



YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU

KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Yabancı Diller Yüksekokulu

YO

İDARİ PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU

Dok. Kodu: İK.PDF.03

Yay. Tar: 01.01.2023

Revizyon No: 02

Rev. Tar: 01.01.2023

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı

Unvanı

T.C. Numarası

Sicil Numarası

Görev Yaptığı Birim

Birimde Göreve Başlama Tarihi

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)

		1	2	3	4
	Mesleki Yeterlilik				
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
	Davranışsal Yeterlilik				
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
	Bireysel Yeterlilik				
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
	Toplam Puan				

Değerlendiricinin Görüşü

İmza

Ad Soyadı/Unvanı:

Başarı Düzeyi ve Tanımları

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY