5.548.127	5.546.001	100
Sürmene Abdullah Kanca Myo	3.741.000	4.112.761	4.033.637	98
Of Meslek Yüksekokulu	105.500	115.975	115.975	100
Enformatik Bölümü	450.500	521.149	521.149	100
Sosyal Bilimler Enstitüsü	5.236.000	6.038.917	5.992.806	99
Karadeniz Araştırmaları Enstitüsü	508.600	557.135	554.005	99
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	19.826.000	23.145.846	23.041.934	100
Edebiyat Fakültesi	11.738.500	13.931.840	13.807.335	99
Yabancı Diller Yüksek Okulu	7.264.900	8.545.002	8.486.246	99
Araklı Ali Cevat Özyurt Meslek Y.O.	1.288.900	1.523.804	1.479.748	97
Çaykara Meslek Yüksek Okulu	79.000	118.565	118.565	100
Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma M.	283.000	640.900	543.220	85
Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma M.	0	189.500	187.280	99
Yabancı Diller Bölümü	1.332.000	1.404.300	1.404.300	100
Türk Dili Bölümü	252.000	273.160	273.047	100
Güzel Sanatlar Bölümü	343.500	279.943	279.943	100
Atatürk İlkeleri Ve İnkılap Tarihi Böl.	248.000	268.611	268.466	100
(Rektörlük) Özel Kalem	15.529.000	29.838.742	29.092.560	97
(Genel Sekreterlik) Özel Kalem	6.838.000	7.225.919	7.215.797	100
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	63.645.500	78.440.845	74.902.060	95
Personel Daire Başkanlığı	25.897.000	118.435.946	118.428.130	100
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	4.656.000	5.836.273	5.755.438	99
Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı	11.057.000	10.837.512	9.537.161	88
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	1.876.000	2.200.702	2.192.850	100
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	35.488.000	56.328.640	39.262.524	70
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	2.790.000	2.840.052	2.819.481	99
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	1.167.000	1.409.548	1.389.015	99
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	42.778.400	12.584.988	0	0
Hukuk Müşavirliği	742.000	1.049.380	1.044.802	100
İç Denetim Birimi Başkanlığı	274.000	339.205	326.375	96
Başlangıç/Toplam Ödenek/Giderler Toplamı	614.051.000	800.586.819	742.814.130	93



1.1.6- Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

Personel Giderleri

Üniversitemiz 2021 yılı bütçesinde memur, sözleşmeli personel, işçi, geçici personel ve diğer personel statüsünde çalışan personeli için ilgili ekonomik gider kodunda 412.345.000 TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüş, bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan mevcut veya yeni açılan tertiplere 2021 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa göre (7258-5/1 m.) 35.346.000 TL'si "Personel Giderlerini Karşılama Ödeneği" Strateji ve Bütçe Bakanlığı bütçesinin ilgili tertibinden yedek ödenek aktarma işlemi ve diğer kurumiçi aktarmalar yapılmak suretiyle toplamda 37.382.201 TL ekleme/aktarma yapılmıştır. 449.727.201 TL toplam ödenekten 441.100.361 TL harcama yapılmış, harcama oranı toplam ödeneye göre % 98 olarak gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Üniversitemizin işveren sıfatıyla, çalışanları için ödenecek sigorta ve sağlık primi ödemeleri ile ilgili ekonomik gider kodunda 70.187.000 TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi giderleri ekonomik kodundan yapılan ekleme/düşme işlemleri sonucunda oluşan 75.351.994 TL toplam ödenekten 74.037.983 TL harcama yapılmış, harcama oranı toplam ödeneye göre % 98 olarak gerçekleşmiştir.

Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Üniversitemizin cari nitelikli giderlerinden olan üretime yönelik mal ve malzeme alımları, büro ve kırtasiye malzemesi, su ve temizlik malzemeleri, yakıt, elektrik alımları, laboratuvar malzemeleri, personel servis kiralama hizmetleri, büro ve işyeri demirbaş alımları, onarımları, rutin bakım onarım giderleri, telefon ve haberleşme giderleri, personelimize mevzuatları çerçevesinde ödenen yurtiçi ve yurtdışı geçici ve sürekli görev yolluğu giderleri ile ilgili ekonomik kodunda 37.911.000 TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüştür.

Bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan mevcut veya yeni açılan tertiplere toplam 4.956.577 TL ekleme/aktarma işlemi yapılmış; yıl sonu itibarı ile 42.867.577 TL toplam ödenekle faaliyetler sürdürülmüştür. Toplam ödenekten 33.479.151 TL harcanmış ve toplam ödeneye göre % 78 gerçekleşme olmuştur.

Cari Transferler

Üniversitemizin cari nitelikli ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla karşılıksız olarak yapılan kaynak aktarımlarından oluşan Cari Transferler ekonomik kodunda 29.912.000 TL başlangıç ödeneği kanunlaşmıştır. Yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna emekli ikramiyeleri, ek karşılıklar ve ölüm aylığı ödemeleri için 91.741.000 TL ekleme yapılmış ve



115.057.000 TL harcanmıştır. Yurtiçi burslar ve harçlık ödemeleri ve eğitim amaçlı diğer transferler için 2.740.544 TL ekleme işlemi yapılmış, 2.281.094 TL harcanmıştır.

Bütçe Kanunu E Cetveline göre; "Genel hastane hizmetleri" ile "Ağız ve diş sağlığı hizmetleri" faaliyeti altında ve üniversite döner sermaye bütçelerine ekonomik kodunda tefrik edilen ödeneklerin karşılığı olarak, döner sermaye birimi hesabına 4.747.000 TL, memurların öğle yemeğine yardım ödemeleri için de 82.142 TL harcama yapılmıştır. Yıl sonu itibarı ile 122.670.046 TL toplam ödeneğin 122.209.737 TL'si harcanmış, toplam ödeneğe göre % 99 gerçekleşme olmuştur.

Sermaye Giderleri

Üniversitemiz normal ömrü bir yıldan fazla olan sermaye nitelikli mal alımları, gayri maddi hak alımları, yatırım programında yer alan gayrimenkul yapım ve gayrimenkul büyük onarım giderlerini karşılamak için sermaye giderleri ekonomik koduna 63.696.000 TL başlangıç ödeneği öngörülmüştür.

Bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan tertiplere 46.274.000 TL ödenek eklenmiştir. Ekleme yapılan 46.274.000 TL' nin detayı; 2021 yılı yatırım programında yer alan Derslik ve Merkezi Birimler projesine 17.700.000 TL, Muhtelif İşler projesine 3.930.000 TL, Yayın Alımları projesine 1.060.000 TL, Çocuk Hastanesi projesine 15.138.500, Muhtelif İşler (Sağlık) projesine 5.445.500 TL ve Rektörlük Bilimsel Araştırma Projesine de 3.000.000 TL'dir. Yıl sonu itibarı ile 71.986 898 TL harcanmış, toplam ödeneğe göre % 65 gerçekleşme olmuştur.

1.2 Bütçe Gelirleri

1.2.1 Ekonomik (4.) Düzeyde 2021 Bütçe Gelirleri

Karadeniz Teknik Üniversitesinin ekonomik kod düzeyinde 2021 yılı tahmini ve gerçekleşen gelir bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

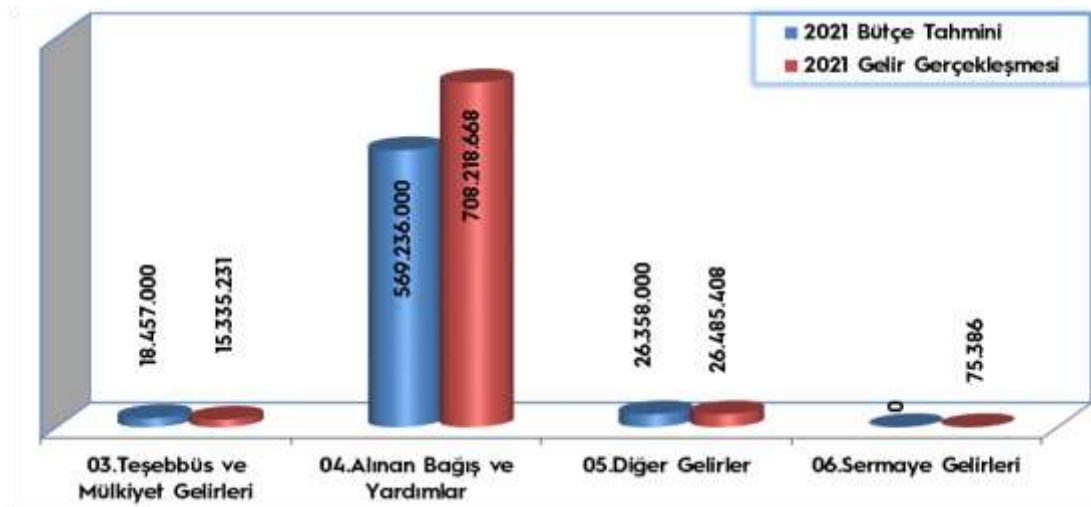
Ekonomik Kod				Açıklama	Tahmin (TL)	Gerçekleşme (TL)	%
03	01	01	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	5.000	10.900	218
03	01	01	02	Kitap, Yayın vb. Satış Gelirleri	13.000	12.236	94
03	01	01	99	Diğer Mal Satış Gelirleri	0	31.750	
03	01	02	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0	8.595	0
03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.836.000	2.993.477	163
03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	7.089.000	3.396.273	48
03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	134.000	0	0
03	01	02	36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	387.000	90.303	23
03	01	02	38	Yurt Yatak Ücreti Gelirleri	385.000	372.113	97



03	01	02	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	2.253.000	990.149	44
03	01	02	46	Uzaktan Öğretim Materyal Gelirleri	170.000	0	0
03	01	02	98	667 S. KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri		35.535	0
03	01	02	99	Diğer Hizmet Gelirleri	1.374.000	1.465.325	107
03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	2.882.000	4.269.520	148
03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	1.929.000	1.659.055	86
04	02	01	01	Hazine Yardımı	510.583.000	636.896.568	125
04	02	02	01	Hazine Yardımı	58.653.000	69.354.000	118
04	05	01	13	YÖK Burs Destekleri	0	1.968.100	0
05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	400.000	861	0
05	01	09	03	Mevduat Faizleri	0	0	0
05	02	06	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	8.961.000	15.859.749	177
05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları		-273.264	0
05	09	01	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0	41.513	0
05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	0	629.059	0
05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	15.513.000	8.741.968	56
05	09	01	30	2547 sayılı Kanununun Geçici 74. Maddesi Kapsamındaki Gelirler	0	311.695	0
05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanamayan D.Çeşitli G.	1.484.000	1.173.827	79
06	02	01	01	Taşınır Satış Gelirleri	0	75.386	0
				Genel Toplam	614.051.000	750.114.693	122

1.2.2 Ekonomik (1.) Düzeyde 2021 Bütçe Gelirleri

	2021 Bütçe Tahmini (TL)	2021 Gerçekleşme (TL)	(Gerçekleşme/ Tahmin)
Bütçe Gelirleri Toplamı	614.051.000	750.114.693	122%
03. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	18.457.000	15.335.231	83%
04. Alınan Bağış ve Yardımlar	569.236.000	708.218.668	124%
05. Diğer Gelirler	26.358.000	26.485.408	100%
06. Sermaye Gelirleri	0	75.386	0%



1.2.3 Bütçe Gelirlerine İlişkin Açıklamalar

Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri

Üniversitemizin sahip olduğu mülklerden sağlanan gelirler, sunduğu belirli hizmetler karşılığında tahsil ettiği gelirlerden oluşan teşebbüs ve mülkiyet gelirlerine bütçe başlangıcı olarak olarak 18.457.000 TL gelir tahmin edilmiştir.

Bu gelir grubunun ayrıntısında; üniversitemizin öz gelir bütçesi arasında önemli bir yere sahip olan ikinci öğretimden elde edilen gelirler ve diğer hizmet gelirleri (yurt ücreti, spor alanları gelirleri, havuz gelirleri; kitap, yayın vb. satış gelirleri, memur-öğrenci yemek bedelleri) ile örgün ve yaygın öğretimden elde edilen gelirler, uzaktan öğretim faaliyetlerinden elde edilen gelirler, lojman ve diğer taşınmazlardan elde edilen kira gelirleri yer almaktadır.

Yıl sonu itibarı ile teşebbüs ve mülkiyet gelirlerindeki gerçekleşme 15.335.231 TL olup, bütçe başlangıç tahmine göre % 83 gerçekleşme göstermiştir. Bu gerçekleşmenin bütçe tahmininin altında kalmış olma nedenleri; ikinci öğretimden elde edilen gelirlerin tahmini tutarın altında gerçekleşmesi etkili olmuştur.

Alınan Bağış ve Yardımlar

Merkezi Yönetim Bütçesine dahil idareler kapsamındaki Üniversitemizin cari ve sermaye nitelikli mal ve hizmet alımlarının finansmanı için alınan bağışlar ve yardımlar ekonomik koduna 569.236.000 TL gelir tahmini yapılmıştır.

Yıl sonu gerçekleşmesine bakıldığında; 86.257.000 TL'si 2020 tahakkukundan, 1.968.100 TL'si YÖK burs desteklerinden; 619.993.568 TL'si de 2021 yılı hazine yardımına karşılık gelmiştir. 2021 yılı toplamında 708.218.668 TL gelir gerçekleşmesi olmuştur.

Diğer Gelirler

Üniversitemizin diğer gelirler ekonomik kodunda yer alan; araştırma proje gelirleri payı, mevduat faiz gelirleri, öğrenci katkı payı telafi gelirleri, kişilerden alacaklar ve faizleri, idari para cezaları, irat kaydedilen teminatlar gibi gelirlerden 2021 yılı içerisinde 26.485.408 TL tahsilat gerçekleştirilmiş, 26.358.000 TL olan gelir tahminine göre % 100 oranında gerçekleşme olmuştur.

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Üniversitemizin kamu hizmetlerinin yürütülmesinde ve bütçe uygulamalarında saydamlığın ve hesap verilebilirliğin artırılması, kamuoyunun üniversitemiz üzerindeki genel denetim ve gözetim fonksiyonu gereği analitik bütçe sınıflandırması esas alınarak her bir gider türünde gerçekleşen giderler ve her bir gelir türünde gerçekleşen gelirleri içeren 2021 yılı Ocak-Aralık dönemi toplam bütçe uygulama sonuçlarını içeren tablo şu şekildedir



KTÜ 2021 Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları		
A-830	Bütçe Giderleri Hesabı	742.814.130
830-01	Personel Giderleri	441.100.361
830.01.01	Memurlar	381.271.593
830.01.02	Sözleşmeli Personel	16.068.959
830.01.03	İşçiler	41.162.880
830.01.04	Geçici Personel	316.095
830.01.05	Diğer Personel	2.280.834
830.02	Sosyal Güv. Kurum. Dev. Primi Giderleri	74.037.983
830.02.01	Memurlar	61.467.287
830.02.02	Sözleşmeli Personel	3.379.317
830.02.03	İşçiler	8.718.000
830.02.04	Geçici Personel	374.899
830.02.05	Diğer Personel	98.480
830.03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	33.479.151
830.03.01	Üretime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	481.830
830.03.02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	27.642.442
830.03.03	Yolluklar	957.915
830.03.04	Görev Giderleri	109.942
830.03.05	Hizmet Alımları	2.805.904
830.03.06	Temsil ve Tanıtma Giderleri	66.000
830.03.07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alımları	656.109
830.03.08	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	759.009
830.05	Cari Transferler	122.209.737
830.05.01	Görev Zararları	115.057.000
830.05.02	Hazine Yardımları	4.746.999
830.05.03	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	82.141
830.05.04	Hane Halkına Yapılan Transferler	2.281.095
830.05.06	Yurtdışına Yapılan Transferler	42.502
830.06	Sermaye Giderleri	71.986.898
830.06.01	Mamul Mal Alımları	24.823.848
830.06.03	Gayri Maddi Hak Alımları	1.472.226
830.06.05	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	33.252.676
830.06.06	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	1.346.310
830.06.07	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	11.091.838

B-800	Bütçe Gelirleri Hesabı	750.114.693
800.03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	15.335.231
800.03.01	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	9.406.656
800.03.05	Kurumlar Karları	0
800.03.06	Kira Gelirleri	5.928.575
800.04	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	708.218.668
800.04.02	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağ. Yard.	706.250.568
800.04.05	Proje Yardımları	1.968.100
800.05	Diğer Gelirler	26.485.408
800.05.01	Faiz Gelirleri	861
800.05.02	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	15.859.749
800.05.03	Para Cezaları	-273.264
800.05.09	Diğer Çeşitli Gelirler	10.898.062
800.06	Sermaye Gelirleri	75.386
800.06.2	Taşınır Satış Gelirleri	75.386



3-Diğer Hususlar

Üniversitemiz Döner Sermaye işletmesi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58'inci maddesinin 2'nci fıkrasının (a) bendi uyarınca, 5 Temmuz 1983 tarih ve 18098 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yönetmelik kapsamında kurulmuştur. İşletme, faaliyetlerini Üniversitenin yetkin olduğu konularda öğretim üyeleri tarafından Döner Sermaye İşletmesi çerçevesinde Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Rektörlüğe bağlı Merkezler aracılığıyla yürütmektedir.

Genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerine bağlı olarak kurulmuş olan işletmenin iş ve işlemleri ile bütçelerinin hazırlanması, uygulanması, sonuçlandırılması, muhasebesi, kontrol ve denetimi ile muhasebe yetkililerinin niteliklerine ilişkin usul ve esaslar, Döner Sermayeli İşletmeler Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği ile belirlenmiştir. Dolayısıyla 5018 sayılı Kanun'un bütçe ile ilgili hükümlerine tabi olmayan işletme bütçesi, adı geçen Yönetmelik'in 4'üncü maddesine göre hazırlanmakta olup Üniversitemiz üst yöneticisi olan Rektör tarafından onaylanarak yürürlüğe girmektedir.

İşletmenin başlangıç bütçesinde 435.440.000 TL gelir öngörülmüş olup gider bütçesi de aynı tutarda hazırlanmıştır. Bütçe gider ve gelirlerinin ekonomik sınıflandırma tablosuna göre 2021 başlangıç ve gerçekleşme bütçe bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Bütçe Giderleri			Bütçe Gelirleri		
Ekonomik Kod	Başlangıç Bütçesi	2021 Gerçekleşme	Ekonomik Kod	Başlangıç Tahmini	2021 Gerçekleşme
1-Personel Giderleri	63.752.300	82.829.947	03-Mal ve Hizmet Gelirleri	430.008.850	354.795.831
2-SGK Devlet Primi Giderleri	3.355.000	14.104.381	04-Alınan Bağış ve Yardımlar	4.250.000	196.280.607
3-Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	235.387.900	253.028.347	05-Diğer Gelirler	1.181.150	1.725.533
4-Cari Transferler	26.368.400	20.217.619	09-Diğer Gelirler		1.652.956
5-Sermaye Giderleri	6.860.000	2.979.857			
10-Ek Ödeme	99.716.400	87.222.616			
Gider Bütçe Toplamı	435.440.000	460.382.767	Gelir Bütçe Toplamı	435.440.000	554.454.927



4-Mali Denetim

4.1 İç Denetim

KTÜ'de 24.12.2013 tarihinde kurulan İç Denetim Birimi Başkanlığı; KTÜ'nün iç kontrol ve risk yönetim süreçlerini geliştirmede yardımcı olmak üzere bağımsız ve tarafsız bir danışmanlık hizmeti sağlamak, kurumun hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerinin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunmak, üniversiteye tahsis edilen kaynakların ekonomik, etkili ve verimli kullanılması yönünde üniversitenin faaliyet ve çalışmalarına değer katmak amacı kapsamında faaliyetini sürdürmektedir.

Bu kapsamda, İç Denetim Birimince hazırlanıp rektörlük makamınca onaylanan 2021-2023 iç denetim planı ve 2021 yılı iç denetim programında belirlenen alanlarda faaliyetini sürdürmüştür. Bunun dışında 2021 Ocak ayında Karadeniz Teknik Üniversitesinde yürütülmekte olan iç denetim faaliyetinin "Kamu İç Denetim Kalite Güvence ve Geliştirme Rehberi" esasları dâhilinde dönemsel gözden geçirilmesi sonucunda "Dönemsel Gözden Geçirme Raporu" hazırlanmıştır.

2021 yılı programı gereğince 4 ayrı birimde iç denetim çalışması yapılmıştır. Program uyarınca denetim, danışmanlık ve izleme yapılan birimler, süreçler ve görevli iç denetçi ile düzenlenen rapor bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Denetim/ İnceleme Yapılan Birim	Süreç	Görevli İç Denetçi	Düzenlenen Raporun Tarih ve Nosu
İç Denetim Birimi Başkanlığı	İç Denetim Faaliyeti Dönemsel Gözden Geçirme	Hasibe USTA Muhammet ATASU (Gözetim Sorumlusu)	29.01.2021 tarihli ve 2021-1289/1, 1308/1 sayılı rapor
Prof. Dr. Saadettin GÜNER Yakıt Uygulama ve Araştırma Merkezi	Döner Sermaye Gelirleri ve Ödeme, Yolluk Ödeme İşlemleri, Doğrudan Temin Yöntemiyle Satın Alma, Taşınır Mal İşlemleri Süreci	Hasibe USTA Muhammet ATASU (Denetim Gözetim Sorumlusu)	27.05.2021 tarihli ve 2021-1289/03, 1308/03 sayılı rapor
Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi	Döner Sermaye Gelirleri ve Ödeme, Yolluk Ödeme İşlemleri, Doğrudan Temin Yöntemiyle Satın Alma, Taşınır Mal İşlemleri Süreci	Muhammet ATASU Hasibe USTA (Denetim Gözetim Sorumlusu)	18.05.2021 tarihli ve 2021-1308/02, 1289/02 sayılı rapor
İlaç ve Farmasötik Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi	Döner Sermaye Ödeme, Yolluk Ödeme İşlemleri, Doğrudan Temin Yöntemiyle Satın Alma, Taşınır Mal İşlemleri, İç Kontrol İşlemleri Süreci	Hasibe USTA Muhammet ATASU (Denetim Gözetim Sorumlusu)	13.12.2021 tarihli ve 2021-1289/05, 1308/05 sayılı rapor
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Ek Ders Ödemeleri, Yolluk Ödeme İşlemleri, Doğrudan Temin Yöntemiyle Satın Alma İşlemleri, Taşınır Mal İşlemleri, İç Kontrol İşlemleri Süreci	Muhammet ATASU Hasibe USTA (Denetim Gözetim Sorumlusu)	10.12.2021 tarihli ve 2021-1308/04, 1289/04 sayılı rapor



4.2 Dış Denetim

Şubat 2021 de Sayıştay Başkanlığı tarafından Üniversitemizin 2020 yılı muhasebe hesaplarının incelenmesine esas bilgi talebi için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca çalışma başlatılmıştır.

Mart 2021 de Sayıştay Başkanlığınca yürütülen Üniversitemiz 2020 yılı Düzenlilik Denetimi kapsamında Başkanlıkça istenen bilgi ve belgeler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca hazırlanıp Sayıştay Başkanlığına e-posta yoluyla gönderilmiştir.

Haziran 2021 de Sayıştay Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen denetim sonucu hazırlanan Üniversitemiz 2020 yılı Denetim Raporundaki bulgulara ilişkin ilgili birimlerle de koordinasyon sağlanıp bulgulara ait cevaplandırma çalışmaları tamamlanmış ve Sayıştay Başkanlığına gönderilmiştir.

Ağustos 2021 de ayrıca Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından; Sayıştay Başkanlığınca Üniversitemize 2020 yılı denetiminde tespit edilen bulgulara ilişkin yapılan ve yapılacak iş ve işlemlerin takip edilmesi ve raporlanmasını temin için hazırlanan rapor Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmiştir.

Aralık 2021 ayında Hazine ve Maliye Bakanlığını Muhasebat Genel Müdürlüğünce Yükseköğretim Kuruluna gönderilen "2020 Yılı Dış Denetim Genel Değerlendirme Raporunda" yer alan bulgularla ilgili olarak; hatalı ve eksik uygulamaların giderilmesine yönelik yapılan/yapılacak çalışmalar hakkında ilgili birimlerle koordinasyon kurularak cevap verilmiştir.

Yine 2021 Aralık ayı içerisinde Sayıştay Başkanlığınca, Üniversitemiz 2021 yılı hesap ve işlemlerinin denetimi için görevlendirilen denetçilere, denetim sürecine ilişkin bilgi ve belgeler kurumumuzca temin edilerek, denetime gereken kolaylık sağlanmıştır.



B- Faaliyet ve Performans Bilgileri

1- Faaliyet Bilgileri

1.1 Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Yayın	2018	2019	2020	2021
Bilimsel Yayın Sayısı (SCI-EXP, SSCI, AHCI)	729	752	718	785 *
Üniversite-Üniversite İşbirlikli Yayın Sayısı	523	487	428	536 **
Üniversite-Sanayi İşbirlikli Yayın Sayısı	6	3	1	7 **
Uluslararası İşbirlikli Yayın Sayısı	134	143	125	160 **
Öğretim üyesi başına düşen yayın (SCI, SSCI-exp, AHCI) sayısı	0,78	0,78	0,73	0,80

* Veri; Web of Science (WOS) ve InCites üzerinden SCI-EXPANDED, SSCI, AHCI indexleri (Early Access, Meeting Abstracts ve Book Reviews devre dışı bırakılarak) 1 Şubat 2022 tarihinde taranarak elde edilmiştir.

** Veriler; InCites üzerinden 1 Şubat 2022 tarihinde taranarak elde edilmiştir.

1.2 Yatırım Programına İlişkin Bilgiler

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planında da yer alan eğitim öğretim ve araştırma alt yapısının iyileştirilmesi hedefi doğrultusunda gelişen teknolojiye uygun makine ve teçhizatla donatılmış bina, derslik ve laboratuvarlarda öğrencilerimize kaliteli eğitim-öğretim ve araştırma imkânı sunmayı teminen fiziki altyapı yatırımlarını bir an önce tamamlamaya çalışmaktadır.

Üniversitemiz 2021 yatırım programında yer alan projelere ilişkin ödenek ve diğer gerçekleştirme bilgileri proje bazında aşağıda yer alan tablolarda gösterilmiştir.

2021 Yıl Sonu Gerçekleşme								
Sektör	Proje Adı	2021 Başlangıç Ödeneği (TL)	Eklene (TL)	Düşülen (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcanan (TL)	2021 Fiziki Gerç. %	Toplam Fiziki Gerç. %
Eğitim Yükseköğretim	Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi	100.000	0	0	100.000	0	0	0
	Kampüs Altyapısı	4.000.000	0	0	4.000.000	2.158.100	54	54
	Derslik ve Merkezi Birimler	14.500.000	25.194.000	7.494.000	32.200.000	18.480.769		
	Dış Hekimliği Fakültesi	1.000	13.000.000	0	13.001.000	0	0	81,9
	Otopark	7.003.000	12.194.000	0	19.197.000	18.480.769	18,6	98,3



	Arsin Trabzon MYO İnşaat (10.000 m ²)	7.496.000	0	7.494.000	2.000	0	0	0
	Muhtelif İşler	8.285.000	3.930.000	0	12.215.000	11.191.432		
	Büyük Onarım (Bütçe)	3.943.000	1.750.000	0	5.693.000	4.860.055		
	Büyük Onarım (Kira Geliri)	1.242.000	0	0	1.242.000	1.142.985	92	92
	Makine Teçhizat	1.500.000	1.180.000	0	2.680.000	2.669.858		
	Yazılım	1.200.000	0	0	1.200.000	1.172.225		
	Makine Teçhizat Bakım Onarımı	400.000	1.000.000	0	1.400.000	1.346.310		
	Yayın Alımı	3.000.000	1.060.000	0	4.060.000	3.980.624	98	98
	Eğitim Sektörü Toplamı	29.885.000	30.184.000	7.494.000	52.575.000	35.810.925		
Sağlık	Çocuk Hastanesi	7.500.000	15.138.500	0	22.638.500	12.613.807	7,5	62,7
	İnşaat (225 Yatak 34.800 m ²)	7.499.000	15.138.500	0	22.637.500	12.613.807		
	Donanım	1.000	0	0	1.000	0		
	Muhtelif İşler	22.500.000	7.045.500	1.600.000	27.945.500	16.761.165		
	Makine Teçhizat	7.000.000	7.045.500	0	14.045.500	11.672.366	60	60
	Büyük Onarım	15.500.000	0	1.600.000	13.900.000	5.088.798		
	Döner Sermaye	0	0	0	0			
	Sağlık Sektörü Toplamı	30.000.000	22.184.000	1.600.000	50.584.000	29.374.972		
Teknolojik Araştırma	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri	3.801.000	3.000.000	0	6.801.000	6.801.000	100	100
	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	10.000		0	10.000	0	0	0
	Makine Teçhizat	10.000			10.000	0		
	Teknoloji Sektörü Toplamı	3.811.000	3.000.000	0	6.811.000	6.801.000		
	Genel Toplam	63.696.000	55.368.000	9.094.000	109.970.000	71.986.898		



2- Performans Bilgileri

2.1 Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

İdare	Karadeniz Teknik Üniversitesi	
Program	Alt Program Hedefi	Faaliyetler
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Araştırma Altyapıları	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi
	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri
		Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri
Hayat Boyu Öğrenme	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler
Tedavi Edici Sağlık	Tedavi Edici Sağlık	Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri
		Üniversite Genel Hastane Hizmetleri
Yükseköğretim Hizmetleri	Öğretim Elemanlarının Mesleki Gelişimi	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri
		Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri
		Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri
	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Erişimin Kolaylaştırılması
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim
		Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans
	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim
		Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri		
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri		
Yönetim ve Destek Programı	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler
		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri
	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri
		İç Denetim
		Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler
		Diğer Destek Hizmetleri
		Genel Destek Hizmetleri
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi
		Özel Kalem Hizmetleri
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler		
Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler		
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler		



2.2 2021 Yılı Performans Programı Gerçekleşme Sonuçları

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının koordinasyonunda sürdürülen ve geçiş çalışmalarının aşamalı olarak tamamlanması öngörülen "program bütçe" uygulaması kapsamında Üniversitemiz 2020 yılı idare performans programı, program bütçeye uygun olarak hazırlanmıştır.

Program bütçe; harcamaların program sınıflandırmasına göre tasnif edildiği, harcama önceliği geliştirme konusunda karar alıcılara kamu hizmet sunumu performansına ilişkin bilgilerin sağlandığı ve bu bilgilerin kaynak tahsisi sürecinde sistematik olarak kullanıldığı bir bütçeleme sistemidir.

Bu sistemle kamu kaynaklarını dağıtırken topluma sunulan hizmetlerden hangilerine öncelik verildiği, programlar aracılığıyla gösterilecektir. Harcamalar, program alt program ve faaliyetler düzeyinde sınıflandırılarak kamu kaynak tahsisi ile kamu hizmetleri arasındaki bağlantı güçlü bir şekilde kurulacak, bütçe uygulamaları sonrasında ise performans göstergeleri aracılığıyla hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı kamuoyunun bilgisine sunulacaktır.

KTÜ, 2021-2023 bütçe hazırlık sürecinde Program Bütçe Rehberindeki esaslara ve KTÜ'nün 2019-2023 Stratejik Planıyla uyumlu bir şekilde hazırlanan 2021 yılı performans programı e-bütçe sistemine girilmiş ve 2021 yılında kamuoyuna duyurulmuştur. Nihai Performans Programında yer alan performans göstergesi gerçekleştirmeleri, programda da belirtilen ve göstergelerin izlenmesi ve takibinden sorumlu birimlerden alınan veriler doğrultusunda üçer aylık dönemler itibarı ile izlenmiş ve gerçekleşme sonuçları e- bütçe sistemine girilmiştir.

KTÜ 2021 yılı performans programında program ve alt programlar itibarı ile yer alan göstergelere ait hedef ve gerçekleşme bilgileri aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.



Program : Yükseköğretim Hizmetleri**Alt Program : Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim**

Performans Göstergesi	2020 Gerçekleşme	2021 Hedef	2021 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1- Ar-Ge 'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	9,39	6,60	6,69	Hedef Aşıldı.
Ar-Ge faaliyetleri (Kurum içi ve kurum dışı projeler, kütüphane yayın alımları, UYGAR'ların döner sermaye kapsamındaki harcamaları) kapsamındaki harcamaların idarenin toplam bütçe içindeki payının artırılması hedefi doğrultusunda Ar-Ge harcama paylarının yıllar itibarı izlenmesi sağlanacaktır.				
2- Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	9	4	12	Hedef Aşıldı.
Üniversitenin Fikri Sınai Mülkiyet Hakları konusunda oluşturulacak bilinçlenme ve farkındalıkla patent sayılarının artırılması hedeflenmiş olup, 2021 yılında 22 patent başvuru yapılmıştır. Önceki yıllarda başvurusu yapılan 12 adet ulusal patent tescillenmiştir.				
3- Ar-Ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	0	2	1	Hedefe Ulaşamadı.
Gösterge ile katma değer sağlayacak buluşların sayısı esas alınmıştır.				
4- Araştırma merkezleri gelir miktarı (TL)	1.658.399	2.860.000	2.054.399	Hedefe Ulaşamadı.
Üniversitemiz teşkilatında yer alan Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin (Sağlık Uygulama-Hastane hariç) daha etkin hale gelmesi hedefi paralelinde yılı gelir gerçekleşmesi esas alınmıştır.				
5- Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	0	4	2	Hedefe Ulaşamadı.
Gösterge ile Üniversitemiz Uygulama Araştırma Merkezleri tarafından yapılan ve içerisinde sanayicinin de bulunduğu projeler esas alınmıştır.				
6- BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	127	190	128	Hedefe Ulaşamadı.
Bu gösterge ile üniversitemizin öğretim elemanlarına sağladığı BAP proje destekleri ile 12 proje türündeki yılı içerisinde açılan proje sayıları esas alınmıştır.				
7- Öğretim elemanı başına düşen Ar-Ge proje sayısı	0,077	0,13	0,08	Hedefe Ulaşamadı.
Yıl sonu itibarı ile öğretim elemanı sayısının ilgili yıl içinde açılan Kurum içi ve Kurum dışı proje sayısına oranlaması ile bulunan sayı esas alınmaktadır. 2021 yılında 128 kurum içi, 54 kurum dışı proje sayısına ulaşılmıştır.				
8- Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	13	10	23	Hedef Aşıldı.
Gösterge ile 2021 yılı içerisinde başvurusu yapılan Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı esas alınmıştır. 2021 yılı içerisinde 22 patent, 1 faydalı model başvurusu yapılmıştır.				



9- Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı	43	75	54	Hedefe Ulaşılmadı.
Bu göstergede 2021 yılı içerisinde açılan ulusal ve uluslararası kamu ve diğer kuruluşlar tarafından desteklenen projeler (TÜBİTAK, AB, Bakanlık, Sektör Kontratlı) esas alınmıştır.				
10- Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	718	780	785	Hedef Aşıldı.
Bu göstergede SCI-EXP, SSCI, AHCI kapsamındaki yayın sayıları esas alınmaktadır. 2021 yılına ilişkin veriler Web of Science (WOS) ve InCites üzerinden 01.02.2022 tarihi itibarı ile alınmıştır.				

Program : Tedavi Edici Sağlık

Alt Program : Tedavi Edici Sağlık

Performans Göstergesi	2020 Gerçekleşme	2021 Hedef	2021 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1- Ameliyat sayısı	66.315	95.000	102.132	Hedef Aşıldı
Üniversitemiz Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde gerçekleştirilen ameliyat sayıları ameliyat türleri bazında Hastane Bilgi Sisteminde izlenmektedir. Gösterge gerçekleşmesinde belirtilen ameliyat işlem sayısı 102.132 iken GSS kapsamında fatura grubu olarak nitelendirilen ameliyat sayısı 57.616 'dır. 2022 hedeflemesi GSS fatura grubuna göre yapılmıştır.				
2- Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	39	39	49	Hedef Aşıldı
Sağlık Bakanlığınca belirlenen "Sağlıkta Kalite Hastane Seti"ndeki kriterlerine göre Hastane Bilgi Sisteminde izlenmektedir.				
3- Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	53	75	70	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
Sağlık Bakanlığınca belirlenen "Sağlıkta Kalite Hastane Seti"ndeki kriterlerine göre Hastane Bilgi Sisteminde izlenmektedir.				
4- Yatan hasta sayısı	36.676	55.000	54.854	Hedefe Ulaşıldı
Sağlık Bakanlığınca belirlenen "Sağlıkta Kalite Hastane Seti"ndeki kriterlerine göre Hastane Bilgi Sisteminde izlenmektedir.				



Program : Hayat Boyu Öğrenme**Alt Program : Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri**

Performans Göstergesi	2020 Gerçekleşme	2021 Hedef	2021 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1- Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	3	23	17	Hedefe Ulaşılamadı.
Bu gösterge ile dezavantajlı gruplara (engelliler, çocuklar, yaşlılar, bağımlılar, yoksullar vb. gruplar) yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin düzenlenen proje, panel, konferans, kongre, sanatsal faaliyet, ödül töreni vb. faaliyet sayıları izlenmektedir. 2020 yılı Mart ayından beri etkisini sürdüren Covid-19 salgını nedeniyle hedeflenen değeri gerçekleştirecek faaliyetler yapılamamıştır. Gösterge Üniversite Stratejik Planı ile de izlenmektedir.				
2- Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	265	550	31	Hedefe Ulaşılamadı.
Gösterge ile bilginin topluma yayılması kapsamında Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerine başvuran kişi sayıları esas alınmıştır. 2020 yılı Mart ayından beri etkisini sürdüren Covid -19 salgını nedeniyle hedeflenen değeri gerçekleştirecek faaliyetler yapılamamıştır.				
3- Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	6	22	18	Hedefe Kısmen Ulaşıldı.
Gösterge ile Üniversitemizin mezunlarla iletişim ve iş birliğinin güçlendirilmesi kapsamında gerçekleştirilen fuar, sempozyum, kurs, seminer, söyleşi vb. faaliyet sayıları izlenmektedir. Gösterge Üniversite Stratejik Planı ile de izlenmektedir.				
4- Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	333	440	20	Hedefe Ulaşılamadı.
Bu göstergede bilginin topluma yayılması kapsamında gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri sonucunda verilen sertifika sayıları esas alınmaktadır. 2020 yılı Mart ayından beri etkisini sürdüren Covid -19 salgını nedeniyle hedeflenen değeri gerçekleştirecek faaliyetler yapılamamıştır.				
5- Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	0	1	2	Hedef Aşıldı
Göstergeyle, Üniversitece yılı içerisinde yürütülen sosyal sorumluluk proje verileri izlenmektedir.				
6- Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	0	0	0	
Gösterge ile KTÜ'nün Sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanlarında alınan ödülleri ifade etmektedir. Üniversitemiz, 2021 Sıfır Atık Belgesi (Temel Seviye) almaya hak kazandı.				



Program : Yükseköğretim Hizmetleri**Alt Program : Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim**

Performans Göstergesi	2020 Gerçekleşme	2021 Hedef	2021 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1- Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	128	135	120	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
Gösterge ile ileri düzeyde bilimsel çalışmalar yapacak öğretim elamanları ve araştırmacı sayıları belirlenmek istenmektedir. Yılı itibarı ile mezun olan doktora öğrenci sayıları esas alınmıştır.				
2- Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	98,08	98,08	88,73	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
Fen Bilimleri programlarına kayıt olan öğrenci sayılarının ÖSYM kılavuzunda yer alan kontenjana oranlanması ile hesaplanmaktadır.				
3- Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	4.100.443	4.150.000	2.223.672	Hedefe Ulaşılamadı
Gösterge, hesaplamada basılı kitap, periyodik yayın, elektronik vb. yayınların toplam sayıları esas alınmaktadır.				
4- Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	120	123	74	Hedefe Ulaşılamadı
Gösterge güncel basılı kitap, periyodik yayın, elektronik vb. yayın sayısının güncel öğrenci sayısına oranlanmasıyla hesaplanmaktadır.				
5- Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	0	0	112.846	
Bu gösterge ile kütüphane imkânlarından yararlanan kişi sayısını (öğrenci, akademik ve idari personel, diğer üçüncü şahıslar) tespit edebilmek ve daha fazla kişinin yararlanmasına yönelik gerekli politikaların geliştirilebilmesi amaçlanmaktadır.				
6- Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	10,01	13	10,90	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
"Araştırmacı insan kaynağının geliştirilmesi hedefi" kapsamında lisansüstü öğrenci sayısının artırılması ve toplam öğrenci sayısına göre oranı ile izlenecektir. Lisansüstü öğrenci sayısının üniversite toplam öğrenci sayısına oranlanması ile hesaplanmaktadır.				
7- Öğrenci başına düşen eğitim alanı	1,73 m ²	1,60 m ²	1,82 m ²	Hedef Aşıldı
Eğitim alanları (Derslik ve Amfi) verisinin l. öğretim öğrenci sayılarına oranlanması ile hesaplanmıştır. Üniversite "Mekanlar Yönetim Sisteminde" yer alan eğitim alanlarına (derslik ve amfi) ilişkin veriler ile Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından verilen yılı l. öğretim öğrenci sayıları esas alınmıştır.				
8- Öğrenci başına düşen kapalı alan	14,09 m ²	13,4 m ²	15,83 m ²	Hedef Aşıldı
Üniversite toplam kapalı alanının toplam öğrenci sayısına (Uzem hariç) oranı ile hesaplanmıştır. Üniversite Mekanlar Yönetim Sisteminde yer alan toplam kapalı alan ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınan güncel öğrenci sayıları esas alınmıştır.				



9- Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,74	1,4	0,01	Hedefe Ulaşılamadı
Erasmus-Mevlana programları kapsamında giden ve gelen öğrenci sayıları toplamının güncel toplam öğrenci sayılarına oranlaması ile hesaplanmıştır. Hedefe ulaşılmasında Mevlana ve Farabi programları Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından covid-19 salgını sebebiyle askıya alınmış olması da etkili olmuştur.				
10- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	31,32	30	26,96	Hedef Aşıldı
Toplam öğrenci sayılarının (Enstitü-UZEM hariç) öğretim üyesi sayısına oranlanmasıyla hesaplanmıştır.				
11- Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	100	98,82	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
Sağlık Bilimleri programlarına kayıt olan öğrenci sayılarının ÖSYM kılavuzunda yer alan kontenjana oranlaması ile hesaplanmıştır.				
12- Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	98,45	99	69,92	Hedefe Ulaşılamadı
Sosyal Bilimler programlarına kayıt olan öğrenci sayılarının ÖSYM kılavuzunda yer alan kontenjana oranlaması ile hesaplanmıştır.				
13-Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	12	13	27	Hedef Aşıldı
Göstergeye ilişkin veriler Teknoloji Transferi Uygulama Araştırma Merkezinden temin edilmiştir.				
14- Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	0	1	2	Hedefe Ulaşıldı.
Bu gösterge ile Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik planında yer alan "Uluslararası iş birliği süreçleri geliştirilecektir." hedefi doğrultusunda uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısını tespit etmek ve program sayısının artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması amaçlanmaktadır.				
15- Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	8	8	10	Hedef Aşıldı
Üniversitenin "uluslararasılaşmak" amacı kapsamında yabancı dilde eğitim veren program sayılarının gelişimi izlenmektedir. Gösterge hesaplanmasında eğitimi % 100 yabancı dilde verilen programlar esas alınmıştır.				
16- Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	4	10	5	Hedefe Ulaşılamadı
Uluslararası görünürlük daha da artırılacaktır" amacı kapsamında yabancı uyruklu akademisyen sayısında artış hedeflenmektedir. 2021 yılı itibarı ile hedeflenen değere ulaşılammıştır.				
17- Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	1.453	2.000	1.351	Hedefe Ulaşılamadı
Üniversitemiz uluslararasılaşma temelinde yabancı uyruklu öğrenci sayılarını artırmayı hedeflemektedir. Gösterge Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı sorumluluğunda izlenmektedir.				
18- Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,42	0,65	0,07	Hedefe Ulaşılamadı
Yan dal ve çift ana dal programından mezun olan öğrenci sayısının yıl içerisinde mezun öğrenci sayısına oranlanması ile hesaplanmıştır.				



Program : Yükseköğretim Hizmetleri**Alt Program : Öğretim Elemanlarının Mesleki Gelişimi**

Performans Göstergesi	2020 Gerçekleşme	2021 Hedef	2021 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1- SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,33	0,37	0,36	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
WOS (Web of Science) Sisteminden alınan verilerin Personel Dairesi Başkanlığı kayıtlarında bulunan öğretim elemanı sayısına oranlanması ile hesaplanmıştır.				
2- Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	0	2	0	Hedefe Ulaşılmadı
Bu gösterge ile araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayılarını izlemek ve arttırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Gösterge kaynağı KTÜ Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi kayıtlarıdır.				
3- YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	52	65	76	Hedef Aşıldı
"Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir." hedefi kapsamında öncelikli alanlardaki doktora öğrenci sayıları izlenmektedir.				
4- Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	0	0	4	Hedef Aşıldı
Bu gösterge ile teşvik ve sanat ödülü alan öğretim elemanları sayısını tespit etmek ve daha fazla ödül alınmasına yönelik politikaların geliştirilmesi amaçlanmaktadır.				



Program : Yükseköğretim Hizmetleri**Alt Program : Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı**

Performans Göstergesi	2020 Gerçekleşme	2021 Hedef	2021 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1- Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	5	11	Hedef Aşıldı
Gösterge ile KTÜ Öğrenci Konuk Evinde barınan, Üniversitemiz lisans ve yüksek lisans öğrencileri ile Erasmus Programı ile Üniversitemize gelen öğrenci sayıları esas alınmıştır.				
2- Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	1.282	2.800	1.797	Hedefe Ulaşılamadı
Gösterge ile öğrencilere sunulan beslenme hizmetlerinin kalitesinin artırılması ile yararlanan öğrenci sayısındaki artış tespit edilecektir. Toplam öğün sayısının yemek yenen gün sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. Göstergedeki sapmada 2020-2021 Bahar döneminin uzaktan eğitimle yürütülmesi etkili olmuştur.				
3- Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	1,38 m ²	1,35 m ²	1,41 m ²	Hedef Aşıldı
Üniversitemiz yerleşkesindeki kantin, kafeterya, yemekhane, öğrenci kulüp mekanı, yurt alanı, spor alanları gibi sosyal alanların güncel öğrenci sayısına oranlanması ile hesaplanmıştır.				
4- Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	85	85	70	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
Üniversitemiz öğrencilerinin ders dışı zamanlarında akademik, sosyal, kültürel, sportif ve çevresel faaliyetler düzenlemek için kurmuş olduğu kulüp sayıları esas alınmıştır.				
5- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	31	250	114	Hedefe Ulaşılamadı
Üniversitemizde gerçekleşen tiyatro, oyun, müzikal, konser, gösteri, söyleşi ve spor etkinliklerine ilişkin faaliyet sayıları esas alınmaktadır. Göstergedeki sapmada 2020-2021 Bahar döneminin uzaktan eğitimle yürütülmesi etkili olmuştur.				
6- Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0,65	0,7	Hedef Aşıldı
Gösterge, yılı bütçesinde ilgili program/faaliyet altındaki barınma ödeneğinde gerçekleşen harcamanın toplam öğrenci sayısına oranlanması ile hesaplanmaktadır.				
7- Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	22 TL	70 TL	94 TL	Hedef Aşıldı
Yıl içerisinde Üniversite bütçesinin ilgili program/faaliyet altındaki beslenme harcama tutarının toplam öğrenci sayısına oranlanması ile hesaplanmıştır.				
8- Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	57	63	56	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
Öğrencilerimize yılda iki kez yapılan ve yıl sonunda 1440 öğrencimizin katılım sağladığı ankette yer alan sorulara 1-10 üzerinden verilen puanların ortalaması esas alınmaktadır. Gösterge Üniversite Stratejik Planı ile de izlenmektedir.				



3- Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Üniversitemiz, T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından üniversitelere yönelik hazırlanan rehber kapsamında pilot üniversite olarak seçilmiş, 2019-2023 Stratejik Planlama dönemine yönelik yürütülen tüm çalışmalar T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile paylaşılarak ilerlemiş ve Başkanlık yetkilileri ile karşılıklı olarak çok sayıda çalışma ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

Tüm çalışmaların ardından KTÜ 2019-2023 Stratejik Planı T.C Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının görüş ve önerilerinin de plana yansıtılmasıyla kamuoyu ile paylaşılmıştır. KTÜ'nün 2019-2023 Stratejik Planında 5 stratejik amaç, 18 hedef ve 70 gösterge belirlenmiştir.

Stratejik Planın, 2019 yılı değerlendirme raporu ve 2020 yılı izlemesi neticesinde; plan dönemimizin kalan yılları için (2021-2022-2023) misyon, vizyon ve amaçları değiştirilmeden performans göstergeleri üzerinde güncelleme ihtiyacı olduğu tespit edilmiştir ve 2020 yılında nihai hali verilen Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı 2021 yılı itibarı ile kamuoyuna duyurulmuştur.

2021 yılı içerisinde stratejik planın 2020 yıllarına ilişkin hedef ve gösterge performans sonuçları, hedeflere ilişkin sapma nedenleri ve hedeflere ilişkin alınacak önlemleri içeren değerlendirmeler Üniversitemiz 2020 yılı İdare Faaliyet Raporu ile kamuoyu ile paylaşılmıştır. Planın üçüncü uygulama yılı olan 2021 yılında da hedeflenen performansın gerisinde seyreden faaliyetlere ilişkin yılın kalan yarısı içerisinde alınacak önlemlerin görüşüldüğü izleme toplantısı da Strateji Geliştirme Kurulunca gerçekleştirilmiştir.

Stratejik planda yer alan amaç ve hedeflere ilişkin 2019, 2020 ve 2021 yıllarına ait gerçekleşme yüzdelerini içeren tablo aşağıda gösterilmiştir.

Stratejik Amaç No	Stratejik Amaç Adı	2019 Performans Yüzdesi	2020 Performans Yüzdesi	2021 Performans Yüzdesi
1	Eğitim-Öğretim	64,21	64,67	57,75
2	Araştırma	41,98	44,24	60,85
3	Kurumsal Kapasite ve Kalite Kültürü	70,22	40,74	64,79
4	Toplumsal Hizmet	34,78	25,55	52,37
5	Uluslararasılaşmak	49,60	23,38	49,37
Genel Performans Ortalaması		52,16	39,71	57,03



Stratejik Amaç ve Hedefler		2019 Performans Gerçekleşme %	2020 Performans Gerçekleşme %	2021 Performans Gerçekleşme %
Amaç 1- Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.		64,21	64,67	57,75
Hedef 1. 1	Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.	53,97	66,97	62,10
	PG 1.1.1 Akredite olan lisans programlarının toplam lisans program içindeki oranı (%)	78,09	83,41	96,88
	PG 1.1.2 Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	0	40	55,56
	PG 1.1.3 Müfredatları konu alan dış paydaşlarla yapılan toplantı sayısı	46,15	0	0
	PG 1.1.4 Öğrenci ders değerlendirme memnuniyet oranı (1-10 arası)	40	96,36	26,67
Hedef 1. 2	Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	70	78,57	70
	PG 1.2.1 Kütüphanedeki basılı kitap sayısı	100	100	100
	PG 1.2.2 Derslerde ve etkinliklerde çağdaş araç gereçlerin kullanılması memnuniyet oranı (1-10)	0	28,57	0
	PG 1.2.3 Öğrenci başına derslik (derslik + amfi) büyüklüğü	100	100	100
	PG 1.2.4 Öğrenci serbest çalışma alanı (m ²)	100	100	100
Hedef 1. 3	Öğretim elemanı niteliği artırılabilecektir.	52,86	52,81	47,92
	PG 1.3.1 Öğretim üyesi başına düşen yayın (SCI, SSCI-exp, AHCI) sayısı	60	20	40
	PG 1.3.2 Eğitimcilerin eğitime katılan öğretim üyesi sayısı	100	100	100
	PG 1.3.3 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	85,75	100	100
	PG 1.3.4 Yurtdışı bilimsel etkinlikler için yapılan akademisyen görevlendirme sayısı	0	0	0
	PG 1.3.5 Öğrencilerin öğretim elemanları değerlendirme memnuniyet oranı (1-10 arası)	40	71,25	31,67
Hedef 1. 4	Öğrenci niteliği artırılabilecektir.	80	60,32	50,97
	PG 1.4.1 Kurum dışı ödüllendirilen öğrenci sayısı	100	76,92	0
	PG 1.4.2 Öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	100	39,02	100
	PG 1.4.3 Sektör temsilcilerinin katıldığı ders sayısı	-	-	54,84
	PG 1.4.4 Öğrenciler tarafından (Önlisans, lisans, lisansüstü) başvuru yapılan kurum dışı proje sayısı	100	100	100
	PG 1.4.5 BAP kaynaklarından desteklenen (lisans + lisansüstü) tez proje sayısı	-	-	0
Amaç 2- Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.		41,98	44,24	60,85
Hedef 2. 1	Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi işbirliği geliştirilecektir.	26,67	38,98	61,50



	PG 2.1.1 Girişimci ve yenilikçi üniversite endeks sıralaması	66,47	57,14	60
	PG 2.1.2 Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yapılan proje sayısı (TÜBİTAK, AB, Bakanlık, Kontrat vb.)	0	70	100
	PG 2.1.3 Faal olan öğretim üyesi (kurucu + ortak) teknoloji şirketi sayısı	0	37,50	62,50
	PG 2.1.4 Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yürütülen lisansüstü tez sayısı	0	0	0
Hedef 2. 2	Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.	31,25	50	52,08
	PG 2.2.1 Kamu kurumları ve özel sektör tarafından fonlanan toplam kurum dışı proje sayısı (TÜBİTAK, AB, DOKA, TAGEM, Sektör Kontratlı, Bakanlık, BAP07)	-	-	54,17
	PG 2.2.2 Lisansüstü (tezli yüksek lisans +doktora) öğrenci sayısının toplam öğrenci (Ön lisans, lisans, lisansüstü) sayısına oranı	0	0	0
	2.2.3 Yıllık (ulusal + uluslararası) patent belge sayısı	25	100	100
	PG 2.2.4 YÖK 100/2000 doktora burs programı kayıtlı öğrenci sayısı	100	100	100
	PG 2.2.5 Mezun olan doktora öğrenci sayısı	-	-	6,25
Hedef 2. 3	Araştırma altyapısı geliştirilecektir.	40	25	65
	PG 2.3.1 Merkezi Araştırma Laboratuvarının hizmete girmesi	100	100	100
	PG 2.3.2 Akredite olan altyapı (Laboratuvar vb.) sayısı	0	0	0
	PG 2.3.3 Kurum dışı destek, bağış vb. katkı alan altyapı (UYGAR, Laboratuvar vb.) sayısı	100	0	100
	PG 2.3.4 Kütüphane veri tabanı sayısı	0	0	0
	PG 2.3.5 Kurum içi (BAP) desteklenen altyapı proje sayısı	0	0	100
Hedef 2. 4	Uygulama ve Araştırma Merkezleri daha etkin hâle getirilecektir.	70	63	64,83
	PG 2.4.1 UYGAR'lar tarafından yapılan etkinlik (eğitim, seminer, konferans) sayısı	100	65	100
	PG 2.4.2 UYGAR'lar tarafından yürütülen (kurum içi + kurum dışı) proje sayısı	100	100	16,67
	PG 2.4.3 Akredite olan veya kalite belgesi alan UYGAR sayısı	0	0	80
	PG 2.4.4 UYGAR' lar tarafından dış paydaşlarla yapılan toplantı/ziyaret sayısı	100	100	100
Amaç 3- Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak.		70,22	40,74	64,79
Hedef 3. 1	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.	70	80,09	71,96
	PG 3.1.1 Öğretim elemanlarının memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	100	100	87,50
	PG 3.1.2 İdari personelin memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	100	100	83,61
	PG 3.1.3 Öğrencilerin memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	0	55,88	30,61
	PG 3.1.4 Personeli bir araya getiren sosyal etkinlik sayısı	100	66,67	100



Hedef 3. 2	Mezunlarla iletişim ve işbirliği güçlendirilecektir.	73,44	18,57	51,68
	PG 3.2.1 Mezunlarla yapılan toplantı sayısı	100	0	60
	PG 3.2.2 Mezun sistemine kayıtlı mezun sayısı	46,88	37,14	43,35
Hedef 3. 3	Kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.	67,22	23,56	70,72
	PG 3.3.1 Kalite Komisyonunun bilgilendirme ve eğitim amaçlı yaptığı toplantı sayısı	44,44	11,11	100
	PG 3.3.2 Kalite komisyonu tarafından kurum içinde iç değerlendirmesi yapılan birim sayısı (90	36	41,43
Amaç 4- Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak.		34,78	25,55	52,37
Hedef 4. 1	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılacaktır.	54	0	47,50
	PG 4.1.1 Belirli gün ve haftalara yönelik yapılan etkinlik sayısı	80	0	0
	PG 4.1.2 Dezavantajlı gruplara yönelik yürütülen faaliyet sayısı	100	0	25
	PG 4.1.3 KTÜ TV-Radyo'da toplum sorunlarına yönelik yapılan program sayısı	0	0	100
Hedef 4. 2	Bilginin topluma yayılması artırılacaktır.	35,34	1,64	50,00
	PG 4.2.1 Sürekli Eğitim UYGAR tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı	0	0	0
	PG 4.2.2 Uzaktan Eğitim Uygulama Araştırma Merkezi tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim	4	0	0
	PG 4.2.3 Toplumsal hizmetlere ait web sitelerinin ziyaretçi sayısı	85,34	4,10	100
	PG 4.2.4 Kamu Kurum, Özel Sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği amaçlı düzenlenen protokol sayısı	-	-	100
Hedef 4. 3	Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılacaktır.	15	75	59,62
	PG 4.3.1 Acile başvuran hastaların memnuniyet oranı	0	100	23,08
	PG 4.3.2 Ayaktan bakım alan/yatan hasta memnuniyet oranı	0	100	100
	PG 4.3.3 Sağlık hizmeti çalışanı memnuniyeti oranı	0	100	100
	PG 4.3.4 Çocuk Hastanesinin ve Dış Hekimliği Fakülte binasının hizmete açılması	0	0	0
	PG 4.3.5 Kalite çalışmaları kapsamında sağlık çalışanlarına yönelik düzenlenen eğitim sayısı	100	100	100
Amaç 5- Uluslararasılaşmak		49,60	23,38	49,37
Hedef 5. 1	Değişim programları etkin hale getirilecektir.	40	20	20
	PG 5.1.1 Erasmus ve Mevlana Programları çerçevesinde gelen öğrenci sayısı	0	0	0
	PG 5.1.2 Erasmus ve Mevlana Programları çerçevesinde giden öğrenci sayısı	0	0	0
	PG 5.1.3 Diğer Üniversitelerle yapılan ikili anlaşma sayısı	100	100	100



	PG 5.1.4 Değişim programları kapsamında giden-gelen akademisyen sayısı (*) *Gelen akademisyen sayısı esas alınmıştır.	0	0	0
	PG 5.1.5 Dış İlişkiler Koordinatörlüğünün yapmış olduğu tanıtım toplantı sayısı	100	0	0
Hedef 5. 2	Uluslararası işbirliği süreçleri geliştirilecektir.	50	0	50
	PG 5.2.1 Diğer Üniversitelerle açılan uluslararası ortak program sayısı	0	0	100
	PG 5.2.2 Yurt dışı üniversiteler, kurum ve kuruluşlar ile yürütülen faaliyet sayısı	100	0	0
Hedef 5. 3	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacaktır.	50	50	100
	PG 5.3.1 Eğitimini % 100 yabancı dilde yürüten program sayısı	0	0	100
	PG 5.3.2 Yabancı dilde verilen ders sayısı	100	100	100
Hedef 5. 4	Uluslararası görünürlük daha da artırılacaktır.	58,41	23,53	27,47
	PG 5.4.1 Yabancı dil web sitesi ziyaretçi sayısı (İngilizce-Arapça-Rusça)	0	0	0
	PG 5.4.2 Katılım sağlanan uluslararası fuar vb. etkinlik sayısı	100	50	33,33
	PG 5.4.3 Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı	0	0	0
	PG 5.4.4 Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	92	34,31	3,99
	PG 5.4.5 Birimlerimiz tarafından düzenlenen uluslararası sempozyum vb. etkinlik sayısı	100	33,33	100

3.1 Stratejik Plan Gösterge ve Hedeflerinin 2021 Yılı Değerlendirme Sonuçları

Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Planında yer alan hedef ve göstergelere ilişkin 2021 yılı gerçekleştirmelerini ve değerlendirmelerini içeren tablolar aşağıda gösterilmiştir.

Amaç (A1)	Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.
Hedef (H1.1)	Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.
Hedefin (H1.1) Performansı	% 62,10
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yükseköğretim Hizmetleri Programı/ 1-Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Alt Programı.
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	1-Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.



Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Bazı disiplinlerarası lisansüstü programların açılmasına rağmen akademik birimler tarafından ders müfredatları konusunda dış paydaş görüşleri yeterli düzeyde alınamamıştır. Mesleki ve kişisel gelişime yönelik seçmeli ders çeşitliliğinin yeterli düzeyde olmadığı öğrenci memnuniyetleri anketleri sonuçlarında görülmüştür.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Başta üniversite seçmeli ders havuzu olmak üzere akademik birimlerdeki seçmeli ders sayıları artırılabilecektir. Birim Danışma Kurulları gündeminde ders müfredatlarının mutlaka yer alması sağlanacak, akreditasyon hazırlığı yapan birimlerin Akreditasyon Çalışma Grubu ve KTÜ Kalite Komisyonu tarafından desteklenmesi devam edecektir. 2021 yılında üç yeni disiplinlerarası program açılmıştır. Birimlerarası iş birliği sağlamak için oluşturulan Enstitü Çalışma Grubu'nda bu konuda özel gündemli toplantılar yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.1 Akredite olan lisans programlarının toplam lisans program içindeki oranı (%) (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	50	23,07	33	32,69	% 96,88
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından akreditasyonlara verilen önem daha da artmış olup, bu gösterge önemini korumaktadır. YÖKAK tarafından açıklanan 2020 raporuna göre KTÜ, akredite program oranı en yüksek devlet üniversiteleri arasında 5. sırada yer almıştır.				
Etkililik	Üniversitemizin Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü ve Fen Fakültesi Matematik Bölümü 2021 yılında akredite edilmiştir. Bununla beraber Edebiyat Fakültesi-Tarih Bölümü, Mimarlık Fakültesi-Mimarlık Bölümü için akreditasyon başvurusu yapılmış olup, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin başvuru hazırlık süreci devam etmektedir. Akreditasyon süreçleri ile Kalkınma Planında yer alan "Nitelikli insan güçlü toplum" ve "Yükseköğretimde Kalite Güvence Sistemi" amaçlarına katkı sağlanmaya devam edilecektir.				



Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. Her yıl mevzuat gereği Kurum İç Değerlendirme Raporu hazırlanmakta ve Yükseköğretim Kalite Kuruluna gönderilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.2 Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	15	14	23	19	% 55,56
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler ve Adli Bilimler Enstitüsünde olmak üzere üç yeni disiplinlerarası program açılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Öncelikli sektörlerle yönelik önlisans, lisans ve lisansüstü programların sayısı ve çeşitliliği artırılacak ve bu alandaki Ar-Ge faaliyetlerine üniversiteler nezdinde özel önem verilecektir." politikasına katkı sağlanmaktadır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.3 Müfredatları konu alan dış paydaşlarla yapılan toplantı sayısı	15	12	35	9	% 0



Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Mesleki eğitim, işgücünün niteliğini yükseltmeye yönelik geliştirilecektir" ve "Yükseköğretimde Kalite Güvence Sistemi" politikasına katkı sağlanmış olacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.4 Öğrenci ders değerlendirme memnuniyet oranı (1-10 arası)	20	5,48	6,53	5,76	% 26,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Yükseköğretimde Kalite Güvence Sistemi" amacına katkı sağlanmaya devam edilecektir.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				



Amaç (A1)	Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.				
Hedef (H1.2)	Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.				
Hedef (H1.2) Performansı	% 70				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1- Yükseköğretim Hizmetleri Programı/ 1-Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Alt Programı.				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	1-Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değere yaklaşılmış olmasına rağmen bazı birimlerde teknolojik altyapı eksikliğinin bulunması memnuniyet oranını olumsuz etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefin gerçekleşmesini sağlamak üzere mali kaynaklar yönünden öncelik sağlanarak, eğitim-öğretime ilişkin teknolojik altyapı eksikliğinin iyileştirilmesi sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.1 Kütüphanedeki basılı kitap sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	20	119.252	122.800	123.126	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken uygulama yılı itibarı ile öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal unsurlar açısından riskler bulunmamakla beraber, yılı yatırım programı ile de ilişkilendirilen yayın alımları projesinde yıllık ödenek yetersizlikleri söz konusudur.				



Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.2 Derslerde ve etkinliklerde çağdaş araç gereçlerin kullanılması memnuniyet oranı (1-10)	30	6,65	7,30	6,50	% 0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen dijital dönüşüm eylemlerinin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar, göstergesi ihtiyacı hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değeri ulaşılamamış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar kısmen karşılanamamıştır. Gösterge; Kalkınma planında yer alan nitelikli insan yetiştirilmesi kapsamında dijital çağa ayak uydurma ve bilgiye ulaşmada açık erişim ve açık bilim uygulamalarının hayata geçirilmesine katkı sağlanacaktır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken özellikle makine-teçhizat alımlarında öngörülme maliyet artışları ortaya çıkmış olup kurum içi bütçe kaynakları ile giderilmeye çalışılmaktadır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal unsurlar açısından riskler bulunmamakla beraber, altyapıya ilişkin maliyet artışları bütçe yetersizliği riski oluşturmaktadır.

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.3 Öğrenci başına derslik (derslik + amfi) büyüklüğü (m ²)	25	1,40	1,60	1,82	% 100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
------------------	--



Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmış, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar tam olarak karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.4 Öğrenci serbest çalışma alanı (m ²) (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	25	7.200	8.000	8.140	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmış, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar tam olarak karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde bazı birimler açısından fiziki alan yetersizliği ve bu alanı artırılamama riskleri bulunmaktadır.				

Amaç (A1)	Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.
Hedef (H1.3)	Öğretim elemanı niteliği artırılacaktır.
Hedef (H1.3) Performansı	% 47,92
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yükseköğretim Hizmetleri Programı / 1-Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Alt Programı, 2-Öğretim Elemanlarının Mesleki Gelişimi Alt Programı.



Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefleri	1-Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi, 2-Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi.				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapmada COVID-19 salgını kapsamındaki kısıtlamalar ve yeterince bilimsel yayın sayısına ulaşılamaması etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Akademisyen yayın sayısını artırmak için Yayın Teşvik Ödeneği Uygulama Usul ve Esasları çıkarılmış olup Q1 kategorisinde yayını olan akademisyenlere Karadeniz Üniversitesi Güçlendirme Vakfından destek sağlanmaktadır. Rektörlük bünyesinde Akademik Yazma Merkezi oluşturularak akademisyenlere makale yazımında dil desteği sağlanmaktadır.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.1 Öğretim üyesi başına düşen yayın SSCI, SCI -exp, AHCI) sayısı	25	0,70	0,95	0,80	% 40
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine tam olarak ulaşamamış, tespit ve ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamakla birlikte KTÜ'nün 2021 yılında Araştırma Üniversitesi statüsünü elde etmesinden dolayı bu sayının yükseltilmesi Araştırma Üniversitesi puanını olumlu yönde etkileyecektir.				



Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.2 Eğitimcilerin eğitimine katılan öğretim üyesi sayısı	15	40	80	311	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmış olup, tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.3 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	15	39	30	26,96	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan Nitelikli insan güçlü toplum amacına ve "Yükseköğretim kurumlarının kontenjanları, sektörel ve bölgesel beceri ihtiyaçları, üniversitelerin kapasiteleri, arz-talep dengesi ve mevcuttaki programların asgari doluluk oranları dikkate alınarak belirlenecek; eğitim-istihdam bağlantısı güçlendirilecektir." politikasına ve Yükseköğretimde Kalite Güvence Sistemi amacına katkı sağlanmaktadır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				



Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal ve çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.4 Yurtdışı bilimsel etkinlikler için yapılan akademisyen görevlendirme sayısı	20	400	470	28	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine COVID-19 salgın sürecindeki kısıtlamalar ve bütçe sınırlamalarından dolayı ulaşılamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesini sağlamakla Kalkınma planlarında yer alan "Bilim alanlarına yönelik nitelikli çalışmalar ile araştırmacı insan gücü kapasitesinin artırılmasına yönelik ulusal ve uluslararası eğitim ve araştırma temalı bilimsel etkinlikler gerçekleştirilecektir" politikasına katkı sağlanmış olacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken uygulama yılında döviz kurundaki artışlar öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkarmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde mali ve çevresel riskler bulunmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.5 Öğrencilerin öğretim elemanları değerlendirme memnuniyet oranı (1-10 arası)	25	5,73	6,93	6,11	% 31,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılamamıştır. Göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				



Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

Amaç (A1)	Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.				
Hedef (H1.4)	Öğrenci niteliği artırılabacaktır.				
Hedef (H1.4) Performansı	% 50,97				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yükseköğretim Hizmetleri Programı / 1-Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Alt Programı.				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	1-Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2021 yılının ilk dokuz ayında yüz yüze eğitim yapılamamış olup, bu pandemi dönemi hem öğrencilerin yarışmalar konusunda bilgilendirilmesi ve yarışmalara katılmalarını hem de yürütecekleri tez konusunda BAP kaynaklarının kullanımını olumsuz yönde etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2022 yılından itibaren yüz yüze eğitimler başlamış olup, bu durum öğrencilerin hem yarışmalara hazırlanmalarını hem de tezleri için BAP kaynaklarına başvurularını olumlu yönde etkileyecektir.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.1 Kurum dışı ödüllendirilen öğrenci sayısı	20	12	35	8	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşlamamış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanamamıştır.				



Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, unsurlar açısından riskler bulunmamakla beraber çevresel (COVID-19) riskler bulunmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.2 Öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	20	99	160	394	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmış olup; performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar tam olarak karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile "Mesleki eğitim, işgücünün niteliğini yükseltmeye yönelik geliştirilecektir." politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.3 Sektör temsilcilerinin katıldığı ders sayısı	20	19	50	36	% 54,84



Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Öğrenci niteliğinin artırılmasında öğrencilerin sektörle bir araya gelmesi önem arz ettiğinden bu göstergeye yer verilmiş olup, performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Bu gösterge, ülkemiz üst politika belgelerindeki girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, bilgi toplumunun gerektirdiği temel bilgi ve becerilerle donanmış, üretken ve mutlu bireylerin yetişmesi temel amacına katkı sağlamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine kısmen ulaşılmış olup; performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılrken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. Pandemi sürecinin tamamen ortadan kalkması ile birlikte sektör temsilcisi-öğrenci buluşmalarının artacağı düşünülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.4 Öğrenciler tarafından (Önlisans, lisans, lisansüstü) başvuru yapılan kurum dışı proje sayısı <i>*Proje sayısı kullanılacaktır.</i>	20	20	40	62	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılrken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				



Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.5 BAP kaynaklarından desteklenen (lisans + lisansüstü) tez proje sayısı	20	51	65	46	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanamamıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Stratejik Planın kalan yıllarına ilişkin güncelleme ile performans göstergelerinin yerine yeni gösterge tanımlanmıştır.				

Amaç (A2)	Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.
Hedef (H2.1)	Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi iş birliği geliştirilecektir.
Hedef (H2.1) Performansı	% 61,50
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Programı / 1-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Alt Programı, 2-Araştırma Altyapıları Alt Programı.
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefleri	1-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması, 2-Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi.
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefteki sapmada sanayi sektörü ile bir protokole dayalı tezlerin yapılamaması etkili olmuştur.



Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Sanayi kuruluşları ile yapılacak olan proje ve tezleri teşvik için kurum içi kaynak (BAP) ayrılmıştır. BAP 07 Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği proje destek türünün sanayicilere tanıtımı artırılacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.1.1 Girişimci ve yenilikçi üniversite endeks sıralaması	40	37	27	31	% 60
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	TÜBİTAK tarafından, üniversitelerin girişimcilik ve yenilikçilik performanslarına göre sıralanması bu göstergenin önemini ortaya koymaktadır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine tam olarak ulaşılamamıştır. Hedeflenen düzeye ulaşılabileceği düşünüldüğünden performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" hedefine katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.1.2 Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yapılan proje sayısı (TÜBİTAK, AB, Bakanlık, Kontrat vb.)	25	5	20	21	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				



Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" hedefine katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmemen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Gelişmiş sanayi bölgelerine olan uzaklık, gösterge hedefi için risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.1.3 Faal olan öğretim üyesi (kurucu + ortak) teknoloji şirketi sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	20	19	35	29	% 62,50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yükseköğretim Kurulunun Araştırma Odaklı ihtisaslaşma programında da bu göstergelyi izlemesi göstergenin önemini ortaya koymaktadır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine kısmen ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" hedefine katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmemen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamakla birlikte KTÜ'nün 2021 yılında Araştırma Üniversitesi statüsünü kazanmasından dolayı bu sayının yükseltilmesi Araştırma Üniversitesi puanını olumlu yönde etkileyecektir.				



Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.1.4 Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yürütülen lisansüstü tez sayısı	15	5	20	4	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "İmalat sanayiinin katma değerli üretim yapabilmesi ve yenilikçi ürün geliştirme kapasitesinin artırılması yönünde Ar-Ge ve yenilik kabiliyetinin güçlendirilmesi ve yeniliği esas alan bir yapıya kavuşturulması temel amaçtır" politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				

Amaç (A2)	Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.
Hedef (H2.2)	Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.
Hedef (H2.2) Performansı	% 52,08
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Programı / 1-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Alt Programı, 2-Araştırma Altyapıları Alt Programı.
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	1-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması, 2-Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi.



Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Lisansüstü öğrenci sayısı artırılamaması, lisansüstü öğrenci alımlarında bazı programlara yeterince başvuru olmaması etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Lisansüstü öğrenci alımında başvuru kriterleri anabilimdallarına göre farklı belirlenecektir. Ana bilim dallarındaki öğretim üyesi ile ilan edilen kontenjan sayıları ve doluluk durumları Enstitü Çalışma Grubunda değerlendirilerek gerekli önlemler alınacaktır.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO-UYGAR)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.1 Kamu kurumları ve özel sektör tarafından fonlanan toplam kurum dışı proje sayısı (TÜBİTAK, AB, DOKA, TAGEM, Sektör Kontratlı, Bakanlık, BAP07)	20	41	65	54	% 54,17
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Stratejik Planın 2021, 2022, 2023 yıllarını kapsayan 2020 yılı güncellemesi kapsamında göstergenin adı "Kamu kurumları ve özel sektör tarafından fonlanan toplam kurum dışı proje sayısı (TÜBİTAK, AB, DOKA, DOKAP, TAGEM, Sektör Kontratlı, Bakanlık, BAP 08)" olarak revize edilmiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine beklenen düzeyde ulaşılamamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar tam anlamıyla karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamakla birlikte KTÜ'nün 2021 yılında Araştırma Üniversitesi statüsünü kazanmasından dolayı bu sayının yükseltilmesi Araştırma Üniversitesi puanını olumlu yönde etkileyecektir.				



Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.2 Lisansüstü (tezli yüksek lisans +doktora) öğrenci sayısının toplam öğrenci (Ön lisans, lisans, lisansüstü) sayısına oranı	20	13	20	10,90	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Ayrıca KTÜ 2021 yılı içerisinde Araştırma Üniversitesi statüsünü kazanmıştır. Araştırma politikası lisansüstü öğrenci sayısını artırmak zorundadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamakla birlikte KTÜ'nün 2021 yılında Araştırma Üniversitesi statüsünü kazanmasından dolayı bu sayının yükseltilmesi Araştırma Üniversitesi puanını olumlu yönde etkileyecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.3 Yıllık (ulusal + uluslararası) patent belge sayısı	20	0	2	12	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				



Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. 2021 yılı içerisinde başvurusu önceki yıllarda yapılmış 12 ulusal patent tescillenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Üniversiteler dâhil kamu kurum ve kuruluşlarına ait patent, faydalı model, tasarım vb. fikri hakların envanteri çıkarılarak özel sektörün bu envanterden faydalanabilmesi için bilgilendirme çalışmaları yapılacak ve özel sektörün bu hakları talebi halinde ticarileştirmeye yönelik teşviklerde öncelik verilecektir" politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamakla birlikte KTÜ'nün 2021 yılında Araştırma Üniversitesi statüsü kazanmasından dolayı bu sayının yükseltilmesi Araştırma Üniversitesi puanını olumlu yönde etkileyecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.4 YÖK 100/2000 doktora burs programı kayıtlı öğrenci sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	20	41	60	60	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen "Bilim, Teknoloji ve Yenilik" hedefi bu göstergenin izlenmesindeki önemi ortaya koymaktadır. Değerlendirme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamış, plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan " Ar-Ge personeli ihtiyacının karşılanması amacıyla YÖK 100/2000 doktora burs programının koşulları iyileştirilerek programdan faydalanan sayısı artırılabilecektir" ve "Sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite-sanayi işbirliği ile yetiştirilmesi sağlanacak ve sanayide doktoralı araştırmacı istihdamı teşvik edilecektir" politikasına katkı sağlanmaktadır.				



Etkinlik	Öngörülmeven maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamakla birlikte KTÜ'nün 2021 yılında Araştırma Üniversitesi statüsü kazanmasından dolayı bu sayının yükseltilmesi Araştırma Üniversitesi puanını olumlu yönde etkileyecektir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.5 Mezun olan doktora öğrenci sayısı	20	119	135	120	% 6,25
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamış olup; performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan " Sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite sanayi işbirliği ile yetiştirilmesi sağlanacak ve sanayide doktoralı araştırmacı istihdamı teşvik edilecektir." politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamakla birlikte KTÜ'nün 2021 yılında Araştırma Üniversitesi statüsü kazanmasından dolayı bu sayının yükseltilmesi Araştırma Üniversitesi puanını olumlu yönde etkileyecektir.				

Amaç (A2)	Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.
Hedef (H2.3)	Araştırma altyapısı geliştirilecektir.
Hedef (H2.3) Performansı	% 65



Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Programı / 1-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Alt Programı, 2-Araştırma Altyapıları Alt Programı.				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	1-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması, 2-Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi.				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefin gerçekleşmemesinde araştırma altyapıları için akreditasyon çalışması yapılamaması ve bütçe imkanlarının kısıtlı oluşu etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Akreditasyon hedefine ulaşmak ve Akreditasyona yönelik çalışmaları kurumsal olarak sürdürmek amacı ile Akreditasyon Çalışma Grubu oluşturulmuş ve 2021 yılı içerisinde de Üniversitemiz Rektörü başkanlığında toplantı gerçekleştirmiştir. Kütüphane veri tabanı sayısının hedeflemesi için de özellikle bütçe hazırlık sürecinde kurumsal anlamda ilgili kaynak artırılması için teklifler yapılmaktadır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO-UYGAR), Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirmeye Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.1 Merkezi Araştırma Laboratuvarının hizmete girmesi	25	-	✓	✓	100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Yükseköğretim ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma altyapılarının erişilebilirliğinin artırılması ve mükerrer yatırımların önlenmesini teminen altyapılardaki makine-teçhizat, insan kaynağı, araştırma faaliyetleri ve test hizmetlerine ilişkin güncel bilgilerin yer aldığı envanter hazırlanacaktır" politikasına katkı sağlanmıştır.				



Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.2 Akredite olan altyapı (Laboratuvar vb.) sayısı (*)	15	1	2	1	% 0
*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde yetkin teknik personel eksikliği ve altyapıya ilişkin bütçe kısıtları yönünden riskler bulunmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.3 Kurum dışı destek, bağış vb. katkı alan altyapı (UYGAR, Laboratuvar vb.) sayısı	15	0	2	8	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				



Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.4 Kütüphane veri tabanı sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	20	42	49	35	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan nitelikli insan yetiştirilmesi hedefine katkı sağlanmış olacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken yılı yatırım programı ile ilişkilendirilen bir proje olan yayın alımlarında veri tabanı alımlarının döviz cinsinden temin edilmesi nedeniyle öngörülme maliyetler ortaya çıkmaktadır. Bu maliyet artışları kurum içi bütçe kaynakları ile giderilmeye çalışılmaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin hedef değerine ulaşılmasına yönelik mali riskler bulunmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.5 Kurum içi (BAP) desteklenen altyapı proje sayısı	25	9	11	22	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen "Bilim, Teknoloji ve Yenilik" hedefi ile üniversitelerin Ar-Ge altyapılarının güçlendirilmesi bu göstergenin izlenmesindeki önemi ortaya koymaktadır. Değerlendirme döneminde performans göstergesinin kalan yılları için bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.				



Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Üniversitelerin Ar-Ge altyapılarının güçlendirilmesi ve bilimsel araştırma projelerinin nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi için tahsis edilen bütçe kaynakları artırılabilecektir." politika ve tedbirlere katkı sağlanmıştır.
Etkinlik	Uygulama yılındaki döviz kurunda meydana gelen artıştan dolayı bazı altyapı projelerine ek bütçe desteği sağlanmıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

Amaç (A2)	Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.				
Hedef (H2.4)	Uygulama ve Araştırma Merkezleri (UYGAR) daha etkin hale getirilecektir.				
Hedef (H2.4) Performansı	% 64,83				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Programı / 1-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Alt Programı, 2-Araştırma Altyapıları Alt Programı.				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	1-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması, 2-Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi.				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin yıl içerisindeki proje sayılarının belirlenen düzeye ulaşmaması etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	UYGAR'ların performansını artırabilmek için; Sekreteryası olmayanlar için ortak bir sekreteryaya kurulmuştur. Bazı Merkezlere BAP altyapı ve ayrıca uzman desteği sağlanmıştır. Bu destekler 2022 yılında da devam edecektir. Uluslararası akredite hazırlığı olan UYGAR'lar desteklenecektir.				
Sorumlu Birim	Uygulama ve Araştırma Merkezleri (UYGAR)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)



PG 2.4.1 UYGAR'lar tarafından yapılan etkinlik (eğitim, seminer, konferans) sayısı	20	10	50	110	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Değerlendirme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamış olup, plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir. Ülkemizin On Birinci Kalkınma Planında belirtilmiş öncelikli sektörler UYGAR'lar ile eşleştirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundaki Uygulama ve Araştırma Merkezi tanımı, yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin farklılaşan niteliklerini dikkate alacak şekilde yeniden yapılacaktır." politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.4.2 UYGAR'lar tarafından yürütülen (kurum içi + kurum dışı) proje sayısı	35	2	20	5	% 16,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Değerlendirme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamış olup, plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir. Ülkemizin On Birinci Kalkınma Planında belirtilmiş öncelikli sektörler UYGAR'lar ile eşleştirilmektedir.				



Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundaki Uygulama ve Araştırma Merkezi tanımı, yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin farklılaşan niteliklerini dikkate alacak şekilde yeniden yapılacaktır." politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Öngörülme yen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Göstergeye yönelik proje faaliyetlerinin sınırlı sayıda UYGAR'lar tarafından gerçekleştiriliyor olması kurumsal risk oluşturmaktadır. Bu durum UYGAR Çalışma Grubu toplantılarında ele alınarak değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.4.3 Akredite olan veya kalite belgesi alan UYGAR sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	30	1	6	5	% 80
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Değerlendirme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamış olup, plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir. Ülkemizin On Birinci Kalkınma Planında uluslararası akredite olmuş merkezlerin önemi vurgulanmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine kısmen ulaşılmış olup; performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan " 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundaki Uygulama ve Araştırma Merkezi tanımı, yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin farklılaşan niteliklerini dikkate alacak şekilde yeniden yapılacaktır" politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme yen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				



Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.4.4 UYGAR' lar tarafından dış paydaşlarla yapılan toplantı/ziyaret sayısı	15	15	40	56	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundaki Uygulama ve Araştırma Merkezi tanımı, yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin farklılaşan niteliklerini dikkate alacak şekilde yeniden yapılacaktır." politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				

Amaç (A3)	Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak
Hedef (H3.1)	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.
Hedef (H3.1) Performansı	% 71,96
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yönetim ve Destek Programı/ 1-Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri Alt Programı 2-Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler Alt Programı
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefteki sapma "Öğrencilerin memnuniyet anketi sonuçlarından kaynaklanmıştır. Özellikle öğrenciler; burs imkanları, ödül çeşitliliği ve mezuniyet sonrası kariyer planlamaları noktasında memnun olmadıklarını ifade etmişlerdir.



Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yılın ilk altı ayı sonunda yapılan izleme sonucunda Öğrencilerin genel memnuniyetinin artırılması için öğrenci taleplerine düzenli cevap verilmesine yönelik "canlı destek" sistemi oluşturulmuş ve uzaktan eğitim sistemine entegre edilmiştir. Özellikle yabancı uyruklu öğrencilerimiz için Öğrenci Bilgi Sistemi yazılımına çoklu dil desteği verilmesi çalışması başlatılmış, Staj Süreci Yönetim Sistemi çalışması yapılmıştır. Ayrıca öğrenci ve araştırmacılarımızın araştırma, sunum ve grup çalışması faaliyetlerini Kütüphanede yapabilecekleri "Sesli Çalışma Odası" da hizmet vermeye başlamıştır. Öte yandan yıl içerisinde kurulan Öğrenci Kalite Komisyonu ile öğrenci memnuniyetinin artırılması konuları daha çok istişare edilecektir. KTÜ Ödül Yönergesindeki öğrenci kategorisi çeşitlendirilecektir.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Tüm Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.1.1 Öğretim elemanlarının memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	25	0	7,00	6,75	% 87,50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler yaşanmamıştır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine kısmen ulaşılmıştır. Performans hedef düzeyinde değişikliği ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu ve çalışan memnuniyeti artırılabilecektir" politika ve tedbirlere katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				



Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.1.2 İdari personelin memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	25	5,89	6,50	6,40	% 83,61
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler yaşanmamıştır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine kısmen ulaşılmıştır. Performans hedef düzeyinde değişikliği ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu ve çalışan memnuniyeti artırılabilecektir" politika ve tedbirlere katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme yen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.1.3 Öğrencilerin memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	30	5,32	6,30	5,62	% 30,61
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler yaşanmamıştır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				



Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Bununla birlikte performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Nitelikli insan, güçlü toplum" ve "Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarındaki etkinliklere katılımları desteklenecek, öğrenci yeterliliği üzerindeki etkisi izlenecektir" politika ve tedbirlerine katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Öngörülme yen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde özellikle öğrencilere sağlanan burs gibi bazı konularda kurumsal riskler bulunmaktadır. Tüm dünyayı etkileyen pandemi sürecinin tamamen ortadan kalkmasının bu performans göstergesine olumlu yansıtacağı düşünülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.1.4 Personeli bir araya getiren sosyal etkinlik sayısı	20	27	35	87	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler yaşanmamıştır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine kısmen ulaşılmıştır. Performans hedef düzeyinde değişikliği ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu ve çalışan memnuniyeti artırılacaktır" politika ve tedbirlere katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme yen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				



Amaç (A3)	Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak				
Hedef (H3.2)	Mezunlarla iletişim ve iş birliği güçlendirilecektir.				
Hedef (H3.2) Performansı	% 51,68				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yönetim ve Destek Programı/ 1-Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri Alt Programı 2-Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler Alt Programı				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yıl içerisinde mezunlar ile yeterli bir iletişim sağlanamamış ve Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı mezun sayısı hedeflenen sayıya ulaşmamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefin gerçekleşmesine yönelik mezun-öğrenci bilgi paylaşımı ve mezun etkinliklerine devam edilecek olup, Mezun Bilgi Sistemindeki kayıtlı mezun sayısını arttırmak için bilgi sisteminin kullanılabilirlik ve içerik analizleri yapılarak iyileştirmeler sağlanacaktır. Bu iyileştirmeye ilişkin çalışmalar Genel Sekreterlik Eylem Planının kapsamında yürütülecektir. Ayrıca 2021 yılında yeni mezunlarımız için uygulanan "Sen Gelemezsen Diploman Sana Gelsin" uygulaması ile diplomaların elektronik ortamda gönderilmesi sürecinde de mezunlarımızın sisteme kaydı sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler, Kariyer Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirmeye Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.2.1 Mezunlarla yapılan toplantı sayısı	50	12	22	18	% 60
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler yaşanmamıştır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. KTÜ, akademik birimleri ve Kariyer Merkezi tarafından mezun buluşma ziyareti düzenlenmektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Mezunların kariyer süreçlerinin takibi ve mezun-üniversite işbirliğinin güçlendirilmesi için mezun izleme sistemi kurulacaktır." politikasına katkı sağlanmaktadır.				



Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirmeye Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.2.2 Mezun sistemine kayıtlı mezun sayısı	50	14.200	40.000	25.385	% 43,35
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler yaşanmamıştır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Mezunların kariyer süreçlerinin takibi ve mezun-üniversite işbirliğinin güçlendirilmesi için mezun izleme sistemi kurulacaktır" politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				

Amaç (A3)	Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak
Hedef (H3.3)	Kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.
Hedef (H3.3) Performansı	% 70,72
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yönetim ve Destek Programı/ 1-Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri Alt Programı 2-Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler Alt Programı



Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	COVID-19 pandemisinde yıl içerisindeki esnek çalışma uygulaması ve karantina şartları nedeniyle Kalite Komisyonu tarafından birimlere yönelik saha ziyaretleri yapılamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Pandemi şartlarının ortadan kalkması ile beraber saha ziyaretleri yeniden başlatılacak olup, gerektiğinde çevrimiçi uygulamalarla sürdürülecektir.				
Sorumlu Birim	Üniversite Kalite Komisyonu ve Birim Kalite Komisyonları				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.1 Kalite Komisyonunun bilgilendirme ve eğitim amaçlı yaptığı toplantı sayısı	50	3	12	73	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak" politikası bu göstergenin izlenmesindeki önemi belirtmektedir. Değerlendirme döneminde performans göstergesini kalite kültürünün yaygınlaştırılması için başlanılan birim iç değerlendirme süreçleri etkilemiştir. Plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				



Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.2 Kalite komisyonu tarafından kurum içinde iç değerlendirmesi yapılan birim sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	50	0	70	29	% 41,43

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak" politikası bu göstergenin izlenmesindeki önemi belirtmektedir. Plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.
Etkililik	Performans göstergesi hedefine ulaşamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" politikasına katkı sağlanacaktır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

Amaç (A4)	Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak
Hedef (H4.1)	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılabacaktır.
Hedef (H4.1) Performansı	% 47,50
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Hayat Boyu Öğrenme Programı / 1-Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması



Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefteki sapmada; belirli gün ve haftalara yönelik etkinlikler ile dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetlerin hedeflenen düzeyde yapılamaması etkili olmuştur. Pandemi süreci de bazı etkinliklerin yapılamamasında etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Pandemi sürecindeki kısıtlamaların kalkması, akademik ve idari personelin normal mesai düzenine geçmesi, öğrencilerin yüz yüze eğitime başlaması bu tür etkinliklerin yeniden düzenlenmesini kolaylaştıracaktır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Akademik Birimler, KTÜ TV, KTÜ Radyo, Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Farabi Hastanesi)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.1 Belirli gün ve haftalara yönelik yapılan etkinlik sayısı	30	30	45	14	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanamamıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal riskler bulunmamakla birlikte pandemi süreci etkinliklerin sürdürülebilmesinde risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.2 Dezavantajlı gruplara yönelik yürütülen faaliyet sayısı	30	15	23	17	% 25
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				



Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanamamıştır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal riskler bulunmamakla birlikte pandemi süreci etkinliklerin sürdürülebilmesinde risk oluşturmaktadır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.3 KTÜ TV-Radyo'da toplum sorunlarına yönelik yapılan program sayısı	40	10	35	52	% 100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

Amaç (A4)	Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak
Hedef (H4.2)	Bilginin topluma yayılması artırılacaktır.
Hedef (H4.2) Performansı	% 50
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Hayat Boyu Öğrenme Programı / 1-Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri



Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından yürütülen faaliyetler pandemi sürecinde yeterli düzeyde gerçekleşmemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kamu kurumları ile özel sektöre yönelik eğitim ve sertifika programları çeşitlendirilecektir.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler, Sürekli Eğitim Merkezi, Uygulama ve Araştırma Merkezleri				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.1 Sürekli Eğitim UYGAR tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı	25	15	25	3	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. COVID-19 salgını kapsamındaki sınırlandırıcı tedbirler nedeniyle gerçekleştirilen faaliyetlerle tespit ve ihtiyaçlar karşılanamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Hayat boyu öğrenme programlarının çeşitliliği ve niteliği artırılacak, kazanımların belgelendirilmesi sağlanacaktır" ve "Kamu kurum ve kuruluşlarında personele yönelik eğitimler çeşitlendirilecek ve geliştirilecektir" politika ve tedbirlerine katkı sağlayacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Pandemi süreci Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin yüz yüze eğitimlerinde risk oluşturmaktadır. Normal düzene geçilmesiyle bu riskin ortadan kalkması beklenmektedir.				



Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.2 Uzaktan Eğitim Uygulama Araştırma Merkezi tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı	25	25	70	3	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Uzaktan Eğitim UYGAR gerçekleştirdiği sertifika ve kurs programları ile özellikle gençlerin bilgisayar bilimleri alanında gelişimini desteklemektedir. COVID -19 salgını kapsamındaki sınırlandırıcı tedbirler nedeniyle tespit ve ihtiyaçlar karşılanamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Hayat boyu öğrenme programlarının çeşitliliği ve niteliği artırılacak, kazanımların belgelendirilmesi sağlanacaktır" politika ve tedbirlerine katkı sağlayacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Pandemi süreci birçok üniversite ve özel kuruluşun internet üzerinden bir sertifika ve eğitim programı düzenlemesinin önünü açmıştır. Hayat boyu öğrenme talebinde bulunan katılımcılar için çok sayıda alternatifler ortaya çıkmıştır. Bu durum Uzaktan Eğitim UYGAR için risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.3 Toplumsal hizmetlere ait web sitelerinin ziyaretçi sayısı	25	966.690	1.600.000	1.827.241	% 100



Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan " Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, İdari Yapılanma ve Politika Yapımı" politikasına katkı sağlanmıştır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.4 Kamu Kurum, Özel Sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği amaçlı düzenlenen protokol sayısı	25	13	20	32	% 100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Eğitim-istihdam-üretim ilişkisini güçlendirmek amacıyla eğitim-sektör işbirliği protokolleri yapılacaktır." politikasına katkı sağlanmıştır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.



Amaç (A4)	Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak				
Hedef (H4.3)	Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılacaktır.				
Hedef (H4.3) Performansı	% 59,62				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Tedavi Edici Sağlık Programı / 1- Tedavi Edici Sağlık Alt Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması.				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapmada, 2021 yılı sonunda hizmete açılması planlanan Çocuk Hastanesinin ve Diş Hekimliği Fakülte binasının yüklenici firmadan kaynaklı gecikmeler etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yapım süreci devam eden Çocuk Hastanesinin tamamlanabilmesi için yıllık ödeneği ve diğer ek ödenek temin işlemleri, Diş Hekimliği Fakülte binasının da kanuni bekleme sürelerini müteakip tamamlanabilmesi planlanmaktadır.				
Sorumlu Birim	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Farabi Hastanesi), Diş Hekimliği Fakültesi, Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı, Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.1 Acile başvuran hastaların memnuniyet oranı	20	73,75	77	% 74,50	% 23,08
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamasına karşın önceki yıla göre özellikle hasta memnuniyetinde iyileşme gerçekleşmiştir. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara katkı sağlanmaktadır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmemen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				



Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde Sağlık Uygulama Tebliği'nde uygulanan ücret politikası, sağlık malzeme harcamalarına ayrılan bütçenin yetersizliği hedef değer gerçekleşmesinde risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.2 Ayaktan bakım alan/yatan hasta memnuniyet oranı (*)	20	73,75	77	% 79,13	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara katkı sağlanmaktadır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde Sağlık Uygulama Tebliği'nde uygulanan ücret politikası, sağlık malzeme harcamalarına ayrılan bütçenin yetersizliği hedef değer gerçekleşmesinde risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.3 Sağlık hizmeti çalışanı memnuniyeti oranı	20	49	55	% 56	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				



Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine kısmen ulaşılmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara katkı sağlanmaktadır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde özellikle döner sermaye ödemelerindeki memnuniyetsizlik hedef değer gerçeleşmesinde risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçeleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.4 Çocuk Hastanesinin ve Dış Hekimliği Fakülte binasının hizmete açılması	25	0	✓	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Dış Hekimliği Fakültesi yapım işine ait yüklenici kaynaklı sebepler performans hedefi gerçeleşmemiştir. Dış Hekimliği Fakültesi binasının ve Çocuk Hastanesinin de 2022 yılında tamamlanması planlanmaktadır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken uygulama yılında öngörülmeven maliyet artışları ortaya çıkmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde yasal açıdan riskler bulunmayıp, çevresel açıdan ve bütçe imkanları açısından riskler bulunmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçeleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.5 Kalite çalışmaları kapsamında sağlık çalışanlarına yönelik düzenlenen eğitim sayısı	15	29	30	83	% 100



Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine büyük oranda ulaşılmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara ve "Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu" politikasına katkı sağlamıştır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

Amaç (A5)	Uluslararasılaşmak
Hedef (H5.1)	Değişim programları etkin hale getirilecektir.
Hedef (H5.1) Performansı	% 20
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yükseköğretim Hizmetleri Programı / 1-Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Alt Programı,
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öğrencilerin değişim programlarına yönelik isteksizliği, vize ile ilgili zorluklar, öğrencilerin yabancı dil düzeyinin istenen seviyede olmaması gibi sebeplerin yanında Küresel düzeyde yaşanan ve ülkemizde de bir yıldır etkili olan COVID-19 salgını kapsamındaki sınırlandırmalar ve özellikle Mevlana ve Farabi programlarının YÖK tarafından covid salgını sebebiyle askıya alınmış olması, hedeflenen performans düzeyine ulaşamamasında etkili olmuştur.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinin etkinliği artırılacaktır. Bu kapsamda Dış İlişkiler Ofisi Yönergesinde kapsamlı bir yapısal değişikliğe gidilmiştir. Genel Koordinatörlük ve altında üç yeni alt koordinatörlük kurularak bağımsız çalışan yapılar tek çatı altında toplanmıştır. 2022 yılı içerisinde pandemi sürecinde beklenen rahatlamanın da hedefe olumlu yansıtacağı düşünülmektedir.
Sorumlu Birim	Akademik Birimler, Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü



Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.1 Erasmus ve Mevlana Programları çerçevesinde gelen öğrenci sayısı	20	12	35	8	% 0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı temel politikaları bu göstergenin izlenmesini gerekli hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır" politikasına katkı sağlanacaktır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Pandemi süreci ve uluslararası siyasi krizler performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kısmen bir risk oluşturmaktadır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.2 Erasmus ve Mevlana Programları çerçevesinde giden öğrenci sayısı	20	413	610	314	% 0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı temel politikaları bu göstergenin izlenmesini gerekli hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır" politikasına katkı sağlanacaktır.



Etkinlik	Gösterge değerine ulaşırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Öğrencilerin değişim programlarına yönelik isteksizliği, vize ile ilgili zorluklar, öğrencilerin yabancı dil düzeyinin istenen seviyede olmaması hedeflenen performans seviyesine ulaşma açısından risk teşkil etmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.3 Diğer Üniversitelerle yapılan ikili anlaşma sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	20	146	175	258	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı temel politikaları bu göstergenin izlenmesini gerekli hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılabacaktır" politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.4 Değişim programları kapsamında giden-gelen akademisyen sayısı (*) <i>*Gelen akademisyen sayısı esas alınmıştır.</i>	20	19-10	40-15	0-10	% 0



Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı temel politikaları bu göstergenin izlenmesini gerekli hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır" politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Pandemi süreci ve uluslararası siyasi krizler performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kısmen bir risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.5 Dış İlişkiler Koordinatörlüğünün yapmış olduğu tanıtım toplantı sayısı	20	12	25	10	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı temel politikaları bu göstergenin izlenmesini gerekli hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Hedefe ulaşamamasında küresel düzeyde yaşanan ve ülkemizde de etkili olan COVID-19 salgını kapsamındaki sınırlandırmalar etkili olmuştur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Etkili tanıtım çalışmalarıyla yükseköğretim sistemine uluslararası erişim kolaylaştırılacaktır" politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde pandemi sürecindeki gelişmeler risk oluşturmaktadır.				



Amaç (A5)	Uluslararasılaşmak				
Hedef (H5.2)	Uluslararası iş birliği süreçleri geliştirilecektir.				
Hedef (H5.2) Performansı	% 50				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yükseköğretim Hizmetleri Programı/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Alt Programı, 2-Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Birimlerin girişimlerinin yetersiz kalması, pandemi süreci ve kısmen bütçe imkanlarının yetersiz olması belirlenen performans hedefine ulaşılamamasında etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Bu hedef ile ilgili Eş Danışmanlı Doktora Eğitim - Öğretim Yönergesi, Misafir Araştırmacı Kabul ve Uygulama Yönergesi, Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programları Yönergeleri çıkarılmış ve ayrıca Üniversitemizin üye olduğu Uluslararası Üniversite Birlikleri ile ilişkileri geliştirmek ve daha görünür olabilmek için Rektörlük tarafından Uluslararası Üniversite Birlikleri Temsilcisi atanmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Akademik Birimler, Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.2.1 Diğer Üniversitelerle açılan uluslararası ortak program sayısı (*)	50	0	1	2	% 100
*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				



Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.2.2 Yurt dışı üniversiteler, kurum ve kuruluşlar ile yürütülen faaliyet sayısı	50	6	20	2	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	"Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı" temel politikaları bu gösterge kapsamındaki faaliyetleri önemli hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Hedefe ulaşamamasında küresel düzeyde yaşanan ve ülkemizde de bir yıldır etkili olan COVID-19 salgını kapsamındaki sınırlandırmalar etkili olmuştur. Performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde pandemi süreci ve bütçe imkanları bakımından riskler bulunmaktadır.				

Amaç (A5)	Uluslararasılaşmak
Hedef (H5.3)	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılabacaktır.
Hedef (H5.3) Performansı	% 100
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yükseköğretim Hizmetleri Programı / 1-Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Alt Programı,
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef performansı gerçekleşmiş olup, 2021 yılında % 100 yabancı dilde eğitim veren programlara Uluslararası İlişkiler (Tezli Yüksel Lisans), Biyoteknoloji (Tezli Yüksek Lisans), Çevre Bilimleri (Tezli Yüksel Lisans) programları eklenmiştir.



Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef performansına ulaşılmış olup, planın kalan yılları içinde de mevcut faaliyetler yürütülecektir.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler, Yabancı Diller Yüksekokulu				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.3.1 Eğitimi % 100 yabancı dilde yürüten program sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	50	8	10	10	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	On birinci Kalkınma Planında yer alan Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacak, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite artırılacaktır" politikası ile "Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı" temel politikaları Üniversitemiz açısından bu gösterge kapsamındaki faaliyetleri önemli hale getirmiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmış olup, performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin Kalkınma Planında yer alan "Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacak, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite artırılacaktır" politikasına katkı sağlayacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.3.2 Yabancı dilde verilen ders sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	25	104	236	469	% 100



Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

Amaç (A5)	Uluslararasılaşmak
Hedef (H5.4)	Uluslararası görünürlük daha da artırılabacaktır.
Hedef (H5.4) Performansı	% 27,47
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yükseköğretim Hizmetleri Programı/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Alt Programı, 2-Yönetim ve Destek Programı
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Coğrafi konum ve uluslararası tanınırlıktaki eksiklikler nedeniyle yabancı uyruklu akademisyen ve öğrenci sayısında hedeflenen göstergeye ulaşılammıştır. Daha önce hazırlanmış olan Arapça ve Rusça web sayfaları güncellenememiş ve işletilememiştir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Mevcut yabancı dil web siteleri hedef kitlenin ihtiyaçlarını karşılayacak içeriklerle zenginleştirilecek, tanıtım faaliyetlerinin etkinliği artırılabacaktır, yabancı öğretim elemanı istihdamı için teşvik mekanizmaları oluşturulacaktır (barınma, tesis imkaları vb.). Bu kapsamda Eş Danışmanlı Doktora Eğitim - Öğretim Yönergesi, Misafir Araştırmacı Kabul ve Uygulama Yönergesi, Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programları Yönergeleri çıkarılmıştır. Üniversitemizin üye olduğu Uluslararası Üniversite Birlikleri ile ilişkileri geliştirmek ve daha görünür olabilmek için Rektörlük tarafından Uluslararası Üniversite Birlikleri Temsilcisi atanmıştır. Yabancı öğrenciler için Üniversite tanıtım etkinlikleri artırılabacaktır.
Sorumlu Birim	Rektörlük, Akademik Birimler, TÖMER



Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.1 Yabancı dil web sitesi ziyaretçi sayısı (İngilizce-Arapça-Rusça)	20	47.619 34.303 5.419	55.000 41.000 6.400	48.614	% 0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Göstergenin hedef gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Etkili tanıtım çalışmalarıyla yükseköğretim sistemine uluslararası erişim kolaylaştırılacaktır" politikasına katkı sağlanmıştır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde özellikle Rusça ve Arapça web sayfalarının işletilebilmesi için insan kaynağının yetersizliği kurumsal risk oluşturmaktadır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.2 Katılım sağlanan uluslararası fuar vb. etkinlik sayısı	20	0	3	1	% 33,33

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında YÖK tarafından 2018 yılında pilot üniversitelerden biri olarak seçilen Üniversitemiz açısından bu gösterge kapsamındaki faaliyetler önemli hale gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamasında COVID-19 salgını kapsamındaki kısıtlamalar da etkili olmuştur. Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin Kalkınma Planında yer alan "Etkili tanıtım çalışmalarıyla yükseköğretim sistemine uluslararası erişim kolaylaştırılacaktır" politikasına katkı sağlanmıştır.



Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde pandemi süreci ve ekonomik gelişmeler risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.3 Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	20	6	20	5	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında YÖK tarafından 2018 yılında pilot üniversitelerden biri olarak seçilen Üniversitemiz açısından bu gösterge kapsamındaki faaliyetler önemli hale gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Nitelikli yabancı uyruklu akademisyenlerin toplam istihdamı oranı içindeki payı artırılabacaktır" politikasına katkı sağlanmış olacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal riskler bulunmakla birlikte ileriki yıllarda gösterge hedeflerine ulaşılacağı değerlendirilmiştir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.4 Yabancı uyruklu öğrenci sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	20	1.324	2.000	1.351	% 4
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					



İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında YÖK tarafından 2018 yılında pilot üniversitelerden biri olarak seçilen Üniversitemiz açısından bu gösterge kapsamındaki faaliyetler önemli hale gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmamıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan “Yükseköğretim sistemindeki nitelikli uluslararası öğrenci sayısı artırılabilecektir” politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde coğrafi konum, siyasi ilişkiler, ücret ve sosyal imkanlar bakımından riskler bulunmakla beraber, gösterge hedeflerine ileriki yıllarda ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.5 Birimlerimiz tarafından düzenlenen uluslararası sempozyum vb. etkinlik sayısı	20	5	10	11	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında YÖK tarafından 2018 yılında pilot üniversitelerden biri olarak seçilen Üniversitemiz açısından bu gösterge kapsamındaki faaliyetler önemli hale gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan “Etkili tanıtım çalışmalarıyla yükseköğretim sistemine uluslararası erişim kolaylaştırılacaktır” politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde ilerleyen yıllarda bütçe imkanları kısmen risk oluşturmaktadır.				



4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

KTÜ'nün kurumsal gelişimine katkı sağlanması, rekabet gücünün artırılması, kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması, stratejik hedeflerine ulaşabilmesi, gerek birimleri gerekse dış paydaşlar ile arasındaki iletişimin geliştirilmesi ve karar alma süreçlerinde kullanılması amacıyla bilginin üretilmesi, yönetilmesi ve paylaşılması için 04.10.2013 tarihinde Üniversitemiz Yönetim Bilgi Sistemi Birimi² kurulmuştur.

KTÜ Stratejik planı ve İç Kontrol Sisteminde yer alan performans göstergelerinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve koordinasyonun sağlanması amacıyla oluşturulan "Stratejik Plan Bilgi Sistemi", 2016 yılından itibaren Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca yürütülen çalışmalarla daha dinamik hale getirilmiştir. Stratejik Plan Bilgi Sistemi 7/24 açık olan interaktif bir sistemdir ve toplanan veriler, KTÜ Bilgi İşlem Daire Başkanlığı kontrolündeki veri tabanlarında tutulmaktadır.

Stratejik Plan Bilgi Sistemine ilişkin veri girişleri, birimler tarafından anlık olarak girilmekle birlikte Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Yönetim Bilgi Sistemi Birimi koordinasyonunda dönemsel olarak izlenerek eksik kalan verilerin tamamlanması istenmektedir. Bu sayede Stratejik Planda yer alan göstergelerin sorumlu birimler düzeyinde güncel olarak temini sağlanmaktadır.



KTÜ 2019-2023 Stratejik Planında yer alan performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleştirme sonuçlarının altı aylık dönemlerde izlenmesi ve yıllık olarak raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulmasını teminen Stratejik Plan Bilgi Sistemine içerisinde "2019-2023 Stratejik Plan Dönemi" modülü oluşturulmuştur.

2019-2023 Stratejik Planında yer alan amaç, hedef ve göstergelerin sisteme

girişi ve göstergelerden sorumlu birim eşleştirmeleri yapılmıştır. Yine Stratejik Planımızın son üç yılına ilişkin yapılan güncelleme ile yeni eklenen gösterge tanımlamaları ve sorumlu birim eşleştirmeleri de tamamlanmıştır. Üniversitemiz Stratejik Planı, yıllık Performans Programı, Kurum İç Değerlendirme Raporu, Üniversite İzleme Kriterlerine ait göstergeler de Stratejik Plan Bilgi Sistemine tanımlanmıştır.

Söz konusu bilgi sistemi ile birimlerimizin faaliyetleri yıllar itibarı izlenmekte, karşılaştırılabilmekte, performans gerçekleştirme yüzdeleri alınabilmekte, ayrıca faaliyetlerimizi gerçekleştirirken iş birliği içinde olduğu paydaşlarımız görülebilmektedir.

² Yönetim Bilgi Sistemi Biriminin adı 11.01.2022 tarih ve 325 sayılı KTÜ Senato Kararı ile Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü olarak değiştirilmiştir.



Yazılımı tamamen Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığına ait Stratejik Plan Bilgi Sisteminde üst yöneticilerimizin karar alma süreçlerine katkı sağlamaya yönelik verilerin karşılaştırılabilmesi, doğru analiz edilmesini sağlayacak raporlama ve grafiklendirme çalışmaları yapılmıştır.



IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Araştırma Üniversitesi statüsü
- Toplum sağlığına geniş kapsamlı destek veren birimlerin varlığı
- Akademik birimlerin çoğunlukla kendi binalarına sahip olması
- Kampüs üniversitesi
- Katılımcı yönetim anlayışı
- Teknik üniversite
- Lisansüstü programların zenginliği
- Laboratuvar imkânları
- Uluslararası deneyimli geniş akademik kadro
- Yerel yönetimlerle iyi ilişkiler
- Kitle iletişim araçlarına sahip olması (TV, Radyo, Gazete)
- Akreditasyon çalışmalarının ilgi görmesi ve teşvik edilmesi
- Zengin kurum kültürü
- Bilimsel ve sosyal etkinlikler için yeterli altyapının varlığı
- Yurtların yerleşkede bulunması
- Kalite güvence sisteminin varlığı
- Teknokent
- Personel barınma ve sosyal hizmetlerin bulunması
- Bazı Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin Varlığı (Teknoloji, Transferi, Uzaktan Eğitim, Merkezi Araştırma Laboratuvarı, İlaç ve Farmasötik Teknoloji (İLAFAR) Medikal Cihaz Tasarım ve Üretim (METAM) Uygulama ve Araştırma Merkezleri vb.)

B- Zayıflıklar

- Yazılımların (Mekan YS, Mezun BS vb.) etkin ve verimli kullanılmaması
- Laboratuvarlarda yeterince sorumlu teknik personelin bulunmaması
- Mezunlarla iletişimin yeterli düzeyde olmaması
- Araştırma Görevlisi sayısının azlığı
- Bazı birimlerde öğretim üyelerinin ders yüklerinin fazla olması
- Sanayi-üniversite iş birliğinin yeterli düzeyde olmaması
- Biyolojik ve kimyasal atıkların imha imkânlarının istenen seviyede olmaması
- Araştırma ve Proje çıktılarının yeterli düzeyde tanıtılmaması
- Sosyal ve kültürel etkinlik yetersizliği
- Öğrenciler için danışmanlık hizmetlerinin istenen seviyede olmaması
- Bazı UYGAR' ların istenilen seviyede faaliyet ve proje gerçekleştirilmemesi
- Sponsor bulmada yaşanan zorluklar



Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve içkontrol sisteminin işlemlerin yasalık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, içkontroller, içdenetçi raporları, Sayıştay raporları ile benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgiler gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Şubat 2022



Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI
Rektör



Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı**MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2021 yılı Faaliyet Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Trabzon
Şubat 2022


İsmail ÇOM
Strateji Geliştirme Daire Başkanı





KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

