



TRABZON MESLEK YÜKSEKOKULU



KARADENİZ  
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
Trabzon Meslek Yüksekokulu  
TMYO

YÖNETİCİ POZİSYONUNDA OLAN İDARI  
PERSONEL İÇİN PERFORMANS  
DEĞERLENDİRME FORMU

Dok. Kodu: İK.KO.FR.04

Yay. Tar.: 20.12.2024

Rev. No.: 00

Rev. Tar.:

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı :

Unvanı :

T.C. Numarası :

Sicil Numarası :

Görev Yaptığı Birim :

Birimde Göreve Başlama Tarihi :

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz), 2 (Düşük), 3 (İyi), 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz.)		1	2	3	4
1	Vizyon ve misyonu temel alması				
2	Çalışanlar arasında adil iş dağılımı yapabilme, çalışanlara adil davranma ve iş ile eşit orantılı sorumluluk verebilme				
3	Kurum içi ve kurum dışı şartları yakından takip edebilme ve bunları kuruma adapte edebilme				
4	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler yapabilmesi				
5	Üniversite kaynaklarını etkin ve verimli hale getirmesi				
6	Hedeflerini gerçekçi belirlemesi ve ulaşmak için etkin tedbirler alması				
7	İşlerini planlaması, takip etmesi ve sonuçlandırması				
8	Problemlerin kaynağını tespit edebilme, sorunlar karşısında etkili ve pratik çözümler sunabilme				
9	Alternatif çözümler üretebilmesi ve uygulayabilmesi				
10	İşi ile ilgili yeni fikirler üretebilmesi ve bu fikirleri paylaşabilmesi				
11	Kişisel ve mesleki gelişimini kurumun hedefleriyle paralel hale getirebilmesi				
12	Kişisel ve mesleki bilgi ve becerilerini geliştirebilmeleri noktasında astlarını desteklemesi				
13	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri				
14	Yazılı, sözlü ve beden dili ile iletişim becerisi				
15	Astlarını, performanslarının değerlendirilmesi ve geliştirilmesi konusunda desteklemesi				

16	Astlarına, onların performans ve potansiyellerine uygun kariyer yollarını önermesi				
17	Astlarının ihtiyaçlarını, anlama ve uygun teşvik araçlarını kullanması				
18	Astlarının memnuniyet ve kurumsal aidiyet duygusunu geliştirmek için çaba göstermesi				
19	Motivasyonunun yüksek olması ve çalışanları motive edebilmesi				
20	Astlarına yetki devri yapabilmesi				

### Değerlendiricinin Görüşü

İmza

Ad Soyadı/ Unvanı:

### Başarı Düzeyi ve Tanımları

80-70	Üstün performans	A DÜZEY
69-51	İyi performans	B DÜZEY
50-31	Düşük düzey performans	C DÜZEY
30-0	Yetersiz performans	D DÜZEY

Hazırlayan	Onaylayan
MYO İç Kontrol Komisyonu	Prof. Dr. İlhan DENİZ Müdür