
	TRABZON MESLEK YÜKSEKOKULU	 KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ Trabzon Meslek Yüksekokulu
İDARİ PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU		

Dok. Kodu: İK.KO.FR.05	Yay. Tar.: 27.11.2024	Rev. No.: 00	Rev. Tar.:	Sayfa Say. 02
------------------------	-----------------------	--------------	------------	---------------

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN				
Adı Soyadı:				
Unvanı:				
T.C. Kimlik No:				
Sicil No:				
Görev Yaptığı Birim:				
Göreve Başlama Tarihi:				

DEĞERLENDİRME PUANLARI: 1 (Yetersiz), 2 (Düşük), 3 (İyi), 4 (Üstün)				
--	--	--	--	--

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerini kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapması				
3	İşini standartlara uygun olarak yapabilme				
4	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
5	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması, sonuçları üstlenmesi				
6	Karşılaşılan problemleri hızlı ve doğru bir şekilde çözüme, farklı çözüm önerileri geliştirme becerisi				
Mesleki Yeterlilik Bölümü Toplam Puanı:					
Davranışsal Yeterlilik					
7	Üstleri, astları, çalışma arkadaşları ve çevresiyle uyumlu ilişkiler ve sağlıklı iletişim kurabilme				
8	Verilen görevleri organize edebilme ve sonuçlarını takip edebilme				

9	Yaptığı işle ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
10	Çalışma arkadaşlarıyla iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
11	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
12	Hizmet içi eğitimlerde ve görev yaptığı çalışmalarda başarılı bir performans gösterebilme becerisi				
Davranışsal Yeterlilik Bölümü Toplam Puanı:					
Bireysel Yeterlilik					
13	Kendisini ilgilendiren konularda doğru karar alabilme, inisiyatif kullanabilme				
14	Yaptığı işi benimseyerek yapabilme becerisi, işe ve kuruma bağlılık derecesi				
15	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi ve bitirebilme becerisi				
16	Yaptığı işle ilgili sorumluluk alabilme				
17	Kurumu temsil edebilmesi				
18	Yöneticinin bilgi ve izni doğrultusunda kendisine verilen diğer görevleri yerine getirebilme becerisi				
Bireysel Yeterlilik Toplam Puanı:					
Genel Toplam Puan:					
BAŞARI PUANI (Mesleki, Davranışsal ve Bireysel Yeterlilik Puanlarının Aritmetik Ortalaması):					
Değerlendiricinin Görüşü					
İmza					
Ad Soyadı/Unvanı:					
Başarı Düzeyi ve Tanımları					
24-21	Üstün performans	A DÜZEY			
20-16	İyi performans	B DÜZEY			

15-7	Düşük performans	C DÜZEY
6-0	Yetersiz performans	D DÜZEY

Hazırlayan	Onaylayan
MYO İç Kontrol Komisyonu	Prof. Dr. İlhan DENİZ Müdür