



SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU

YÖNETİCİ POZİSYONUNDA OLAN İDARİ  
PERSONEL İÇİN PERFORMANS  
DEĞERLENDİRME FORMU

KARADENİZ  
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
Sağlık Hizmetleri  
Meslek Yüksekokulu  
SHMYO

Dok. Kodu: İK.KO.FR.26

Yay. Tar: 22.11.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.11.2022

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı

Unvanı

T.C. Numarası

Sicil Numarası

Görev Yaptığı Birim

Birimde Göreve Başlama Tarihi

DEĞERLENDİRME PUANLARI

1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (Orta) 4 (İyi) 5 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3, 4 veya 5 puan olarak değerlendiriniz.)

1 2 3 4 5

1 Vizyon ve misyonu temel alması

2 Piyasa ve sektörel gelişmeleri izlemesi, bilgi toplaması, analiz etmesi

3 Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler yapabilmesi

4 Üniversite kaynaklarını etkin ve verimli hale getirmesi

5 Hedeflerini gerçekçi belirlemesi ve ulaşmak için etkin tedbirler alması

6 İşlerini planlaması, takip etmesi ve sonuçlandırması

7 Problemlerin kaynağını tespit edebilmesi

8 Alternatif çözümler üretebilmesi ve uygulayabilmesi

9 İş ile ilgili yeni fikirler üretebilmesi ve bu fikirleri paylaşabilmesi

10 Yeni fikir üretmeleri için astlarını desteklemesi

11 Kişisel ve mesleki gelişimini kurumun hedefleriyle paralel hale getirebilmesi

12 Kişisel ve mesleki bilgi ve becerilerini geliştirebilmeleri noktasında astlarını desteklemesi

13 İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri

14 Yazılı, sözlü ve beden dili ile iletişim becerisi

15 Astlarını, performanslarının değerlendirilmesi ve geliştirilmesi konusunda desteklemesi

16 Astlarına, onların performans ve potansiyellerine uygun kariyer yollarını önermesi

17 Astlarının ihtiyaçlarını, anlama ve uygun teşvik araçlarını kullanması

18 Astlarının memnuniyet ve kurumsal aidiyet duygusunu geliştirmek için çaba göstermesi

19 Motivasyonunun yüksek olması ve başkalarını motive edebilmesi

20	Astlarına yetki devri yapabilmesi					
----	-----------------------------------	--	--	--	--	--

<b>Toplam Puan</b>
--------------------

**Değerlendiricinin Görüşü**

İmza

Ad Soyadı / Unvanı:

Başarı Düzeyi ve Tanımları		
85 - 100	Üstün performans	A DÜZEY
84 - 60	İyi performans	B DÜZEY
59 - 40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39 - 0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
Dr. Öğr. Üyesi Özlem KANBER UZUN	Prof. Dr. Sevdegül AYDIN MUNGAN Müdür